

METODOLOGIA - CADRU
PRIVIND MOBILITATEA PERSONALULUI DIDACTIC DE PREDARE DIN
ÎNVĂȚĂMÂNTUL PREUNIVERSITAR ÎN ANUL ȘCOLAR 2022-2023

CAPITOLUL V

Modificarea duratei contractului individual de muncă din durată determinată de un an în contract individual de muncă pe durata de viabilitate a postului/catedrei, pentru cadrele didactice calificate, în condițiile art. 93¹ din Legea nr. 1/2011, cu modificările și completările ulterioare

Art. 51 (1) **Consiliile de administrație ale unităților de învățământ** pot hotărî modificarea duratei contractului individual de muncă din durată determinată de un an în contract individual de muncă pe durata de viabilitate a postului/catedrei, pentru cadrele didactice calificate, dacă acestea au promovat examenul de definitivare și concursul național de titularizare cu nota/media de repartizare cel puțin 7 (șapte), conform art. 64 alin. (8), în condițiile Legii nr. 1/2011, cu modificările și completările ulterioare și dacă postul este vacant.

(2) De prevederile alin. (1) **pot beneficia și cadrele didactice debutante care sunt înscrise și promovează examenul național pentru dobândirea definitivării** în învățământ, sesiunea 2022.

(3) Modificarea duratei contractului individual de muncă din durată determinată de un an, în contract individual de muncă pe durata de viabilitate a postului/catedrei, pentru cadrele didactice calificate se realizează prin decizia inspectorului școlar general, în baza hotărârii consiliilor de administrație ale unităților de învățământ.

Art. 52 (1) Un cadru didactic calificat angajat pe un post didactic/o catedră vacant(ă)/rezervat(ă) cu contract individual de muncă pe perioadă determinată de un an **care participă și la concursul național, sesiunea 2022, la disciplina corespunzătoare postului didactic/catedrei** pe care este încadrat în anul școlar curent poate beneficia de modificarea duratei contractului individual de muncă din durată determinată de un an în contract individual de muncă pe durata de viabilitate a postului/catedrei în condițiile prezentei Metodologii, dacă obține **minimum nota 5 (cinci)** la proba scrisă a concursului.

(2) **Beneficiază** de modificarea duratei contractului individual de muncă din durată determinată de un an în contract individual de muncă pe durata de viabilitate a postului/catedrei **cadru didactic calificat angajat pe un post didactic/o catedră vacant(ă)/rezervat(ă)** cu contract individual de muncă pe perioadă determinată de un an, **încheiat până cel târziu la data începerii cursurilor**, care a **dobândit definitivarea** în învățământ și care a obținut cel puțin **nota sau media de repartizare 7 (șapte) în specialitatea postului didactic/catedrei** ocupat(e) la un concurs național, conform art. 64 alin.(8), în condițiile Legii nr. 1/2011, cu modificările și completările ulterioare. Cadru didactic calificat angajat pe un post didactic/o catedră vacant(ă)/rezervat(ă) cu contract individual de muncă pe perioadă determinată de un an, care a dobândit definitivarea în învățământ și a obținut cel puțin nota sau media de repartizare 7 (șapte), conform art. 64 alin. (8), **la mai multe concursuri naționale**, beneficiază de modificarea duratei contractului individual de muncă **în baza celei mai mari note/medii** de repartizare obținute în specialitatea postului didactic/catedrei ocupat(e), cu respectarea cumulativă a condițiilor generale și specifice din prezenta Metodologie, dacă la ultimul concurs național la care a participat **nu a obținut notă sub 5 (cinci)** la proba scrisă **în specialitatea postului didactic/catedrei** ocupat (e).

(3) **Pot beneficia** de modificarea duratei contractului individual de muncă din durată determinată de un an, în contract individual de muncă pe durata de viabilitate a postului/catedrei cadrele didactice calificate care îndeplinesc condițiile prevăzute la alin. (1) și (2), precum și următoarele condiții specifice:

a) posturile didactice/catedrele pe care sunt încadrate în anul școlar curent **nu au fost ocupate în etapele anterioare** ale mobilității personalului didactic de predare, **sunt constituite sau se pot constitui în una sau mai multe unități** de învățământ cu personalitate juridică sau din una sau mai multe discipline, conform alin. (6), **sunt complete și vacante** începând cu 1 septembrie 2022;

b) **respectă condițiile** de ocupare a postului didactic/catedrei conform prezentei Metodologii;

c) **dețin avizele și atestatele** necesare pentru ocuparea postului didactic/catedrei conform prezentei Metodologii;

d) au obținut calificativul „**Foarte bine**” în ultimii 2 (doi) ani școlari încheiați și calificativul parțial „**Foarte bine**” în anul școlar în curs;

e) **nu au fost sancționate** disciplinar în ultimii 2 (doi) ani școlari încheiați și nici pe parcursul anului școlar în curs.

