

Acesta este actul compus (forma care include modificarile pe text) creat la data de 29 decembrie 2018

M.Of.Nr.492 din 28 iunie 2017

NOTA ETO: Prezenta lege intra in vigoare la data de 1 iulie 2017.

Vezi: Norme metodologice ([OAP 2415/2018](#) , [HG 598/2018](#) , [OAP 4827/2018](#))

- [Regulament-cadru din HG 153/2018](#)

- [Regulament din OAP 2883/2017](#)

- [Regulament-cadru din HG 917/2017](#)

- [Regulament din HG 569/2017](#)

- [OAP 78/2018](#)

- [HG 29/2018](#)

- [Regulament-cadru din HG 34/2018](#)

- [OAP 3058/2018](#)

- [Regulament-cadru din HG 118/2018](#)

- [Regulament-cadru din HG 360/2018](#)

LEGE-CADRU Nr.153
privind salarizarea personalului platit din fonduri publice

Parlamentul Romaniei adopta prezenta lege.

Capitolul I
Dispozitii generale

Sectiunea 1
Dispozitii comune

Obiectul de reglementare

Art. 1. - (1) Prezenta lege are ca obiect de reglementare stabilirea unui sistem de salarizare pentru personalul din sectorul bugetar platit din bugetul general consolidat al statului.

(2) Prezenta lege creeaza cadrul legislativ pentru:

- a) dezvoltarea unui sistem de fundamentare a politicilor salariale in sectorul bugetar si de supraveghere a aplicarii acestora;
 - b) dezvoltarea unui sistem de distribuire a resurselor bugetare alocate pentru cheltuielile de personal, prin stabilirea salariilor de baza in sectorul bugetar, in vederea promovarii performantei individuale;
 - c) remunerarea persoanelor care ocupa functii de demnitate publica.
- (3) Incepand cu data intrarii in vigoare a prezentei legi, drepturile salariale ale personalului prevazut la alin. (1) sunt si raman, in mod exclusiv, cele prevazute in prezenta lege.
- (4) Prin contractele colective de munca/acordurile colective de munca si contractele individuale de munca nu pot fi negociate salarii sau alte drepturi de natura salariala in bani sau in natura care excedeaza sau contravin prevederilor prezentei legi.

Domeniul de aplicare

Art. 2. - (1) Dispozitiile prezentei legi se aplica:

- a) personalului din autoritati si institutii publice, respectiv Parlamentul, Administratia Prezidentiala, autoritatea judecatoreasca, Guvernul, ministerele, celelalte organe de specialitate ale administratiei publice centrale, unitatile teritoriale, autoritati ale administratiei publice locale, alte autoritati publice, autoritati administrative autonome, precum si institutiile din subordinea acestora, finantate integral din bugetul de stat, bugetele locale, bugetul asigurarilor sociale de stat si bugetele fondurilor speciale;
 - b) personalului din autoritati si institutii publice finantate din venituri proprii si subventii acordate de la bugetul de stat, bugetele locale, bugetul asigurarilor sociale de stat si bugetele fondurilor speciale;
 - c) personalului din autoritati si institutiile publice finantate integral din venituri proprii;
 - d) persoanelor care sunt conducatori ai unor institutii publice in temeiul unui contract, altul decat contractul individual de munca;
 - e) persoanelor care ocupa functii de demnitate publica.
- (2) Dispozitiile prezentei legi nu se aplica personalului din Banca Nationala a Romaniei, Autoritatea de Supraveghere Financiara, Autoritatea Nationala de Reglementare in Domeniul Energiei si Autoritatea Nationala pentru Administrare si Reglementare in Comunicatii.
- (3) Intra in categoria personalului din sectorul bugetar personalul incadrat pe baza contractului individual de munca, personalul care ocupa functii de demnitate publica numite sau alese si personalul care ocupa functii asimilate functiilor de demnitate publica, magistratii, precum si personalul care beneficiaza de statute speciale, inclusiv functionarii publici si functionarii publici cu statut special.

Gestionarea sistemului de salarizare

- Art. 3.** - (1) Gestionarea sistemului de salarizare a personalului din institutiile si autoritatile publice se asigura de fiecare ordonator de credite.
- (2) Gestionarea sistemului de salarizare a personalului din institutiile de invatamant preuniversitar si universitar de stat se asigura de Ministerul Educatiei Nationale.
- (3) Gestionarea sistemului de salarizare a personalului din unitatile sanitare publice, din reseaua Ministerului Sanatatii si a autoritatilor administratiei publice locale se asigura de ordonatorii principali de credite si de Ministerul Sanatatii.
- (4) Ordonatorii de credite au obligatia sa stabileasca salariile de baza/soldele de functie/salariile de functie/soldele de grad/salariile gradului profesional detinut, gradatiile, soldele de comanda/salariile de comanda, indemnizatiile de incadrare/indemnizatiile lunare, sporurile, alte drepturi salariale in bani si in natura prevazute de lege, sa asigure promovarea personalului in functii, grade si trepte profesionale si avansarea in gradatii, in conditiile legii, astfel incat sa se incadreze in sumele aprobate cu aceasta destinatie in bugetul propriu.

Controlul aplicarii legii

Art. 4. - Controlul aplicarii prevederilor legale privind salarizarea personalului din sectorul bugetar se realizeaza de catre

Guvern, prin ministere si institutiile de aparare, ordine publica si securitate nationala, potrivit atributiilor din domeniul de activitate al acestora, precum si de alte autoritati publice centrale autonome cu atributii in domeniu.

Raportul salarial

Art. 5. - In sectorul bugetar, raportul dintre cel mai mic salariu de baza si cel mai mare salariu de baza, solda de functie/salariu de functie, indemnizatie de incadrare, indemnizatie lunara este de 1 la 12.

Sectiunea a 2-a Principiile sistemului de salarizare

Principii

Art. 6. - Sistemul de salarizare reglementat prin prezenta lege are la baza urmatoarele principii:

- a) principiul legalitatii, in sensul ca drepturile de natura salariala se stabilesc prin norme juridice de forta legii, cu exceptia hotararilor prevazute la art. 11 alin. (1), conform principiilor enuntate de art. 120 din Constitutia Romaniei, republicata, dar cu incadrare intre limitele minime si maxime prevazute prin prezenta lege;
- b) principiul nediscriminarii, in sensul eliminarii oricaror forme de discriminare si instituirii unui tratament egal cu privire la personalul din sectorul bugetar care presteaza aceeasi activitate si are aceeasi vechime in munca si in functie;
- c) principiul egalitatii, prin asigurarea de salarii de baza egale pentru munca cu valoare egala;
- d) principiul importantei sociale a muncii, in sensul ca salarizarea personalului din sectorul bugetar se realizeaza in raport cu responsabilitatea, complexitatea, riscurile activitatii si nivelul studiilor;
- e) principiul stimulării personalului din sectorul bugetar, in contextul recunoasterii si recompensării performanțelor profesionale obtinute, pe baza criteriilor stabilite potrivit legii si regulamentelor proprii;
- f) principiul ierarhizării, pe verticala, cat si pe orizontala, in cadrul aceluiasi domeniu, in functie de complexitatea si importanta activitatii desfasurate;
- g) principiul whiteei mecanismului de stabilire a drepturilor salariale, in sensul asigurării predictibilitatii salariale pentru personalul din sectorul bugetar;
- h) principiul sustenabilitatii financiare, in sensul stabilirii nivelului de salarizare pentru personalul bugetar, astfel incat sa se asigure respectarea plafoanelor cheltuielilor de personal ale bugetului general consolidat, stabilite in conditiile legii;
- i) principiul publicitatii in sensul whiteei veniturilor de natura salariala, precum si a altor drepturi in bani si/sau in natura pentru toate functiile din sectorul bugetar.

Sectiunea a 3-a Definitii

Termeni

Art. 7. - In intelesul prezentei legi, termenii si expresiile de mai jos au urmatoarea semnificatie:

- a) salariul de baza reprezinta suma de bani la care are dreptul lunar personalul platit din fonduri publice, corespunzator functiei, gradului/treptei profesionale, gradatiei, vechimii in specialitate, astfel cum este stabilita in anexele nr. I-IX;
- b) solda de functie/salariul de functie reprezinta suma de bani la care are dreptul lunar personalul militar, politistii si functionarii publici cu statut special din sistemul administratiei penitenciare, corespunzator functiei indeplinite, stabilita/stabilit conform anexelor nr. I-IX, care nu poate fi mai mica/mic decat nivelul salariului de baza minim brut pe tara garantat in plata;
- c) indemnizatia de incadrare reprezinta suma de bani corespunzatoare functiei, gradului, gradatiei si vechimii in functie, prevazuta in anexele nr. I-IX;
- d) indemnizatia lunara reprezinta suma de bani la care au dreptul persoanele care ocupa functii de demnitate publica sau asimilate acestora, fiind unica forma de remunerare a activitatii corespunzatoare functiei acestora; persoanele care ocupa functii de demnitate publica nu beneficiaza de sporuri permanente, sporuri temporare si/sau de doctorat;
- e) salariul lunar cuprinde salariul de baza ori, dupa caz, indemnizatia lunara sau indemnizatia de incadrare, compensatiile, indemnizatiile, sporurile, adaosurile, primele, premiile, precum si celelalte elemente ale sistemului de salarizare corespunzatoare fiecarei categorii de personal din sectorul bugetar;
- f) solda lunara/salariul lunar cuprinde solda de functie/salariul de functie, solda de grad/salariul gradului profesional detinut, gradatii si, dupa caz, solda de comanda/salariul de comanda, indemnizatii, compensatii, sporuri, prime, premii si alte drepturi salariale in bani;
- g) functia similara reprezinta o functie de acelasi fel din cadrul aceleiasi institutii sau autoritati publice, care implica aceleasi conditii de studii, grad/treapta profesionala, gradatie, vechime in functie sau vechime in specialitate, dupa caz, si conditii de munca;
- h) functia de demnitate publica este acea functie publica care se ocupa prin mandat obtinut direct, prin alegeri organizate, sau indirect, prin numire, in conditiile legii;
- i) sporul reprezinta un element al salariului lunar/soldei lunare, acordat ca procent la salariul de baza, solda de functie/salariul de functie, indemnizatia de incadrare, in conditiile legii, pentru fiecare categorie de personal;
- j) gradatia reprezinta salariul de baza corespunzator functiei, acordat in raport cu vechimea in munca, in conditiile prezentei legi;
- k) treapta profesionala reprezinta nivelul de ierarhizare in cadrul functiilor cu studii medii;
- l) gradul profesional reprezinta nivelul de ierarhizare in cadrul functiilor cu studii superioare, studii superioare de scurta durata si studii medii, dupa caz, in conditiile legii;
- m) venitul salarial al personalului din sectorul bugetar cuprinde salariile de baza, soldele de functie/salariile de functie, soldele de grad/salariile gradului profesional detinut, gradatiile, soldele de comanda/salariile de comanda, indemnizatiile de incadrare, indemnizatiile lunare si, dupa caz, compensatiile, indemnizatiile, sporurile, majorarile, adaosurile, primele si premiile, precum si alte drepturi in bani si/sau in natura, corespunzatoare fiecarei categorii de personal din sectorul bugetar.

