

HOTARARE GUVERN 325/2018

*Vigoare***Emitent:** Guvern**M.O. 409/2018****Domenii:** Aprobări**Hotarare pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind stabilirea conditiilor de infiintare a posturilor in afara organigramei si a criteriilor pe baza carora se stabileste procentul de majorare salariala pentru activitatea prestata in proiecte finantate din fonduri europene nerambursabile**M.Of.Nr.409 din 14 mai 2018 [Sursa Act:Monitorul Oficial](#)
[Calendar fiscal 2018](#)

HOTARARE Nr.325
pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind stabilirea conditiilor
de infiintare a posturilor in afara organigramei si a criteriilor
pe baza carora se stabileste procentul de majorare salariala pentru
activitatea prestata in proiecte finantate din fonduri europene nerambursabile

In temeiul [art. 108](#) din Constitutia Romaniei, republicata, si al art. 16 alin. (10⁵) din Legea-cadru [nr. 153/2017](#) privind salarizarea personalului platit din fonduri publice, cu modificarile si completarile ulterioare,

Guvernul Romaniei adopta prezenta hotarare.

Art. 1. - Se aproba Regulamentul-cadru privind stabilirea conditiilor de infiintare a posturilor in afara organigramei si a criteriilor pe baza carora se stabileste procentul de majorare salariala pentru activitatea prestata in proiecte finantate din fonduri europene nerambursabile, denumit in continuare Regulament-cadru, prevazut in anexa care face parte integranta din prezenta hotarare.

Art. 2. - In aplicarea prezentei hotarari, prin act administrativ, ordonatorii principali de credite pot emite proceduri interne de aplicare a Regulamentului-cadru.

PRIM-MINISTRU
VASILICA-VIORICA DANCILA

Contrasemneaza:
Viceprim-ministru,

ministrul dezvoltarii regionale

si administratiei publice,

Paul Stanescu

Ministrul fondurilor europene,

Rovana Plumb

Ministrul finantelor publice,

Eugen Orlando Teodorovici

Ministrul muncii si justitiei sociale,

Lia-Olguta Vasilescu

Bucuresti, 10 mai 2018.

Nr. 325.

ANEXA

REGULAMENT-CADRU
privind stabilirea conditiilor de infiintare a posturilor
in afara organigramei si a criteriilor pe baza carora se stabileste
procentul de majorare salariala pentru activitatea prestata
in proiecte finantate din fonduri europene nerambursabile

Capitolul I

Conditii de infiintare a posturilor in afara organigramei

Art. 1. - Institutiile si/sau autoritatile publice beneficiare ale proiectelor finantate din fonduri europene nerambursabile pot infiinta posturi in afara organigramei pentru implementarea proiectelor, peste numarul maxim de posturi aprobat al institutiei/autoritatii publice, in limita posturilor aprobate prin contractul/acordul/ordinul de finantare semnat de catre institutia beneficiara cu autoritatea finantatoare, atunci cand sunt indeplinite cumulativ urmatoarele conditii:

- a) exista un proiect aprobat prin contract/acord/ordin de finantare de catre autoritatea de management sau structura care gestioneaza programul din care este finantat acesta;
- b) in urma evaluarii posturilor existente si a necesarului de resurse umane a fost aprobata o nota justificativa de catre conducatorul institutiei si/sau autoritatii publice beneficiare prin care se constata ca personalul incadrat pe posturile prevazute in organigrama se afla in imposibilitatea de a prelua atributii suplimentare sau nu exista suficient personal de specialitate cu competentele necesare desfasurarii unor activitati specifice din cadrul proiectului;
- c) toate cheltuielile cu salariile personalului incadrat in afara organigramei, pe toata durata de implementare a proiectului, sunt prevazute in bugetul aprobat al proiectului si se suporta din titlul de cheltuieli din care este finantat proiectul.

Art. 2. - Infiintarea posturilor in afara organigramei pentru implementarea proiectelor finantate din fonduri europene nerambursabile se aproba prin act administrativ al conducatorului institutiei si/sau autoritatii publice si va contine cel putin numarul si denumirea posturilor, precum si nivelul de salarizare al fiecarui post, conform tarifelor orare din ghidul solicitantului - conditii generale si specifice aplicabile, astfel cum au fost aprobate in cererile de finantare de catre autoritatea finantatoare care gestioneaza programul din care este finantat proiectul, in limita bugetului aprobat.

Art. 3. - Personalul/Persoanele care desfasoara activitati in cadrul proiectelor finantate din fonduri europene nerambursabile si incadrate in afara organigramei se angajeaza in institutiile si/sau autoritatile publice, peste numarul maxim de posturi aprobat, din sursa externa, pe baza de contract individual de munca pe perioada determinata, pe perioada implementarii proiectului, cu respectarea prevederilor legale in vigoare.

Capitolul II

Criteriile pe baza carora se stabileste procentul de majorare salariala

Art. 4. - (1) Personalul din cadrul institutiei si/sau autoritatii publice, nominalizat, potrivit art. 16 alin. (1) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului platit din fonduri publice, cu modificarile si completarile ulterioare, in echipele de proiecte finantate din fonduri europene nerambursabile, pe perioada in care isi desfasoara activitatea in aceste conditii, beneficiaza de o majorare a salariilor de baza, soldelor de functie/salariilor de functie, indemnizatiilor de incadrare, cu pana la 50%, in functie de timpul efectiv lucrat lunar pentru activitatile proiectului si prevazute corespunzator in fisa postului, dupa cum urmeaza:

- a) pana la 20 ore pe luna se acorda o majorare salariala de 10%;
- b) intre 21-40 ore pe luna se acorda o majorare salariala de 20%;
- c) intre 41-60 ore pe luna se acorda o majorare salariala de 30%;
- d) intre 61-80 ore pe luna se acorda o majorare salariala de 40%;
- e) peste 80 ore pe luna se acorda o majorare salariala de 50%.

(2) In primele 5 zile ale fiecarei luni calendaristice, in functie de numarul de ore efectiv lucrate in luna anterioara, conform pontajului lunar semnat de coordonatorul de proiect/managerul de proiect/seful de proiect, se stabileste procentul de majorare salariala acordat pentru activitatea desfasurata in luna anterioara ca membru al "echipei de proiect", in intelesul art. 16 alin. (1) din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificarile si completarile ulterioare.

Art. 5. - Pentru personalul prevazut la art. 4 care isi desfasoara activitatea simultan in mai multe proiecte, numarul de ore efectiv lucrate in luna anterioara se cumuleaza, procentul de majorare salariala fiind stabilit la nivelul corespunzator numarului de ore cumulate.

Art. 6. - Indemnizatiile lunare ale presedintilor si vicepresedintilor consiliilor judetene si primarilor si viceprimarilor unitatilor administrativ-teritoriale care implementeaza proiecte finantate din fonduri europene nerambursabile se majoreaza cu pana la 25% in functie de numarul de proiecte aflate in implementare pentru care unitatile administrativ-teritoriale au calitatea de beneficiar, dupa cum urmeaza:

- a) pentru 1 proiect se acorda o majorare de 15%;
- b) pentru 2 proiecte se acorda o majorare de 20%;
- c) pentru 3 sau mai multe proiecte se acorda o majorare de 25%.