(4) **Prin excepție** de la prevederile alin. (3) lit. d) și e), cadrele didactice **cu o vechime mai mică de 2 (doi) ani școlari** trebuie să facă dovada că au obținut calificativul „**Foarte bine**” și că nu au fost sancționate disciplinar **pe întreaga perioadă de desfășurare a activității**.

(5) Cadru didactic calificat care îndeplinește condițiile prevăzute la alin. (1) și (2), precum și condițiile cumulative prevăzute la alin. (3) și ocupă un post didactic/o catedră care necesită probe practice/orale beneficiază de modificarea duratei contractului individual de muncă din durată determinată de un an, în contract individual de muncă pe durata de viabilitate a postului/catedrei, în unitatea/unitățile de învățământ în care este încadrat în condițiile în care a obținut cel puțin nota 7 (șapte) la proba practică sau calificativul „Admis” la proba orală în oricare din etapele mobilității personalului didactic de predare din învățământul preuniversitar.

(6) Cadrele didactice calificate angajate pe perioadă determinată de un an care au norma didactică de predare stabilită conform prevederilor art. 262 alin. (3) din Legea nr. 1/2011, cu modificările și completările ulterioare, constituită din două sau mai multe discipline, care nu se ocupă în baza aceleiași probe scrise, în concordanță cu specializările dobândite prin studii, potrivit Centralizatorului, pot beneficia de modificarea duratei contractului individual de muncă din durată determinată de un an, în contract individual de muncă pe durata de viabilitate a postului/catedrei, începând cu data de 1 septembrie 2022, **în situația în care ponderea cea mai mare de ore din cadrul postului didactic/catedrei o are disciplina/o au disciplinele pentru care cadrul didactic a susținut proba scrisă sau disciplinele care constituie postul didactic/catedra au aceeași pondere**, cu respectarea cumulativă a celorlalte condiții generale și specifice.

(7) În situația în care, la nivelul unității de învățământ, la o anumită specialitate, **numărul cadrelor didactice, care pot beneficia** de modificarea duratei contractului individual de muncă din durată determinată de un an, în contract individual de muncă pe durata de viabilitate a postului/catedrei, este mai mare decât numărul posturilor didactice/catedrelor vacante existente începând cu 1 septembrie 2022, prioritate are, în ordine:

a) cadrul didactic calificat angajat, până cel târziu la data începerii cursurilor, pe un post didactic/o catedră **vacant(ă)** cu contract individual de muncă pe perioadă determinată de un an;

b) cadrul didactic cu **domiciliul în localitatea** în care solicită postul didactic/catedra, conform art. 1 alin. (2).

În situația în care domiciliul nu conduce la departajare, atunci **are prioritate cadrul didactic cu nota/media cea mai mare** în baza căreia se realizează modificarea contractului individual de muncă, potrivit alin. (2). În cazul notelor/mediilor de repartizare egale, departajarea se realizează luându-se în considerare, în ordine, următoarele criterii:

c) gradul didactic;

d) nota/media cea mai mare obținută la gradul didactic sau la examenul de definitivare în învățământ;

e) media de departajare cea mai mare calculată conform anexei nr. 15;

f) media cea mai mare obținută la examenul de licență/absolvire a studiilor, respectiv media cea mai mare obținută la examenul de bacalaureat pentru absolvenții liceelor pedagogice.

(8) Cadrele didactice care se încadrează în prevederile alin. (1)-(6) se adresează, **în scris, consiliilor de administrație** ale unităților de învățământ în care au încheiat contracte individuale de muncă pe perioadă determinată, **prin depunerea unei cereri**, în perioada prevăzută de Calendar. **Consiliile de administrație** ale unităților de învățământ **analizează cererile depuse, verifică îndeplinirea condițiilor, aplică criteriile** de departajare, dacă este cazul, conform prezentei Metodologii, **stabilesc lista cadrelor didactice propuse** pentru emiterea deciziilor privind modificarea duratei contractului individual de muncă din durată determinată de un an, în contract individual de muncă pe durata de viabilitate a postului/catedrei și **comunică, în scris, cadrelor didactice solicitante motivele admiterii/respingerii** cererii privind modificarea duratei contractului individual de muncă.

(9) Cadrele didactice calificate care au promovat examenul național de definitivare în învățământ, încadrate pe perioadă determinată de un an pe posturi didactice/catedre constituite în două sau mai multe unități de învățământ pot beneficia de modificarea duratei contractului individual de muncă din durată determinată de un an, în contract individual de muncă pe durata de viabilitate a postului/catedrei, începând cu data de 1 septembrie 2022, în situația în care obțin acordul consiliilor unităților de învățământ privind modificarea duratei contractului individual de muncă, astfel încât, începând cu data de 1 septembrie 2022, în unitățile de învățământ în care este încadrat să i se poată constitui un post didactic/o catedră complet(ă).