Sectiunea a 4-a Criterii de performanta

Criterii generale

Art. 8. - (1) Ierarhizarea posturilor in vederea stabilirii salariilor de baza, a soldelor de functie/salariilor de functie si a indemnizatiilor de incadrare, atat intre domeniile de activitate, cat si in cadrul aceluiasi domeniu, are la baza urmatoarele criterii generale:

- a) cunostinte si experienta;
 - b) complexitate, creativitate si diversitate a activitatilor;
 - c) judecata si impactul deciziilor;
 - d) responsabilitate, coordonare si supervizare;
 - e) dialog social si comunicare;
 - f) conditii de munca;
 - g) incompatibilitati si regimuri speciale.
- (2) Criteriile de performanta generale avute in vedere la promovarea in functie, grade/trepte profesionale a personalului platit din fonduri publice ori in vederea acordarii unor premii sunt urmatoarele:
- a) cunostinte profesionale si abilitati;
 - b) calitatea, operativitatea si eficienta activitatilor desfasurate;
 - c) perfectionarea pregatirii profesionale;
 - d) capacitatea de a lucra in echipa;
 - e) comunicare;

- f) disciplina;
- g) rezistenta la stres si adaptabilitate;
- h) capacitatea de asumare a responsabilitatii;
- i) integritate si etica profesionala.

(3) Pentru categoriile de personal platite din fonduri publice care beneficiaza de criteriile specifice de performanta reglementate prin statute proprii se aplica acestea din urma.

(4) Continutul criteriilor de performanta specifice domeniului de activitate, precum si procedura de evaluare se stabilesc potrivit reglementarilor aplicabile fiecarei categorii de personal.

Capitolul II Salarizarea

Sectiunea 1 Sistemul de stabilire a salariilor de baza,

soldelor de functie/salariilor de functie, indemnizatiilor de incadrare si indemnizatiilor lunare in sectorul bugetar

Salariile de baza/soldele de functie/salariile de functie, indemnizatiile de incadrare si indemnizatiile lunare

Art. 9. - Salariile de baza, soldele de functie/salariile de functie, soldele de grad/salariile gradului profesional detinut, gradatiile, soldele de comanda/salariile de comanda, indemnizatiile de incadrare si indemnizatiile lunare, sporurile si alte drepturi salariale specifice fiecarui domeniu de activitate corespunzator celor 7 familii ocupationale de functii bugetare, pentru personalul din autoritatile si institutiile publice finantate integral din venituri proprii, precum si pentru functiile de demnitate publica, sunt prevazute in anexele nr. I-IX.

Salariile de baza si gradatiile

Art. 10. - (1) Salariile de baza sunt diferite pe functii, grade/trepte si gradatii.

(2) Fiecarei functii, fiecarui grad/treapta profesionala ii corespund 5 gradatii, corespunzatoare transele de vechime in munca, cu exceptia functiilor de demnitate publica si functiilor de conducere pentru care gradatia este inclusa in indemnizatia lunara/salariul de baza prevazut pentru aceste functii in anexele nr. I-IX, precum si a personalului militar, politistilor si functionarilor publici cu statut special din sistemul administratiei penitenciare.

(3) Salariile de baza prevazute in anexele nr. I-VIII pentru functiile de executie sunt la gradatia 0.

(4) Transele de vechime in munca in functie de care se acorda cele 5 gradatii, precum si cotele procentuale corespunzatoare acestora, calculate la salariul de baza avut la data indeplinirii conditiilor de trecere in gradatie si incluse in acesta, sunt urmatoarele:

a) gradatia 1 - de la 3 ani la 5 ani - si se determina prin majorarea salariului de baza prevazut in anexele la prezenta lege cu cota procentuala de 7,5%, rezultand noul salariu de baza;

b) gradatia 2 - de la 5 ani la 10 ani - si se determina prin majorarea salariului de baza avut cu cota procentuala de 5%, rezultand noul salariu de baza;

c) gradatia 3 - de la 10 ani la 15 ani - si se determina prin majorarea salariului de baza avut cu cota procentuala de 5%, rezultand noul salariu de baza;

d) gradatia 4 - de la 15 ani la 20 de ani - si se determina prin majorarea salariului de baza avut cu cota procentuala de 2,5%, rezultand noul salariu de baza;

e) gradatia 5 - peste 20 de ani - si se determina prin majorarea salariului de baza avut cu cota procentuala de 2,5%, rezultand noul salariu de baza.

(5) Gradatia obtinuta se acorda cu incepere de la data de intai a lunii urmatoare celei in care s-au implinit conditiile de acordare.

(6) Pentru personalul nou-incadrat, salariul de baza se determina prin aplicarea succesiva a majorarilor prevazute la alin. (4), corespunzator gradatiei detinute.

(7) Pentru acordarea gradatiei corespunzatoare transei de vechime in munca, angajatorul va lua in considerare integral si perioadele lucrate anterior in alte domenii de activitate decat cele bugetare.

Completat de art.unic pct. 1 din [OUG 91/2017](#)

Art. 11. - (1) Pentru functionarii publici si personalul contractual din cadrul familiei ocupationale Administratie din aparatul propriu al consiliilor judetene, primarii si consilii locale si din serviciile publice din subordinea acestora, salariile de baza se stabilesc prin hotarare a consiliului local, a consiliului judetean sau a Consiliului General al Municipiului Bucuresti, dupa caz, in urma consultarii organizatiei sindicale reprezentative la nivel de unitate sau, dupa caz, a reprezentantilor salariatilor.

Art. 11. - (1) Pentru functionarii publici si personalul contractual din cadrul familiei ocupationale Administratie din aparatul propriu al consiliilor judetene, primarii si consilii locale, din institutiile si serviciile publice de interes local si judetean din subordinea acestora, salariile de baza se stabilesc prin hotarare a consiliului local, a consiliului judetean sau a Consiliului General al Municipiului Bucuresti, dupa caz, in urma consultarii organizatiei sindicale reprezentative la nivel de unitate sau, dupa caz, a reprezentantilor salariatilor.

Modificat de art.II pct.1 din [Legea 80/2018](#)

(2) Nomenclatorul functiilor necesare desfasurarii activitatilor specifice fiecarei institutii sau autoritati a administratiei publice locale, precum si ierarhia functiilor sunt prevazute in anexa nr. VIII cap. I lit. A pct. III si cap. II lit. A pct. IV.

(3) Stabilirea salariilor lunare potrivit alin. (1) se realizeaza de catre ordonatorul de credite, cu respectarea prevederilor art. 25.

(4) Nivelul veniturilor salariale se stabileste, in conditiile prevazute la alin. (1) si (3), fara a depasi nivelul indemnizatiei lunare a functiei de viceprimar sau, dupa caz, a indemnizatiei lunare a vicepresedintelui consiliului judetean, sau, dupa caz, a viceprimarului municipiului Bucuresti, corespunzator nivelului de organizare: comuna, oras, municipiu, sectoarele municipiului Bucuresti, primaria generala a municipiului Bucuresti, exclusiv majorarile prevazute la art. 16 alin. (2), cu incadrarea in cheltuielile de personal aprobate in bugetele de venituri si cheltuieli.

(5) Angajarea, promovarea, avansarea in gradatie a personalului prevazut la alin. (1) se fac cu respectarea prevederilor prezentei legi, precum si a celorlalte reglementari specifice functionarilor publici si personalului contractual.

Modul de stabilire a salariilor de baza, soldelor de functie/salariilor de functie, a indemnizatiilor de incadrare si a indemnizatiilor lunare

Art. 12. - (1) Salariile de baza, soldele de functie/salariile de functie, soldele de grad/salariile gradului profesional detinut, gradatiile, soldele de comanda/salariile de comanda, indemnizatiile de incadrare si indemnizatiile lunare se stabilesc potrivit prevederilor prezentei legi si anexelor nr. I-IX, astfel incat, impreuna cu celelalte elemente ale sistemului de salarizare, sa se incadreze in fondurile aprobate de la bugetul de stat, bugetul asigurarilor sociale de stat, bugetele locale si bugetele fondurilor speciale pentru cheltuielile de personal, in vederea realizarii obiectivelor, programelor si proiectelor stabilite.

(2) Incepand cu anul 2023, salariile de baza, soldele de functie/salariile de functie si indemnizatiile de incadrare se stabilesc prin inmultirea coeficientilor prevazuti in anexele nr. I-VIII cu salariul de baza minim brut pe tara garantat in plata in vigoare.

Modul de stabilire a indemnizatiilor lunare pentru functiile de demnitate publica

Art. 13. - (1) Indemnizatiile lunare pentru functiile de demnitate publica se determina prin inmultirea coeficientilor din anexa nr. IX cu salariul de baza minim brut pe tara garantat in plata in vigoare.

(2) Perioada in care persoanele prevazute la alin. (1) au ocupat functii de demnitate publica constituie vechime in munca si in specialitate.

Sectiunea a 2-a Alte drepturi salariale

Drepturi salariale pentru detinerea titlului stiintific de doctor

Art. 14. - (1) Personalul care detine titlul stiintific de doctor beneficiaza de o indemnizatie lunara pentru titlul stiintific de doctor in cuantum de 50% din nivelul salariului de baza minim brut pe tara garantat in plata, daca isi desfasoara activitatea in domeniul pentru care detine titlul. Cuantumul salarial al acestei indemnizatii nu se ia in calcul la determinarea limitei sporurilor, compensatiilor, primelor, premiilor si indemnizatiilor prevazuta la art. 25.

(2) In situatia cumulului de functii, indemnizatia prevazuta la alin. (1) se acorda, la cerere, numai de catre angajatorul unde beneficiarul are functia de baza declarata.

