

Acesta este actul compus (forma care include modificarile pe text) creat la data de 7 iulie 2020

M.Of.Nr.945 din 26 noiembrie 2019

M.Of.Nr.945 Bis din 26 noiembrie 2019

MINISTERUL EDUCATIEI SI CERCETARII

ORDIN Nr. 5.259
pentru aprobarea Metodologiei-cadru privind mobilitatea
personalului didactic de predare din invatamantul
preuniversitar in anul scolar 2020-2021

Art. 90. - (1) După etapa de detașare a personalului didactic de predare titular în baza mediei obținute la concursul național, în perioada prevăzută de Calendar, în ședință de repartizare, organizată de comisia de mobilitate a personalului didactic de predare din învățământul preuniversitar, în baza datelor existente în sistemul informatizat, pe posturile didactice/catedrele vacante/rezervate rămase neocupate se repartizează la nivel județean/nivelul municipiului București, în ordine, astfel:

a) cadre didactice titulare, cadre didactice debutante prevăzute la art. 21 alin. (4) lit. a) și alin. (6) și cadre didactice angajate pe durata de viabilitate a postului/catedrei rămase cu norma didactică incompletă pentru completarea normei didactice, conform prezentei Metodologii;

b) cadre didactice titulare rămase în restrângere de activitate prin transfer sau detașare în interesul învățământului pentru restrângere de activitate nesoluționată;

c) cadre didactice titulare rămase nerepartizate care solicită continuitate prin detașare la cerere sau detașare la cerere prin concurs;

d) candidați care au obținut minimum nota 7 (sapte) la proba scrisă în cadrul concursului național din sesiunea 2020, în vederea încheierii unui contract individual de munca pe perioada determinată, cu respectarea prevederilor prezentei metodologii, având prioritate candidații care au obținut cel puțin nota 7 (sapte) la proba scrisă în cadrul concursului național, sesiunea 2020, și care beneficiază de prelungirea duratei contractelor individuale de munca în anul scolar 2020-2021 în baza mediei de repartizare de minimum 7 (sapte) obținute la concursurile naționale, sesiunile 2019 și/sau 2018, respectiv 2019, 2018, 2017 și/sau 2016 pentru învățatori/institutori/profesori pentru învățământ primar, în condițiile prezentei metodologii;

Modificat de art.I pct.44 din [OAP 4302/2020](#)

e) cadre didactice titulare, cadre didactice debutante prevăzute la art. 21 alin. (4) lit. a) și alin. (6) și cadre didactice angajate pe durata de viabilitate a postului/catedrei rămase cu norma didactică incompletă, pentru completarea normei didactice, conform prevederilor art. 8 alin. (3);

f) cadre didactice care solicită detașare la cerere prin concurs specific;

g) candidați care beneficiază de prelungirea duratei contractului individual de muncă pe perioadă determinată în anul școlar 2020-2021;

h) candidați care au obținut minimum nota 5 (cinci) la proba scrisă în cadrul concursului național din sesiunea 2020, în vederea încheierii unui contract individual de munca pe perioada determinată, în ordinea descrescătoare a notelor, cu respectarea prevederilor prezentei metodologii;

Modificat de art.I pct.44 din [OAP 4302/2020](#)

La articolul 90 alineatul (1), litera i) abrogată de art.I pct.45 din [OAP 4302/2020](#)

j) candidați care au participat la concursuri naționale din 2019, 2018 și/sau 2017 și au obținut cel puțin media 5 (cinci), în profilul postului solicitat (minimum 5 atât la proba scrisă, cât și la proba practică sau inspecția la clasă), care nu au mai participat ulterior la alte concursuri naționale sau care nu au obținut note sub 5 (cinci) la proba scrisă în cadrul următoarelor concursuri naționale în specialitatea postului didactic/catedrei solicitat(e), ierarhizați pe o listă unică, în ordinea descrescătoare a mediilor de repartizare;

k) candidați rămași nerepartizați după concursul național din sesiunea 2020, care au susținut proba scrisă în profilul postului și proba practică/orală în profilul postului conform art. 89 alin. (4), în ordinea descrescătoare a mediilor;