(10) **Persoana nemulțumită** are dreptul de a contesta hotărârea consiliului de administrație al unității de învățământ, printr-o cerere scrisă adresată conducerii inspectoratului școlar, în termen de 24 de ore de la comunicarea acesteia. Contestația se soluționează conform prevederilor art. 4 alin. (20).

Art. 53 (1) **Directorii unităților de învățământ înaintează inspectoratului școlar lista cuprinzând cadrele didactice** ale căror cereri au fost **admise** și pentru care se propune emiterea deciziilor privind modificarea duratei contractului individual de muncă din durată determinată de un an, în contract individual de muncă pe durata de viabilitate a postului/catedrei, precum și lista cuprinzând cadrele didactice ale căror cereri au fost **respinse**, la care **se anexează, în copie, cererile depuse de cadrele didactice însoțite de documentele menționate** în cerere, în vederea emiterii deciziilor. **Comisia județeană/a municipiului București de mobilitate verifică situațiile** transmise de unitățile de învățământ și **întocmește listele finale** cuprinzând cadrele didactice pentru care se propune emiterea deciziilor privind modificarea duratei contractului individual de muncă din durată determinată de un an, în contract individual de muncă pe durata de viabilitate a postului/catedrei și **le prezintă spre validare consiliului de administrație al inspectoratului școlar**.

(2) **În situația în care comisia județeană/a municipiului București de mobilitate constată abateri** de la prevederile prezentei Metodologii, într-o unitate de învățământ, **președintele comisiei solicită, în scris, directorului unității de învățământ respective revenirea asupra situației**, cu reluarea procedurilor legale, în vederea remedierii abaterilor constatate de inspectoratul școlar. Listele finale, validate de consiliul de administrație al inspectoratului școlar, se afișează la inspectoratul școlar la termenul prevăzut în Calendar și, în baza acestor liste, inspectorul școlar general emite deciziile privind modificarea duratei contractului individual de muncă din durată determinată de un an, în contract individual de muncă pe durata de viabilitate a postului/catedrei, cu respectarea prevederilor art. 5 alin. (5).

(3) În baza deciziei privind modificarea duratei contractului individual de muncă din durată determinată de un an, în contract individual de muncă pe durata de viabilitate a postului/catedrei, emise de inspectorul școlar general, directorul/directorii unității/unităților de învățământ cu personalitate juridică încheie cu cadrul didactic respectiv, începând cu data de 1 septembrie 2022, **actul/actele adițional(e) la contractul/contractele individual(e) de muncă pe durată determinată de un an școlar**, urmând ca, pe durata de viabilitate a postului/catedrei, **anual, să încheie câte un nou act adițional/noi acte adiționale, la contractul/contractele individual(e) de muncă pe durată determinată**, de modificare a literei b) a capitolului C din contract cu mențiunea „Durata de viabilitate a postului didactic/catedrei”.

(4) Cadrele didactice debutante care au solicitat modificarea duratei contractului individual de muncă din durată determinată de un an, în contract individual de muncă pe durata de viabilitate a postului/catedrei și **nu au promovat examenul național pentru dobândirea definitivării** în învățământ, sesiunea 2022, **rămân încadrate**, în anul școlar 2022-2023, pe posturile didactice/catedrele solicitate **prin prelungirea contractului individual de muncă pe perioadă determinată**, în baza deciziilor de repartizare emise de inspectorul școlar general, până la data de 30 august 2022.

(5) Cadrului didactic care a beneficiat de modificarea duratei contractului individual de muncă din durată determinată de un an, în contract individual de muncă pe durata de viabilitate a postului/catedrei, în sesiunea 2022, i se va completa norma didactică de predare în situația în care, după această etapă sau până la data de 1 septembrie 2022, se constată că postul didactic/catedra pentru care s-a emis decizia privind modificarea duratei contractului individual de muncă din durată determinată de un an, în contract individual de muncă pe durata de viabilitate a postului/catedrei a fost redus(ă) până la jumătate de normă, ca urmare a revenirii titularului la post, a nerealizării planului de școlarizare, a restructurării rețelei școlare sau a modificării planurilor-cadru de învățământ. În situația în care, după această etapă sau până la data de 1 septembrie 2022, se constată o reducere mai mare de jumătate de normă didactică de predare a postului didactic/a catedrei pentru care s-a emis decizia privind modificarea duratei contractului individual de muncă din durată determinată de un an, în contract individual de muncă pe durata de viabilitate a postului/catedrei, inspectorul școlar general revocă decizia cadrului didactic aflat în această situație.