(3) Personalul didactic de predare care solicita si obtine gradul didactic I prin echivalare, potrivit prevederilor Ordinului ministrului educatiei, cercetarii, tineretului si sportului nr. 5561/2011 pentru aprobarea Metodologiei privind formarea continua a personalului din invatamantul preuniversitar, cu modificarile si completarile ulterioare, nu primeste indemnizatia pentru titlul stiintific de doctor. Cadrele didactice opteaza pentru indemnizatia pentru titlul stiintific de doctor sau pentru echivalarea cu gradul didactic I.

Drepturi salariale pentru activitatea de control financiar preventiv

Art. 15. - Personalul care exercita activitatea de control financiar preventiv, pe perioada de exercitare a acesteia, beneficiaza de o majorare a salariului de baza cu 10%.

Drepturi salariale pentru activitatea prestata in proiecte finantate din fonduri europene

Art. 16. - (1) Personalul din institutiile si/sau autoritatile publice nominalizat in echipele de proiecte finantate din fonduri europene nerambursabile, beneficiaza de majorarea salariilor de baza, soldelor de functie/salariilor de functie, indemnizatiilor de incadrare, cu pana la 50%, indiferent de numarul de proiecte in care este implicat. Aceasta majorare se aplica proportional cu timpul efectiv alocat activitatilor pentru fiecare proiect si se acorda numai daca cheltuielile de personal sunt eligibile a fi rambursate din fonduri europene.

(2) Indemnizatiile lunare ale presedintilor si vicepresedintilor consiliilor judetene si primarilor/viceprimarilor unitatilor administrativ-teritoriale care implementeaza proiecte finantate din fonduri europene nerambursabile se majoreaza cu 25%.

Art. 16. - (1) Personalul din institutiile si/sau autoritatile publice nominalizat in echipele de proiecte finantate din fonduri europene nerambursabile beneficiaza de majorarea salariilor de baza, soldelor de functie/salariilor de functie, indemnizatiilor de incadrare cu pana la 50%, indiferent de numarul de proiecte in care este implicat. Aceasta majorare se aplica proportional cu timpul efectiv alocat activitatilor pentru fiecare proiect.

(2) Indemnizatiile lunare ale presedintilor si vicepresedintilor consiliilor judetene si primarilor si viceprimarilor unitatilor administrativ-teritoriale care implementeaza proiecte finantate din fonduri europene nerambursabile se majoreaza cu pana la 25%.

Modificat de art.unic pct. 2 din OUG 91/2017

(3) Pentru fiecare proiect contractat in conditiile alin. (1), conducatorul institutiei/autoritatii publice nominalizeaza, prin act administrativ, persoanele care fac parte din echipa de proiect.

(4) Numarul maxim de persoane la nivelul unei institutii sau autoritati dintre cele prevazute la alin. (1) care pot fi nominalizate in echipele de proiect este cel stabilit de prevederile contractului/acordului/ordinului de finantare semnat de catre institutia beneficiara cu autoritatea finantatoare.

(5) Echipa de proiect din institutia beneficiara este responsabila de realizarea activitatilor stabilite a fi efectuate in mod direct in graficul de activitati aprobat, precum si a celor care deriva din obligatiile beneficiarului fata de autoritatea finantatoare, conform contractului/acordului/ordinului de finantare semnat si in conformitate cu sistemul de management si control intern aplicabil. Activitatile prestate de catre personalul institutiei sau autoritatii publice nominalizat in echipele de proiect in cadrul proiectelor finantate din fondurile prevazute la alin. (1) vor fi reflectate corespunzator in cuprinsul fisei postului, conform prevederilor legale in vigoare.

(6) Coordonatorul de proiect/managerul de proiect/seful de proiect avizeaza fisele de pontaj care atesta timpul efectiv lucrat in cadrul fiecarui proiect, pentru fiecare dintre persoanele nominalizate.

(7) Procentele prevazute la alin. (1) si (2) se acorda de la data implementarii contractului/acordului/ordinului de finantare de catre partile contractante, respectiv institutia beneficiara si autoritatea finantatoare, incepand cu data intrarii in vigoare a prezentei legi. Acesta se acorda numai pe perioada de implementare a proiectului, astfel cum a fost stabilita in contractul/acordul/ordinul de finantare semnat, pe raspunderea ordonatorului de credite in cadrul caruia este organizata echipa de proiect.

(8) Prevederile prezentului articol nu sunt aplicabile personalului care beneficiaza de prevederile art. 17 si demnitarilor, cu exceptia functiilor de presedinte/vicepresedinte al consiliului judetean si primar/viceprimar.

(9) Cheltuielile cu salariile lunare, soldele lunare/salariile lunare si indemnizatiile de incadrare ale personalului din echipele de proiect, inclusiv contributiile salariale aferente, pot fi rambursate de catre autoritatea finantatoare, in conformitate cu regulile de eligibilitate si procedurile de rambursare aplicabile, precum si cu procentul de cofinantare stabilit in contractul/acordul/ordinul de finantare semnat cu autoritatea finantatoare. Pentru persoanele implicate in mai multe echipe de proiecte, rambursarea cheltuielilor se face pentru fiecare proiect in parte, proportional cu timpul efectiv realizat, conform fisei de pontaj.

(10) Prin exceptie de la prevederile alin. (1), in cadrul institutiilor si/sau autoritatilor publice poate fi incadrat personal cu contract individual de munca pe durata determinata, pe posturi in afara organigramei, prin act administrativ al conducatorului institutiei. Angajarea se face cu unicul scop de a desfasura numai activitati in cadrul proiectelor finantate in conditiile alin. (1), conform prevederilor contractului/acordului/ordinului de finantare semnat de catre institutia beneficiara cu autoritatea finantatoare si in limita sumelor. Salarizarea se va face la nivelul de salarizare aplicabil pentru functiile similare din institutia/autoritatea publica unde se desfasoara activitatea, cu suportarea integrala a drepturilor salariale brute si a contributiilor sociale aferente, dupa caz, din bugetul proiectului finantat din fonduri europene nerambursabile, conform regulilor privind eligibilitatea cheltuielilor stabilite. Cheltuielile cu salariile personalului care isi desfasoara activitatea in cadrul proiectelor finantate din fonduri externe nerambursabile, pe baza de contract individual de munca pe durata determinata, se suporta din titlul de cheltuieli din care este finantat proiectul, in limita bugetului aprobat.

(10) Prin exceptie de la prevederile alin. (1), in cadrul institutiilor si/sau autoritatilor publice poate fi incadrat personal cu contract individual de munca pe durata determinata, pe posturi in afara organigramei, prin act administrativ al conducatorului institutiei.

Modificat de art.unic pct. 2 din OUG 91/2017

(10¹) Angajarea personalului prevazut la alin. (10) se face cu scopul de a desfasura exclusiv activitati in cadrul proiectelor finantate in conditiile alin. (1), conform prevederilor contractului/acordului/ordinului de finantare semnat de catre institutia beneficiara cu autoritatea finantatoare si in limita sumelor alocate.

Completat de art.unic pct.3 din OUG 91/2017

(10²) Personalului prevazut la alin. (10) i se aplica tarifele orare prevazute de cererile de finantare si ghidul solicitantului - conditii generale si specifice aplicabile, cu aprobarea ordonatorului de credite in cadrul caruia este organizata echipa de proiect/unitatea de implementare a proiectului.

Completat de art.unic pct.3 din OUG 91/2017

(10³) Cheltuielile cu salariile personalului care isi desfasoara activitatea in cadrul proiectelor finantate din fonduri externe nerambursabile, pe baza de contract individual de munca pe perioada determinata, se suporta din titlul de cheltuieli din care este finantat proiectul, in limita bugetului aprobat.

Completat de art.unic pct.3 din OUG 91/2017

(10⁴) Conducatorul institutiei/autoritatii publice care incadreaza personal cu contract individual de munca pe perioada determinata, pe posturi

in afara organigramei, asigura respectarea conditiilor legale privind numarul maxim de ore lucrate si cumulul de functii.

Completat de art.unic pct.3 din [OUG 91/2017](#)

(10⁵) Conditii de infiintare a posturilor in afara organigramei potrivit alin. (10), procedura de recrutare si selectie a persoanelor care isi desfasoara activitatea in cadrul proiectelor finantate din fonduri europene nerambursabile si criteriile pe baza carora se stabileste procentul de majorare salariala se realizeaza pe baza unui regulament-cadru elaborat de Ministerul Dezvoltarii Regionale, Administratiei Publice si Fondurilor Europene care se aproba prin hotarare a Guvernului.

Completat de art.unic pct.3 din [OUG 91/2017](#)

(10¹) Angajarea personalului prevazut la alin. (10) se face cu scopul de a desfasura exclusiv activitati in cadrul proiectelor finantate in conditiile alin. (1), conform prevederilor contractului/acordului/ordinului de finantare semnat de catre institutia beneficiara cu autoritatea finantatoare si in limita sumelor alocate.

(10²) Personalului prevazut la alin. (10) i se aplica tarifele orare prevazute de cererile de finantare si Ghidul solicitantului - conditii generale si specifice aplicabile, cu aprobarea ordonatorului de credite in cadrul caruia este organizata echipa de proiect/unitatea de implementare a proiectului.

(10³) Cheltuielile cu salariile personalului care isi desfasoara activitatea in cadrul proiectelor finantate din fonduri externe nerambursabile, pe baza de contract individual de munca pe perioada determinata, se suporta din titlul de cheltuieli din care este finantat proiectul, in limita bugetului aprobat.

(10⁴) Conducatorul institutiei/autoritatii publice care incadreaza personal cu contract individual de munca pe perioada determinata, pe posturi in afara organigramei, asigura respectarea conditiilor legale privind numarul maxim de ore lucrate si cumulul de functii.

(10⁵) Conditii de infiintare a posturilor in afara organigramei potrivit alin. (10) si criteriile pe baza carora se stabileste procentul de majorare salariala pentru persoanele care isi desfasoara activitatea in cadrul proiectelor finantate din fonduri europene nerambursabile se realizeaza pe baza unui regulament-cadru elaborat de Ministerul Dezvoltarii Regionale si Administratiei Publice si Ministerului Fondurilor Europene, care se aproba prin hotarare a Guvernului.

(10⁶) Pentru personalul incadrat cu contract individual de munca pe durata determinata potrivit alin. (10), ocuparea posturilor se face in baza unei proceduri interne de recrutare si selectie, aprobata prin decizie a ordonatorului principal de credite, care sa respecte cel putin principiile whiteei, tratamentului egal si nediscriminarii si utilizarii eficiente a fondurilor publice.