1) candidați care au participat la concursuri naționale din 2019, 2018 și/sau 2017 și au obținut cel puțin nota 5,00 (cinci) la proba scrisă în profilul postului din iulie 2019, iulie 2018 și/sau iulie 2017 și proba practică/orală în profilul postului conform art. 89 alin. (4), care nu au mai participat ulterior la alte concursuri naționale sau care nu au obținut note sub 5 (cinci) la proba scrisă în cadrul următoarelor concursuri naționale în specialitatea postului didactic/catedrei solicitat(e), ierarhizați pe o listă unică, în ordinea descrescătoare a mediilor de repartizare;

m) candidați cu a doua specializare, alta decât aceea la care au participat la concursul național din sesiunea 2020, și care au obținut cel puțin nota 5 (cinci) la proba scrisă, în ordinea descrescătoare a notelor;

Modificat de art.I pct.46 din OAP 4302/2020

n) candidați cu a doua specializare, alta decât aceea la care au participat la concursurile naționale din 2019, 2018 și/sau 2017, și care au obținut cel puțin media 5 (cinci) (minimum 5 atât la proba scrisă, cât și la proba practică sau inspecția la clasă), care nu au mai participat ulterior la alte concursuri naționale sau care nu au obținut note sub 5 (cinci) la proba scrisă în cadrul următoarelor concursuri naționale în specialitatea postului didactic/catedrei solicitat(e), ierarhizați pe o listă unică, în ordinea descrescătoare a mediilor de repartizare;

o) absolvenți ai colegiilor universitare de institutori cu a doua specializare, care au participat la concursul național din sesiunea 2020 și au obținut cel puțin nota 5 (cinci) la proba scrisă, ierarhizați pe o lista unică, în ordinea descrescătoare a notelor, care solicită postul didactic/catedra vacant(a) în a doua specializare: limba modernă/maternală, educație plastică, educație muzicală, educație fizică, religie, posturi în specialitate din palatele și cluburile copiilor și elevilor;

Modificat de art.I pct.46 din OAP 4302/2020

p) absolvenți ai colegiilor universitare de institutori cu a doua specializare, care au participat la concursuri naționale din 2019, 2018 și/sau 2017 și au obținut cel puțin media 5 (cinci), ierarhizați pe o listă unică, în ordinea descrescătoare a mediilor de repartizare, care solicită postul didactic/catedra vacant(ă) în a doua specializare: limbă modernă/maternală, educație plastică, educație muzicală, educație fizică, religie, posturi în specialitate din palatele și cluburile copiilor și elevilor;

q) candidați care au obținut cel puțin media 7 (șapte) la concursurile naționale, sesiunile 2016, 2015 sau 2014 care nu au mai participat ulterior la alte concursuri naționale sau care nu au obținut note sub 5 (cinci) la proba scrisă în cadrul următoarelor concursuri naționale în specialitatea postului didactic/catedrei solicitat(e), ierarhizați pe o listă unică, în ordinea descrescătoare a notelor/mediilor de repartizare.

r) candidați cu a doua specializare care au obținut cel puțin media 7 (șapte) la concursurile naționale, sesiunile 2016, 2015 sau 2014, care nu au mai participat ulterior la alte concursuri naționale sau care nu au obținut note sub 5 (cinci) la proba scrisă în cadrul următoarelor concursuri naționale în specialitatea postului didactic/catedrei solicitat(e), ierarhizați pe o listă unică, în ordinea descrescătoare a notelor/mediilor;

s) absolvenți ai colegiilor universitare de institutori cu a doua specializare care au obținut cel puțin media 7 (șapte) la concursurile naționale, sesiunile 2016, 2015 sau 2014 care nu au mai participat ulterior la alte concursuri naționale sau care nu au obținut note sub 5 (cinci) la proba scrisă în cadrul următoarelor concursuri naționale, ierarhizați pe o listă unică, în ordinea descrescătoare a mediilor de repartizare, care solicită postul didactic/catedra vacant(ă) în a doua specializare: limbă modernă/maternală, educație plastică, educație muzicală, educație fizică, religie, posturi în specialitate din palatele și cluburile copiilor și elevilor;

t) candidați care au renunțat la posturile didactice/catedrele pe care au fost repartizați în etapele anterioare, în ordinea descrescătoare a mediilor de repartizare.