Modificat de art.I pct.1 din [Legea 79/2018](#)

(11) Conducatorul institutiei/autoritatii publice are obligatia de a asigura respectarea conditiilor si limitelor stabilite prin prevederile prezentei legi la nivelul tuturor echipelor de proiecte organizate in cadrul institutiei/autoritatii publice pe care o conduce.

Drepturi salariale pentru gestionarea de proiecte finantate din fonduri europene

Art. 17. - (1) Personalul prevazut la art. 1 din [Legea nr. 490/2004](#) privind stimularea financiara a personalului care gestioneaza fonduri comunitare, cu modificarile si completarile ulterioare, personalul din cadrul Directiei pentru Coordonarea Agentiilor de Plati, prevazut la art. 11 alin. (1) si personalul prevazut la art. 16 alin. (1) din Ordonanta de urgenta a Guvernului [nr. 41/2014](#) privind infiintarea, organizarea si functionarea Agentiei pentru Finantarea Investitiilor Rurale, prin reorganizarea Agentiei de Plati pentru Dezvoltare Rurala si Pescuit, aprobata prin [Legea nr. 43/2015](#), cu modificarile si completarile ulterioare, precum si personalul prevazut la art. 7 alin. (1) din [Legea nr. 1/2014](#) privind infiintarea, organizarea si functionarea Agentiei de Plati si Interventie pentru Agricultura, cu modificarile si completarile ulterioare, pe durata desfasurarii activitatii in acest domeniu, in loc de majorarea de pana la 25 de clase de salarizare, respectiv de majorarea salariilor de baza cu pana la 75%, beneficiaza de majorarea salariului de baza, soldei de functie/salariului de functie, indemnizatiei de incadrare cu pana la 25%, in baza criteriilor stabilite prin decizia ordonatorului de credite. De majorarea salariilor de baza cu pana la 25% beneficiaza si personalul din structurile cu rol de organisme intermediare pentru programele operationale, precum si cel din cadrul aparatului propriu al Ministerului Finantelor Publice.

(2) La finalul desfasurarii activitatii prevazute la alin. (1), personalul care a beneficiat de salariul de baza, solda de functie/salariul de functie, indemnizatia de incadrare mai mare cu pana la 25%, revine la salariul de baza, solda de functie/salariul de functie, indemnizatia de incadrare avute anterior desfasurarii activitatii in acest domeniu.

Drepturi salariale pentru gestionarea de proiecte finantate din fonduri europene

Vezi: [HOTARARE Nr.29/2018](#) pentru stabilirea criteriilor pe baza carora se aplica majorarea

prevazuta la art. 17 alin. (1) si (2) din [Legea-cadru nr. 153/2017](#)

privind salarizarea personalului platit din fonduri publice

Art. 17. - (1) Personalul prevazut la art. 1 din [Legea nr. 490/2004](#) privind stimularea financiara a personalului care gestioneaza fonduri comunitare, cu modificarile si completarile ulterioare, precum si personalul din structurile cu rol de organisme intermediare pentru programele operationale, pe durata desfasurarii activitatii in acest domeniu, in loc de majorarea de pana la 25 de clase de salarizare, respectiv de majorarea salariilor de baza cu pana la 75%, beneficiaza de majorarea salariului de baza, soldei de functie/salariului de functie, indemnizatiei de incadrare cu pana la 35%.

(2) Personalul din cadrul Directiei pentru Coordonarea Agentiilor de Plati, prevazut la art. 11 alin. (1), personalul prevazut la art. 16 alin. (1) din Ordonanta de urgenta a Guvernului [nr. 41/2014](#) privind infiintarea, organizarea si functionarea Agentiei pentru Finantarea Investitiilor Rurale, prin reorganizarea Agentiei de Plati pentru Dezvoltare Rurala si Pescuit, aprobata prin [Legea nr. 43/2015](#), cu modificarile ulterioare, precum si personalul prevazut la art. 7 alin. (1) din [Legea nr. 1/2004](#) privind infiintarea, organizarea si functionarea Agentiei de Plati si Interventie pentru Agricultura, cu modificarile si completarile ulterioare, pe durata desfasurarii activitatii in acest domeniu, in loc de majorarea de pana la 25 de clase de salarizare, respectiv de majorarea salariilor de baza cu pana la 75%, beneficiaza de majorarea salariului de baza, soldei de functie/salariului de functie, indemnizatiei de incadrare cu pana la 35%, in limita alocarii bugetare.

(3) Majorarea prevazuta la alin. (1) si (2) se acorda in baza criteriilor stabilite prin hotarare a Guvernului initiata de catre Ministerul Dezvoltarii Regionale, Administratiei Publice si Fondurilor Europene.

(4) Personalul din cadrul aparatului propriu al Ministerului Finantelor Publice, cu exceptia personalului prevazut la alin. (1), beneficiaza de majorarea salariilor de baza cu pana la 25%, in baza criteriilor stabilite prin ordin al ministrului finantelor publice.

(5) Majorarea salariului de baza, soldei de functie/salariului de functie, indemnizatiei de incadrare cu pana la 35% prevazuta la alin. (1) si (2) se acorda numai in perioada cat persoana isi desfasoara activitatea in conditiile prevazute la alin. (1) si (2).

Modificat de art.unic pct. 4 din [OUG 91/2017](#)

Vezi: Art.9 din [OUG 90/2017](#) de mai jos.

Vezi: Derogarea de la art.2 din [OUG 116/2017](#)

Art. 9. - (1) In anul 2018, institutiile si autoritatile publice, astfel cum sunt definite la art. 2 alin. (1) pct. 30 din [Legea nr. 500/2002](#) privind finantele publice, cu modificarile si completarile ulterioare, si la art. 2 alin. (1) pct. 39 din [Legea nr. 273/2006](#), cu modificarile si completarile ulterioare, indiferent de sistemul de finantare si de subordonare, inclusiv activitatile finantate integral din venituri proprii, infiintate pe langa institutiile publice, nu acorda personalului din cadrul

acestora tichete cadou, premii si nici indemnizatia de hrana si indemnizatia de vacanta prevazute de Legea-cadru nr. 153/2017.

(2) Prin exceptie de la prevederile alin. (1), in anul 2018 se pot acorda premii pentru sportivii si colectivele tehnice care au obtinut performante deosebite la actiunile sportive internationale si nationale oficiale, pentru elevii, studentii, cercetatorii si profesorii care au obtinut distinctii la olimpiadele internationale si concursurile internationale si nationale pe discipline de invatamant si pentru profesorii care i-au pregatit pe acestia, cu incadrarea in alocarea bugetara.

(3) In anul 2018, institutiile si autoritatile publice prevazute la alin. (1) acorda o singura indemnizatie de vacanta sau o singura prima de vacanta, dupa caz, sub forma de vouchere, in conformitate cu prevederile art. 1 alin. (2) din Ordonanta de urgenta a Guvernului nr. 8/2009 privind acordarea voucherelor de vacanta, aprobata cu modificari si completari prin Legea nr. 94/2014, cu modificarile si completarile ulterioare. Cuantumul voucherelor de vacanta acordate in temeiul Ordonantei de urgenta a Guvernului nr. 8/2009, aprobata cu modificari si completari prin Legea nr. 94/2014, cu modificarile si completarile ulterioare, nu se ia in calcul la determinarea limitei prevazute la art. 25 din Legea-cadru nr. 153/2017.

(4) Prin exceptie de la prevederile alin. (3), in anul 2018, pentru personalul militar, politistii, functionarii publici cu statut special din sistemul administratiei penitenciare si personalul civil din institutiile publice de aparare, ordine publica si securitate nationala, se deconteaza serviciile turistice prestate de unitati aflate pe teritoriul Romaniei, efectuate in perioada concediului de odihna, in limita valorica prevazuta la art. 1 alin. (2) din Ordonanta de urgenta a Guvernului nr. 8/2009, aprobata cu modificari si completari prin Legea nr. 94/2014, cu modificarile si completarile ulterioare. Cuantumul sumelor decontate nu se ia in calcul la determinarea limitei prevazute la art. 25 din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificarile si completarile ulterioare.

Indemnizatia de hrana

Art. 18. - (1) Incepand cu 1 decembrie 2018, ordonatorii de credite acorda obligatoriu, lunar, indemnizatii de hrana la nivelul anual a doua salarii de baza minime brute pe tara garantate in plata, cu exceptia personalului Ministerului Apararii Nationale, Ministerului Afacerilor Interne, Ministerului Justitiei - Administratia Nationala a Penitenciarelor, Serviciului Roman de Informatii, Serviciului de Informatii Externe, Serviciului de Protectie si Paza si Serviciului de Telecomunicatii Speciale, precum si a personalului politiei locale care, potrivit legii, beneficiaza de drepturi de hrana in temeiul Ordonantei Guvernului nr. 26/1994 privind drepturile de hrana, in timp de pace, ale personalului din sectorul de aparare nationala, ordine publica si siguranta nationala, republicata, cu modificarile si completarile ulterioare.

Art. 18. - (1) Incepand cu 1 decembrie 2018, ordonatorii de credite acorda obligatoriu, lunar, indemnizatii de hrana reprezentand a 12-a parte din doua salarii de baza minime brute pe tara garantate in plata, cu exceptia personalului Ministerului Apararii Nationale, Ministerului Afacerilor Interne, Ministerului Justitiei - Administratia Nationala a Penitenciarelor, Serviciului Roman de Informatii, Serviciului de Informatii Externe, Serviciului de Protectie si Paza si Serviciului de Telecomunicatii Speciale, precum si a personalului politiei locale care, potrivit legii, beneficiaza de drepturi de hrana in temeiul Ordonantei Guvernului nr. 26/1994 privind drepturile de hrana, in timp de pace, ale personalului din sectorul de aparare nationala, ordine publica si siguranta nationala, republicata, cu modificarile si completarile ulterioare.

Modificat de art.unic pct. 5 din OUG 91/2017

(2) Indemnizatiile de hrana prevazute la alin. (1) se acorda proportional cu timpul efectiv lucrat in luna anterioara, cu incadrarea in prevederile art. 25 alin. (1).

(3) Personalul care, la data intrarii in vigoare a prezentei legi, beneficiaza de drepturi de hrana potrivit Ordonantei Guvernului nr. 26/1994, republicata, cu modificarile si completarile ulterioare, si nu este angajat/incadrat in institutiile si autoritatile publice prevazute la art. 1 din Ordonanta Guvernului nr. 26/1994, republicata, cu modificarile si completarile ulterioare, respectiv in cadrul politiei locale, beneficiaza exclusiv de indemnizatia de hrana prevazuta la alin. (1).

(4) Indemnizatia de hrana nu se acorda persoanelor care ocupa functii de demnitate publica, alese si numite.

(5) Pentru personalul din sistemul sanitar care a beneficiat in anul 2017 de tichete de masa, indemnizatia de hrana se acorda incepand cu 1 ianuarie 2018, in cuantumul lunar stabilit la alin. (1).

Completat de art.unic pct. 6 din OUG 91/2017

(6) Indemnizatia de hrana acordata potrivit alin. (5) nu va fi inclusa in anul 2018 la stabilirea limitei de sporuri prevazuta la art. 25 alin. (2).

Completat de art.unic pct. 6 din OUG 91/2017

"(7) Incepand cu luna mai 2018 si pana la data de 30 noiembrie 2018, personalul din invatamantul superior de stat poate beneficia de indemnizatia de hrana, in cuantumul lunar stabilit la alin. (1), care se acorda in exclusivitate din venituri proprii ale universitatilor de stat.

Completat de art.unic pct.1 din OUG 41/2018

(8) Indemnizatia de hrana acordata potrivit alin. (7) nu va fi inclusa in anul 2018 la stabilirea limitei de sporuri prevazute la art. 25 alin. (1)."

Completat de art.unic pct.1 din OUG 41/2018

Vezi: Art.36 din OUG 114/2018 de mai jos.

Art. 36. - (1) In perioada 2019-2020, personalul din cadrul institutiilor si autoritatilor publice, astfel cum sunt definite la art. 2 alin. (1) pct. 30 din Legea nr. 500/2002, cu modificarile si completarile ulterioare, si la art. 2 alin. (1) pct. 39 din Legea nr. 273/2006, cu modificarile si completarile ulterioare, indiferent de sistemul de finantare si de subordonare, inclusiv activitatile finantate integral din venituri proprii, nfiintate pe lnga institutiile publice, beneficiaza de vouchere de vacanta in conformitate cu prevederile Ordonantei de urgenta a Guvernului nr. 8/2009 privind acordarea voucherelor de vacanta, aprobata cu modificari si completari prin Legea nr. 94/2014, cu modificarile si completarile ulterioare, precum si de indemnizatia de hrana prevazuta la art. 18 din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificarile si completarile ulterioare.

(2) In perioada 2019-2021, institutiile si autoritatile publice, astfel cum sunt definite la art. 2 alin. (1) pct. 30 din Legea nr. 500/2002, cu modificarile si completarile ulterioare, si la art. 2 alin. (1) pct. 39 din Legea nr. 273/2006, cu modificarile si completarile ulterioare, indiferent de sistemul de finantare si de subordonare, inclusiv activitatile finantate integral din venituri proprii, nfiintate pe lnga institutiile publice, nu acorda personalului din cadrul acestora bilete de valoare, cu exceptia tichetelor de cresa, reglementate de Legea nr. 165/2018 privind acordarea biletelor de valoare.

(3) In perioada 2019-2021, institutiile si autoritatile publice, astfel cum sunt definite la art. 2 alin. (1) pct. 30 din Legea nr. 500/2002, cu modificarile si completarile ulterioare, si la art. 2 alin. (1) pct. 39 din Legea nr. 273/2006, cu modificarile si completarile ulterioare, indiferent de sistemul de finantare si de subordonare, inclusiv activitatile finantate integral din venituri proprii, nfiintate pe lnga institutiile publice, nu acorda personalului din cadrul acestora premii.

(4) Prin exceptie de la prevederile alin. (3), in perioada 2019-2021 se pot acorda premii pentru sportivii si colectivele tehnice care au obtinut performante deosebite la actiunile sportive internationale si nationale oficiale, pentru elevii, studentii, cercetatorii si profesorii care au obtinut distinctii la olimpiadele internationale si concursurile internationale si nationale pe discipline de invatamant si pentru profesorii care i-au pregatit pe acestia, cu incadrarea in alocarea bugetara.

(5) Prin exceptie de la prevederile alin. (1), in anii 2019-2020, pentru personalul militar, politistii, functionarii publici cu statut special din sistemul administratiei penitenciare si personalul civil din institutiile publice de

aparare, ordine publica si securitate nationala se deconteaza serviciile turistice prestate de orice structura de primire turistica aflata pe teritoriul Romniei, n limita valorica prevazuta la art. 1 alin. (2) din Ordonanta de urgenta a Guvernului nr. 8/2009 privind acordarea voucherelor de vacanta, aprobata cu modificari si completari prin Legea nr. 94/2014, cu modificarile si completarile ulterioare. Cuantumul sumelor decontate nu se ia n calcul la determinarea limitei prevazute la art. 25 din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificarile si completarile ulterioare.

Salariul de baza pentru functiile de conducere

Art. 19. - (1) Salariul de baza pentru functiile de conducere se stabileste de catre conducatorul institutiei publice, in raport cu responsabilitatea, complexitatea si impactul deciziilor impuse de atributiile corespunzatoare activitatii desfasurate.
(2) In salariul de baza pentru functiile de conducere atat la gradul I, cat si la gradul II, este inclusa gradatia aferenta transei de vechime in munca, la nivel maxim.

Sectionea a 3-a Sporuri

Sporul pentru munca de noapte

Art. 20. - (1) Personalul care, potrivit programului normal de lucru, isi desfasoara activitatea intre orele 22,00 si 6,00 beneficiaza, pentru orele lucrate in acest interval, de un spor pentru munca prestata in timpul noptii de 25% din salariul de baza, solda de functie/salariul de functie, indemnizatia de incadrare, daca timpul astfel lucrat reprezinta cel putin 3 ore de noapte din timpul normal de lucru.

(2) Sporul de noapte nu se ia in calcul la determinarea limitei sporurilor, compensatiilor, primelor, premiilor si indemnizatiilor prevazute la art. 25. Sporul pentru munca suplimentara

Art. 21. - (1) Munca suplimentara prestata peste programul normal de lucru, precum si munca prestata in zilele de sarbatori legale, repaus saptamanal si in alte zile in care, in conformitate cu legea, nu se lucreaza, se compenseaza prin ore libere platite in urmatoarele 60 de zile calendaristice dupa efectuarea acesteia.

(2) In cazul in care compensarea prin ore libere platite nu este posibila in termenul prevazut la alin. (1), munca suplimentara prestata peste programul normal de lucru va fi platita in luna urmatoare cu un spor de 75% din salariul de baza, solda de functie/salariul de functie, indemnizatia de incadrare, corespunzator orelor suplimentare efectuate.

(3) In cazul in care compensarea prin ore libere platite nu este posibila in termenul prevazut la alin. (1), munca suplimentara prestata in zilele de repaus saptamanal, de sarbatori legale si in celelalte zile in care, in conformitate cu reglementarile in vigoare, nu se lucreaza, va fi platita in luna urmatoare cu un spor de 100% din salariul de baza, solda de functie/salariul de functie, indemnizatia de incadrare, corespunzator orelor suplimentare efectuate.

(4) Plata muncii in conditiile alin. (2) si (3) se poate face numai daca efectuarea orelor suplimentare a fost dispusa de seful ierarhic in scris, fara a se depasi 360 de ore anual. In cazul prestarii de ore suplimentare peste un numar de 180 de ore anual, este necesar acordul sindicatelor reprezentative sau, dupa caz, al reprezentantilor salariatilor, potrivit legii.

(5) La locurile de munca la care durata normala a timpului de lucru a fost redusa, potrivit legii, sub 8 ore pe zi, depasirea programului de lucru astfel aprobat se poate face numai temporar, fiind obligatorie compensarea cu timp liber corespunzator.

(6) Prevederile prezentului articol nu se aplica persoanelor salarizate prin plata cu ora, prin cumul de functii in cadrul aceleiasi institutii sau autoritati publice ori persoanelor angajate cu timp partial.

NOTA ETO: - (1) Prin derogare de la prevederile art. 21 alin (2)-(6) din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificarile si completarile ulterioare, n perioada 2019-2021, munca suplimentara efectuata peste durata normala a timpului de lucru de catre personalul din sectorul bugetar ncaadrat n functii de executie sau de conducere, precum si munca prestata n zilele de repaus saptamanal, de sarbatori legale si n celelalte zile n care, n conformitate cu reglementarile n vigoare, nu se lucreaza n cadrul schimbului normal de lucru se vor compensa numai cu timp liber corespunzator acestora.

(2) Prin exceptie de la prevederile alin. (1), n anul 2019, pentru activitatea desfasurata de personalul militar, politisti, functionarii publici cu statut special din sistemul administratiei penitenciare si personalul civil din institutiile publice de aparare, ordine publica si securitate nationala, n zilele de repaus saptamanal, de sarbatori legale si n celelalte zile n care, n conformitate cu reglementarile n vigoare, nu se lucreaza, se acorda drepturile prevazute de legislatie aferente lunii iunie 2017. Baza de calcul pentru acordarea acestor drepturi o reprezinta solda de functie/salariul de functie/salariul de baza convenit(a).

(3) Prin exceptie de la prevederile alin. (1), munca suplimentara prestata n perioada 2019-2021 peste programul normal de lucru de catre personalul cu statut special care are atributii pentru desfasurarea activitatilor deosebite cu caracter operativ sau neprevazut n domeniul ordinii si sigurantei publice, n respectarea regimului frontierei de stat a Romniei, n situatii de urgenta, n personalizarea, emiterea si evidenta generala a documentelor de identitate si a pasapoartelor simple, n emiterea si evidenta permiselor de conducere si a certificatelor de nmatriculare ale autovehiculelor rutiere, precum si de catre functionarii publici cu statut special din sistemul administratiei penitenciare, care nu se poate compensa cu timp liber corespunzator, se plateste cu o majorare de 75% din solda de functie/salariul de functie convenit(a), proportional cu timpul efectiv lucrat n aceste conditii. Plata majorarii se efectueaza n cazul n care compensarea prin ore libere platite nu este posibila n urmatoarele 60 de zile dupa prestarea muncii suplimentare.

(4) Plata majorarii prevazute la alin. (3) se efectueaza astfel nct sa se ncaadreze n limita de 3% din suma soldelor de functie/salariilor de functie, soldelor de grad/salariilor gradului profesional detinut, gradatiilor si a soldelor de comanda/salariilor de comanda.