(2) Repartizarea personalului didactic de predare, conform alin. (1), se realizează pe perioadă nedeterminată pe posturi didactice/catedre vacante doar pentru completarea normei didactice de predare a cadrelor didactice titulare sau a cadrelor didactice debutante prevăzute la art. 21 alin. (4) lit. a) și alin. (6) care au promovat examenul național de definitivare în învățământ, sesiunea 2020, în condițiile

prezentei Metodologii, precum și pentru transferul cadrelor didactice titulare aflate în restrângere de activitate. În toate celelalte situații prevăzute la alin. (1) repartizarea candidaților/cadrelor didactice pe posturi didactice/catedre vacante/rezervate se realizează pe perioadă determinată. Repartizarea absolvenților cu diplomă ai colegiilor universitare de institutori cu a doua specializare, conform alin. (1), se realizează numai pe catedre vacante/rezervate în specialitate din învățământul primar sau gimnazial ori în palate și cluburi ale copiilor și elevilor, cu salarizarea corespunzătoare funcției de institutor. Absolvenții cu diplomă ai colegiilor universitare de institutori cu a doua specializare repartizați în palate și cluburi ale copiilor și elevilor și candidații calificați cu a doua specializare repartizați pe posturi didactice care necesită probă practică/orală susțin la nivelul unității de învățământ în care au fost repartizați, până la data începerii cursurilor, o probă practică/orală specifică în profilul postului.

(3) Absolvenții colegiilor universitare de institutori, cu durata studiilor de 3-4 ani, pe a căror diplomă de absolvire nu este înscrisă și a doua specializare, dar au menționată în foaia matricolă direcția de studiu în a doua specializare: limba modernă/maternă, muzică, desen, arte plastice sau educație fizică se asimilează următoarelor specializări cuprinse în Centralizator: "Institutori-O limbă străină"; "Institutori (învățământ primar)-O limbă străină"; "Institutori-Limba rromani"; "Institutori-Muzică"; "Institutori-Desen"; "Institutori-Arte plastice" sau "Institutori-Educație fizică" și beneficiază de aceleași drepturi ca și absolvenții cu diplomă ai colegiilor universitare de institutori cu a doua specializare, conform prezentei Metodologii.

(4) La note/medii egale departajarea se face conform art. 63.

(5) Candidații care solicită continuitate pentru detașare la cerere, prelungirea contractului individual de muncă sau repartizarea pe un post/o catedră în baza rezultatelor obținute la concursurile naționale din 2019, 2018, 2017, 2016, 2015 sau 2014 pot fi repartizați pe posturi/catedre numai în condițiile în care nu au obținut notă sub 5 (cinci) la proba scrisă în cadrul următoarelor concursuri naționale, în specialitatea postului/catedrei solicitat(e) sau dacă nu au mai participat la următoarele concursuri naționale.

Art. 91. - Candidații care nu participă la ședințele de repartizare au dreptul să desemneze, prin procură notarială prezentată în original, un împuternicit care să le reprezinte interesele. În cazul în care candidații nu sunt prezenți personal sau printr-un împuternicit la ședințele de repartizare, aceștia nu sunt repartizați.

Art. 92. - În cadrul sedintei de repartizare, opțiunile candidaților sau ale împuternicitorilor acestora se înregistrează conform procedurii stabilite de inspectoratul școlar.

Modificat de art.I pct.47 din [OAP 4302/2020](#)

Art. 93. - După exprimarea opțiunii, inspectorul școlar general emite decizia de repartizare. În baza deciziei de repartizare, directorul unitatii de învățământ încheie, după caz, contract individual de munca pe perioada nedeterminată sau pe perioada determinată cu candidatul repartizat. Contractul individual de munca pe perioada determinată se încheie, de regula, pentru perioada 1 septembrie-31 august a fiecărui an școlar sau până la revenirea titularului la post/catedra, dar nu mai târziu de data de 31 august a fiecărui an școlar. Contractul individual de munca se încheie în maximum 3 (trei) zile lucrătoare de la data emiterii deciziei de repartizare. În cazul neprezentării la post, în perioada menționată, pentru încheierea contractului individual de munca, repartizarea se revoca, iar postul didactic/catedra se vacantează. Sunt exceptate situațiile de neprezentare la post din motive neimputabile candidaților: motive medicale, calamități naturale etc., care pot fi justificate cu documente.

Modificat de art.I pct.48 din [OAP 4302/2020](#)