(5) n cazul functionarilor publici cu statut special din sistemul administratiei penitenciare, limita de 3% prevazuta la alin. (3) se stabileste la nivelul bugetului centralizat al Administratiei Nationale a Penitenciarelor.

(6) n situatia prevazuta la alin. (3), munca suplimentara prestata peste programul normal de lucru se poate plati numai daca efectuarea orelor suplimentare a fost dispusa de seful ierarhic, n scris, fara a se depasi 180 de ore anual. n cazuri cu totul deosebite, munca suplimentara se poate efectua si peste acest plafon, dar nu mai mult de 360 de ore anual, cu aprobarea ordonatorului de credite si cu acordul sindicatelor reprezentative sau, dupa caz, al reprezentantilor salariatilor, potrivit legii, precum si cu ncaadrarea n fondurile bugetare aprobate.

(7) Conditiiile de stabilire a majorarii prevazute la alin. (3), precum si activitatile deosebite cu caracter operativ sau neprevazut pentru care se acorda acest drept se stabilesc prin ordin al ordonatorului principal de credite.

(8) Dispozitiile alin. (3)-(7) nu aduc atingere prevederilor art. 35 alin. (2), care se aplica n mod corespunzator.

(9) Ordonatorii de credite raspund n conditiile legii de stabilirea si acordarea drepturilor prevazute la alin. (2)-(4) numai n conditiile ncadrarii n cheltuielile de personal aprobate prin buget.

Reglementat de art.35 din [OUG 114/2018](#)

Sporul pentru persoanele cu handicap

Art. 22. - Pentru activitatea desfasurata de persoanele cu handicap grav sau accentuat, in cadrul programului normal de lucru se acorda un spor de 15% din salariul de baza/solda de functie/salariul de functie/indemnizatia de incadrare. Categoriile de persoane cu handicap care vor beneficia de acest spor se stabilesc prin hotarare a Guvernului.

Sporul pentru persoanele cu handicap

Art. 22. - (1) Pentru activitatea desfasurata de nevezatorii cu handicap grav si accentuat, in cadrul programului normal de lucru, se acorda un spor de 15% din salariul de baza/solda de functie/salariul de functie/indemnizatia de incadrare.

(2) Celelalte categorii de persoane cu handicap grav si accentuat care vor beneficia de acest spor se stabilesc prin hotarare a Guvernului emisa pana la data de 1 septembrie 2018.

Modificat de art.I pct.2 din [Legea 79/2018](#)**Sporul pentru conditii de munca**

Art. 23. - Locurile de munca si categoriile de personal, precum si marimea concreta a sporului pentru conditii de munca prevazut in anexele nr. I-VIII si conditiile de acordare a acestuia se stabilesc, in cel mult 60 de zile de la publicarea prezentei legi in Monitorul Oficial al Romaniei, Partea I, prin regulament-cadru elaborat de catre fiecare dintre ministerele coordonatoare ale celor 6 domenii de activitate bugetara, respectiv invatamant, sanatate si asistenta sociala, cultura, diplomatie, justitie, administratie, de catre institutiile de aparare, ordine publica si securitate nationala, precum si de catre autoritatile publice centrale autonome, care se aproba prin hotarare a Guvernului, la propunerea fiecaruia dintre ministerele coordonatoare, a fiecaruia dintre institutiile de aparare, ordine publica si securitate nationala sau a fiecaruia dintre autoritatile publice centrale autonome, cu avizul Ministerului Muncii si Justitiei Sociale si al Ministerului Finantelor Publice si cu consultarea federatiilor sindicale reprezentative domeniului de activitate.

Sporuri si drepturi salariale specifice

Art. 24. - Limita maxima a sporurilor, compensatiilor, indemnizatiilor, adaosurilor, majorarilor, primelor, premiilor si a altor elemente ale veniturii salariale specific fiecarui domeniu de activitate este prevazuta in prezenta lege si in anexele nr. I VIII. Limitarea sporurilor, compensatiilor, adaosurilor, primelor, premiilor si indemnizatiilor si a altor drepturi

Art. 25. - (1) Suma sporurilor, compensatiilor, adaosurilor, primelor, premiilor si indemnizatiilor, inclusiv cele pentru hrana si vacanta, acordate cumulativ pe total buget pentru fiecare ordonator de credite nu poate depasi 30% din suma salariilor de baza, a soldelor de functie/salariilor de functie, soldelor de grad/salariilor gradului profesional detinut, gradatiilor si a soldelor de comanda/salariilor de comanda, a indemnizatiilor de incadrare si a indemnizatiilor lunare, dupa caz.

(2) Prin exceptie de la prevederile alin. (1), pentru institutiile din sistemul sanitar si cele din sistemul de aparare, ordine publica si securitate nationala, suma sporurilor, compensatiilor, adaosurilor, primelor, premiilor si indemnizatiilor, inclusiv cele pentru hrana si vacanta, acordate cumulativ pe total buget pentru fiecare ordonator principal de credite nu poate depasi 30% din suma salariilor de baza, a soldelor de functie/salariilor de functie, soldelor de grad/salariilor gradului profesional detinut, gradatiilor si a soldelor de comanda/salariilor de comanda si a indemnizatiilor lunare, dupa caz.

(2) Prin exceptie de la prevederile alin. (1), pentru institutiile din sistemul sanitar si de asistenta sociala si cele din sistemul de aparare, ordine publica si securitate nationala, suma sporurilor, compensatiilor, adaosurilor, primelor, premiilor si indemnizatiilor, inclusiv cele pentru hrana si vacanta, acordate cumulativ pe total buget pentru fiecare ordonator principal de credite nu poate depasi 30% din suma salariilor de baza, a soldelor de functie/salariilor de functie, soldelor de grad/salariilor gradului profesional detinut, gradatiilor si a soldelor de comanda/salariilor de comanda si a indemnizatiilor lunare, dupa caz.

Modificat de art.unic pct. 7 din [OUG 91/2017](#)

(3) Incepand cu anul 2018, la stabilirea limitei de sporuri prevazute la alin. (2) se includ si drepturile prevazute la anexa nr. II cap. II art. 2 alin. (1) si art. 3 alin. (2) si (3).

"(3) Incepand cu luna mai 2018, la stabilirea limitei de sporuri prevazute la alin. (2) se includ drepturile prevazute la anexa nr. II cap. II art. 2 alin. (1)."

Modificat de art.unic pct.2 din [OUG 41/2018](#)

(4) Prevederile alin. (1) nu se aplica personalului trimis in misiune in strainatate.

(5) Prevederile alin. (2) si (3), pentru institutiile din sistemul sanitar, se aplica incepand cu data de 1 martie 2018

Completat de art.unic pct. 8 din [OUG 91/2017](#)

"(6) Pentru ordonatorii principali de credite prevazuti la alin. (2) se depaseste, dupa caz, plafonul prevazut la respectivul alineat, astfel nct, pentru unitatile sanitare de monospecialitate, serviciile judetene de ambulanta si Serviciul de Ambulanta al Municipiului Bucuresti-Ilfov, sa se asigure limita minima a sporurilor stabilita conform prevederilor art. 23. Unitatile sanitare de monospecialitate includ unitati sanitare cu si fara paturi care acorda servicii medicale ntr-o specialitate, n conexiune, dupa caz, cu alte specialitati complementare."

Completat de art.unic pct.3 din [OUG 41/2018](#)

Vezi: Art.36 din [OUG 114/2018](#) de mai jos.

Art. 36 . - (1) n perioada 2019-2020, personalul din cadrul institutiilor si autoritatilor publice, astfel cum sunt definite la art. 2 alin. (1) pct. 30 din [Legea nr. 500/2002](#), cu modificarile si completarile ulterioare, si la art. 2 alin. (1) pct. 39 din [Legea nr. 273/2006](#), cu modificarile si completarile ulterioare, indiferent de sistemul de finantare si de subordonare, inclusiv activitatile finantate integral din venituri proprii, nfiintate pe lnga institutiile publice, beneficiaza de vouchere de vacanta n conformitate cu prevederile Ordonantei de urgenta a Guvernului nr. 8/2009 privind acordarea voucherelor de vacanta, aprobata cu modificari si completari prin [Legea nr. 94/2014](#), cu modificarile si completarile ulterioare, precum si de indemnizatia de hrana prevazuta la art. 18 din [Legea-cadru nr. 153/2017](#), cu modificarile si completarile ulterioare.

(2) n perioada 2019-2021, institutiile si autoritatile publice, astfel cum sunt definite la art. 2 alin. (1) pct. 30 din [Legea nr. 500/2002](#), cu modificarile si completarile ulterioare, si la art. 2 alin. (1) pct. 39 din [Legea nr. 273/2006](#), cu modificarile si completarile ulterioare, indiferent de sistemul de finantare si de subordonare, inclusiv activitatile finantate integral din venituri proprii, nfiintate pe lnga institutiile publice, nu acorda personalului din cadrul acestora bilete de valoare, cu exceptia tichetelor de cresa, reglementate de [Legea nr. 165/2018](#) privind acordarea biletelor de valoare.

(3) n perioada 2019-2021, institutiile si autoritatile publice, astfel cum sunt definite la art. 2 alin. (1) pct. 30 din [Legea nr. 500/2002](#), cu modificarile si completarile ulterioare, si la art. 2 alin. (1) pct. 39 din [Legea nr. 273/2006](#), cu modificarile si completarile ulterioare, indiferent de sistemul de finantare si de subordonare, inclusiv activitatile finantate integral din venituri proprii, nfiintate pe lnga institutiile publice, nu acorda personalului din cadrul acestora premii.

(4) Prin exceptie de la prevederile alin. (3), n perioada 2019-2021 se pot acorda premii pentru sportivii si colectivele tehnice care au obtinut performante deosebite la actiunile sportive internationale si nationale oficiale, pentru elevii, studentii, cercetatorii si profesorii care au obtinut distinctii la olimpiadele internationale si concursurile internationale si nationale pe discipline de nvatamnt si pentru profesorii care iau pregatit pe acestia, cu ncaizarea n alocarea bugetara.

(5) Prin exceptie de la prevederile alin. (1), n anii 2019-2020, pentru personalul militar, politistii, functionarii publici cu statut special din sistemul administratiei penitenciare si personalul civil din institutiile publice de aparare, ordine publica si securitate nationala se deconteaza serviciile turistice prestate de orice structura de primire turistica aflata pe teritoriul Romniei, n limita valorica prevazuta la art. 1 alin. (2) din Ordonanta de urgenta a Guvernului nr. 8/2009 privind acordarea voucherelor de vacanta, aprobata cu modificari si completari prin [Legea nr. 94/2014](#), cu modificarile si completarile ulterioare. Cuantumul sumelor decontate nu se ia n calcul la determinarea limitei prevazute la art. 25 din [Legea-cadru nr. 153/2017](#), cu modificarile si completarile ulterioare.

Premii si prime

Art. 26. - (1) Ordonatorii de credite pot acorda lunar premii de excelenta pentru personalul care a participat direct la obtinerea unor rezultate deosebite in activitatea institutiilor sau autoritatilor publice, in limita a 5% din cheltuielile cu salariile de baza, soldele de functie/salariile de functie, soldele de grad/salariile gradului profesional detinut, gradatiile si soldele de comanda/salariile de comanda, indemnizatiile de incadrare si indemnizatiile lunare aferente personalului prevazut in statul de functii, sub conditia incadrarii in fondurile aprobate prin buget.

(2) Premiile de excelență se pot acorda în cursul anului personalului care a realizat sau a participat direct la obținerea unor rezultate deosebite în activitatea institutiei/autoritatii publice sau a sistemului din care face parte, a participat la activitati cu caracter deosebit, a efectuat lucrari cu caracter exceptional ori a avut un volum de activitate ce depaseste în mod semnificativ volumul optim de activitate, în raport de complexitatea sarcinilor, tinându-se seama de evaluarea criteriilor prevazute la art. 8 alin. (2). Sumele neutilizate pot fi utilizate în lunile urmatoare, în cadrul aceluiași an bugetar.

(3) Premiile de excelență individuale lunare nu pot depasi, anual, doua salarii de baza minim brute pe tara garantate în plata și se stabilesc de catre ordonatorii de credite în limita sumelor aprobate în buget cu aceasta destinație, în condițiile legii, avându-se în vedere elementele prevazute la alin. (2), cu consultarea organizatiilor sindicale reprezentative la nivel de unitate sau, după caz, cu consultarea reprezentantilor salariatilor, acolo unde nu sunt constituite astfel de organizatii sindicale.

(3) Premiile de excelență individuale lunare nu pot depasi, lunar, doua salarii de baza minim brute pe tara garantate în plata și se stabilesc de catre ordonatorii de credite în limita sumelor aprobate în buget cu aceasta destinație, în condițiile legii, avându-se în vedere elementele prevazute la alin. (2), cu consultarea organizatiilor sindicale reprezentative la nivel de unitate sau, după caz, cu consultarea reprezentantilor salariatilor, acolo unde nu sunt constituite astfel de organizatii sindicale.

Modificat de art.unic pct. 9 din [OUG 91/2017](#)

NOTA ETO: - Prevederile art. 26 alin. (4)-(6), intra în vigoare la data de 1 ianuarie 2021.

Modificat de art.III din [ORDONANTA DE URGENTA Nr.107/2018](#)

(4) Începând cu data de 1 decembrie 2018, ordonatorii de credite acorda, obligatoriu, o indemnizație de vacanță. Modalitatea de acordare se stabilește prin hotărâre a Guvernului.

(5) Valoarea anuală a indemnizației de vacanță este la nivelul unui salariu de baza minim brut pe tara garantat în plata și se acorda proportional cu timpul efectiv lucrat în cursul anului calendaristic.

(6) Indemnizația de vacanță prevazută la alin. (4) și (5) se acorda cu încadrarea în prevederile art. 25 alin. (1).

NOTA ETO: - Prevederile art. 26 alin. (4)-(6), intra în vigoare la data de 1 ianuarie 2021.

Modificat de art.III din [ORDONANTA DE URGENTA Nr.107/2018](#)

(7) Indemnizația de vacanță nu se acorda persoanelor care ocupa functii de demnitate publică, alese și numite.

Capitolul III Alte dispozitii

Salarizarea în caz de suspendare a raportului de munca sau de serviciu

Art. 27. - (1) Personalul care s-a aflat în concediu platit pentru creșterea și îngrijirea copilului în vârsta de până la 2 ani, respectiv 7 ani, în cazul copilului cu handicap, precum și personalul ale cărui rapoarturi de munca sau rapoarturi de serviciu au fost suspendate din alte cauze, potrivit legii, la reluarea activității își pastrează gradul sau treapta profesională în care a fost încadrat anterior suspendării, salarizarea urmând a se face la nivelul de salarizare pentru functii similare.

(2) Pentru personalul prevazut la alin. (1), gradatia se stabilește luând în considerare și perioadele care, conform legilor speciale aplicabile, constituie vechime în munca care se are în vedere la stabilirea drepturilor salariale.

Stabilirea salarizării pentru functii specifice

Art. 28. - (1) Autoritățile, institutiile publice și celelalte unitati bugetare pot include în statele de functii și unele functii specifice altor domenii de activitate bugetară, prevazute în anexele la prezenta lege, care se dovedesc a fi necesare desfășurării activității.

(2) Salariile de baza ale personalului încadrat în functii specifice, care nu sunt prevazute în prezenta lege, se stabilesc de ordonatorii principali de credite cu avizul Ministerului Muncii și Justiției Sociale, al Ministerului Finantelor Publice și al Agentiei Nationale a Functionarilor Publici pentru functionarii publici, prin asimilare cu functiile și salariile de baza prevazute în anexele la prezenta lege și aplicabile categoriei de personal respective.

(3) Salarizarea personalului contractual încadrat potrivit legii la cabinetele parlamentare ale deputatilor și senatorilor din circumscripțiile electorale se stabilește și se aproba prin hotărâre a birourilor permanente reunite ale Camerei Deputatilor și Senatului, având ca limita minimă salariul minim brut pe tara garantat în plata, iar ca limita maximă salariul de baza al functiei echivalente utilizată în cabinetul demnitarului. Nomenclatorul și ierarhia functiilor sunt prevazute în anexa nr. VIII cap. II lit. A pct. I pct. 2.9.

Cumulul de functii pentru unele functii specifice

Art. 29. - (1) În cazuri exceptionale, posturile vacante și temporar vacante aferente functiilor didactice de predare, functiilor de specialitate medico-sanitara și asistenta sociala și functiilor de specialitate artistica pot fi ocupate și prin cumul de functii de personal angajat, cu respectarea prevederilor legale privind cumulul de functii și a celor referitoare la ocuparea posturilor vacante, în condițiile prevazute la alin. (2).

(2) Posturile vacante și temporar vacante aferente functiilor didactice de predare, functiilor de specialitate medico-sanitara și asistenta sociala și functiilor de specialitate artistica, care nu au putut fi ocupate prin concurs, pot fi ocupate prin cumul și de catre persoane din aceeași unitate și numai în condițiile în care programul functiei cumulate nu se suprapune celui corespunzător functiei de baza. În astfel de situatii nu sunt aplicabile prevederile art. 16.

(2) Posturile vacante și temporar vacante aferente functiilor didactice de predare, functiilor de specialitate medico-sanitara și asistenta sociala și functiilor de specialitate artistica, care nu au putut fi ocupate prin concurs, pot fi ocupate prin cumul și de catre persoane din aceeași unitate și numai în condițiile în care programul functiei cumulate nu se suprapune celui corespunzător functiei de baza.

Modificat de art.unic pct.10 din [OUG 91/2017](#)

Art. 29. - (1) În cazuri exceptionale, posturile vacante și temporar vacante aferente functiilor didactice, functiilor de specialitate medico-sanitara și asistenta sociala și functiilor de specialitate artistica pot fi ocupate și prin cumul de functii de personal angajat, cu respectarea prevederilor legale privind cumulul de functii și a celor referitoare la ocuparea posturilor vacante, în condițiile prevazute la alin. (2).

(2) Posturile vacante și temporar vacante aferente functiilor didactice, functiilor de specialitate medico-sanitara și asistenta sociala și functiilor de specialitate artistica, care nu au putut fi ocupate prin concurs, pot fi ocupate prin cumul și de catre persoane din aceeași unitate și numai în condițiile în care programul functiei cumulate nu se suprapune celui corespunzător functiei de baza.

Modificat de art.I pct.3 din [Legea 79/2018](#)

Vezi:Derogarea de la art.62 din [Legea 2/2018](#)

Exercitarea cu caracter temporar a unei functii de conducere

Art. 30. - (1) Exercitarea cu caracter temporar a unei functii de conducere se realizează prin numirea temporară a unei persoane angajate/numite care îndeplinește condițiile specifice pentru ocuparea functiei de conducere și care nu a fost sancționată disciplinar, până la ocuparea prin concurs a postului, dacă în statute sau în legi speciale nu se prevede altfel.

(2) În perioada în care persoana angajată/numita exercita cu caracter temporar o functie de conducere, aceasta beneficiază de drepturile salariale aferente functiei de conducere respective.Încadrarea și promovarea unor categorii de personal

Art. 31. - (1) Pentru personalul contractual sau alte categorii de personal care nu beneficiază de statute speciale, ocuparea unui post vacant sau temporar vacant se face prin concurs sau examen, pe baza regulamentului-cadru care se aproba prin hotărâre a Guvernului.

(2) Încadrarea și promovarea personalului platit din fonduri publice pe functii, grade sau trepte profesionale se fac potrivit

prevederilor din statute sau alte acte normative specifice domeniului de activitate, aprobate prin legi, hotarari ale Guvernului sau acte administrative ale ordonatorului principal de credite, dupa caz.

(3) In situatia in care promovarea personalului contractual sau a altor categorii de personal bugetar in functie, grad sau treapta profesionala nu este reglementata prin statute proprii, promovarea se face de regula pe un post vacant existent in statul de functii.

(4) In situatia in care nu exista un post vacant, promovarea personalului platit din fonduri publice in functii, grade sau trepte profesionale se va face prin transformarea postului din statul de functii in care acesta este incadrat intr-unul de nivel imediat superior.

(5) Promovarea in functii, in grade sau trepte profesionale imediat superioare se realizeaza pe baza criteriilor stabilite prin regulament-cadru, care se aproba prin hotarare a Guvernului, daca nu este reglementata altfel prin statute sau alte acte normative specifice.

(6) Promovarea in grade sau trepte profesionale imediat superioare se face din 3 in 3 ani, in functie de performantele profesionale individuale, apreciate cu calificativul foarte bine, cel putin de doua ori in ultimii 3 ani de activitate, de catre comisia desemnata prin dispozitie a ordonatorului de credite bugetare, din care fac parte reprezentantii organizatiilor sindicale reprezentative la nivel de unitate sau, dupa caz, reprezentantii salariatilor, daca in statute sau in legi speciale nu se prevede altfel.

(7) Activitatea profesionala se apreciaza anual, ca urmare a evaluarii performantelor profesionale individuale, de catre conducatorul institutiei publice, la propunerea sefului ierarhic, prin acordarea calificativelor foarte bine, bine, satisfactor sau nesatisfactor, daca in statute sau in legi speciale nu se prevede altfel.

(8) Ordonatorii de credite pot aproba demararea procedurilor privind promovarea pe functii, grade sau trepte profesionale a personalului numai cu conditia incadrarii in cheltuielile de personal aprobate in buget.

Transferul

Art. 32. - (1) Ocuparea unui post vacant in sistemul bugetar se poate face si prin transfer, daca se realizeaza de pe un post din sistemul bugetar, similar sau echivalent.

(2) Transferul poate avea loc dupa cum urmeaza:

- a) in interesul serviciului, numai cu acordul scris al persoanei care se transfera;
- b) la cererea persoanei, in urma aprobarii cererii de transfer de catre conducatorul autoritatii sau institutiei publice la care se solicita transferul si de la care se transfera.
- (3) Prevederile din actele normative specifice domeniului de activitate referitoare la transfer raman in vigoare.
- (4) Ordonatorul de credite, in raport cu cerintele postului, stabileste criteriile de selectie proprii de transfer in completarea celor prevazute la alin. (1) si (2), cu consultarea organizatiilor sindicale reprezentative la nivel de unitate sau, dupa caz, cu consultarea reprezentantilor salariatilor, acolo unde nu sunt astfel de organizatii sindicale.

Transparenta veniturilor salariale

Art. 33. - (1) Toate autoritatile si institutiile publice enumerate la art. 2 alin. (1) si (3) vor publica la sediul propriu si pe pagina proprie de internet, in datele de 31 martie si 30 septembrie ale fiecarui an, si vor mentine publicata o lista a tuturor functiilor din autoritatile sau institutiile publice respective ce intra in categoria personalului platit din fonduri publice, cuprinzand urmatoarele:

- a) salariul de baza, solda functiei de baza/salariul functiei de baza, indemnizatia de incadrare sau indemnizatia lunara, dupa caz;
- b) tipul, baza de calcul, cota procentuala, valoarea bruta a sporurilor, compensatiilor, adaosurilor, primelor si premiilor eligibile pentru fiecare functie, precum si baza legala a acordarii acestora;
- c) valoarea anuala a voucherelor de vacanta care urmeaza sa fie acordate pentru o perioada lucrata de un an, precum si baza legala a acordarii acestora;
- d) valoarea anuala a indemnizatiei de hrana care urmeaza sa fie acordata pentru o perioada lucrata de un an, precum si baza legala a acordarii acesteia;
- e) orice alte drepturi in bani si/sau in natura, daca este cazul, precum si baza legala a acordarii acestora;
- f) orice informatii cu privire la posibile limitari ale venitului salarial, precum si baza legala a acestora.

(1¹) **Autoritatile si institutiile publice care au calitatea de angajatori pentru categoriile de personal enumerate la art. 2 alin. (1) si (3) vor transmite Ministerului Muncii si Justitiei Sociale datele prevazute la alin. (1) lit. a)-f) in format electronic, in perioada 1-30 octombrie a fiecarui an.**

Completat de art.I pct.4 din [Legea 79/2018](#)

(1²) **Metodologia de transmitere a datelor potrivit alin. (1¹) se aproba prin ordin al ministrului muncii si justitiei sociale.**

Completat de art.I pct.4 din [Legea 79/2018](#)

(2) Nerespectarea prevederilor alin. (1) atrage raspunderea contravenționala a conducatorului autoritatii sau institutiei publice in cauza si se sanctioneaza cu amenda intre 5.000 si 10.000 lei.

(3) Inspecția Muncii are competenta de a constata si sanctiona contravenția prevazuta la alin. (2).

(4) Contravențiile prevazute la alin. (2) i se aplica regimul general stabilit prin Ordonanta Guvernului nr. 2/2001 privind regimul juridic al contravențiilor, aprobata cu modificari si completari prin Legea nr. 180/2002, cu modificarile si completarile ulterioare.

Capitolul IV

Dispozitii tranzitorii si finale

Detasarea, delegarea si alte drepturi

Art. 34. - (1) Prevederile din actele normative referitoare la mutare, acordarea concediilor, cheltuieli de transport, cheltuieli cu cazarea si locuinta raman in vigoare.

(2) Drepturile si obligatiile personalului autoritatilor si institutiilor publice care indeplineste unele activitati cu caracter temporar, in tara si in strainatate, inclusiv cu ocazia delegarii sau detasarii, se stabilesc prin hotarare a Guvernului, daca prin prezenta lege sau alte acte normative in vigoare nu se reglementeaza altfel.

(3) Pana la data intrarii in vigoare a actelor normative prevazute la alin. (2), raman aplicabile prevederile referitoare la delegare si detasare din actele normative in vigoare la data prevazuta la art. 43. Caracterul drepturilor salariale

Art. 35. - Sumele reprezentand drepturile salariale prevazute de prezenta lege sunt lunare, in forma bruta si supuse impozitarii, potrivit legii.

Reincadrarea personalului

Art. 36. - (1) La data intrarii in vigoare a prezentei legi, reincadrarea personalului salarizat potrivit prezentei legi se face pe noile functii, grade/trepte profesionale, gradatie corespunzatoare vechimii in munca si vechime in specialitate/vechime in invatamant avute, cu stabilirea salariilor de baza, soldelor de functie/salariilor de functie, indemnizatiilor de incadrare si indemnizatiilor lunare potrivit art. 38.

(2) In cazul in care functia detinuta nu se regasesc in prezenta lege, reincadrarea se face pe una dintre functiile prevazute in anexe.

(3) Salarizarea personalului din autoritatile si institutiile publice finantate integral din venituri proprii, aflate in subordinea, sub autoritatea, in coordonarea Guvernului, ministerelor si a celorlalte organe de specialitate ale administratiei publice centrale si locale, din cele aflate in coordonarea prim-ministrului, precum si din cele aflate sub controlul Parlamentului se realizeaza potrivit anexei nr. VII, in limita cheltuielilor de personal aprobate.

(4) Personalul autoritatilor si institutiilor publice finantate integral din venituri proprii, nou-infiintate, aflate in subordinea, sub autoritatea, in coordonarea Guvernului, ministerelor si a celorlalte organe de specialitate ale administratiei publice centrale si locale, din cele aflate in coordonarea prim-ministrului, precum si din cele aflate sub controlul Parlamentului beneficiaza de salariile stabilite potrivit anexei nr. VII.

Solutionarea contestatiilor

- Art. 37.** - (1) Solutionarea contestatiilor in legatura cu stabilirea salariilor de baza/soldelor de functie/salariilor de functie/indemnizatiilor de incadrare, a sporurilor, a cresterilor salariale, a premiilor si a altor drepturi care se acorda potrivit prevederilor prezentei legi este de competenta ordonatorilor de credite.
- (2) Contestatia poate fi depusa in termen de 20 de zile calendaristice de la data comunicarii actului administrativ de stabilire a drepturilor salariale, la sediul ordonatorului de credite.
- (3) Ordonatorii de credite solutioneaza contestatiile in termen de 30 de zile calendaristice.
- (4) Impotriva modului de solutionare a contestatiei persoana nemultumita se poate adresa instantei de contencios administrativ sau, dupa caz, instantei judecatoresti competente potrivit legii, in termen de 30 de zile calendaristice de la data comunicarii solutionarii contestatiei. Instanta se pronunta de urgenta si cu precadere.

Aplicarea legii

- Art. 38.** - (1) Prevederile prezentei legi se aplica etapizat, incepand cu data de 1 iulie 2017.
- (2) Incepand cu data de 1 iulie 2017:

a) se mentin in plata la nivelul acordat pentru luna iunie 2017, pana la 31 decembrie 2017, cuantumul brut al salariilor de baza, soldelor de functie/salariilor de functie si indemnizatiilor de incadrare, precum si cuantumul sporurilor, indemnizatiilor, compensatiilor, primelor si al celorlalte elemente ale sistemului de salarizare care fac parte, potrivit legii, din salariul brut lunar, indemnizatia bruta de incadrare, solda lunara de care beneficiaza personalul platit din fonduri publice, in masura in care personalul ocupa aceeasi functie si isi desfasoara activitatea in aceleasi conditii;

NOTA ETO: Incepand cu semestrul II al anului 2017, pentru personalul incadrat in unitatile sanitare publice, precum si cele care au ca asociat unic unitatile administrativ-teritoriale, aflate in relatie contractuala cu casele de asigurari de sanatate, influentele financiare salariale determinate de mentinerea in plata, la nivelul acordat pentru luna iunie 2017, in conditiile art. 38 alin. (2) lit. a) din [Legea-cadru nr. 153/2017](#) privind salarizarea personalului platit din fonduri publice, se asigura prin transferuri din bugetul Fondului national unic de asigurari sociale de sanatate de la o pozitie distincta.

Reglementat de art.unic din Ordonanta 7/2017

- b) prin exceptie de la lit. a), salariile lunare ale personalului prevazut la art. 11 se stabilesc in conformitate cu prevederile acestui articol;
- c) prin exceptie de la prevederile lit. a), indemnizatiile lunare ale personalului care ocupa functii de demnitate publica se stabilesc prin inmultirea coeficientilor din anexa nr. IX cu salariul de baza minim brut pe tara garantat in plata;
- d) pana la data de 31 decembrie 2017 se acorda drepturile de hrana si tichetele de masa de care beneficiaza, la data intrarii in vigoare a prezentei legi, unele categorii de personal bugetar, in masura in care isi desfasoara activitatea in aceleasi conditii.

Vezi: Art.2 din OUG 114/2017

- (3) Incepand cu data de 1 ianuarie 2018 se acorda urmatoarele cresteri salariale:

a) cuantumul brut al salariilor de baza, soldelor de functie/salariilor de functie, indemnizatiilor de incadrare, precum si cuantumul brut al sporurilor, indemnizatiilor, compensatiilor, primelor, premiilor si al celorlalte elemente ale sistemului de salarizare care fac parte, potrivit legii, din salariul lunar brut, indemnizatia bruta de incadrare, solda lunara/salariul lunar de care beneficiaza personalul platit din fonduri publice se majoreaza cu 25% fata de nivelul acordat pentru luna decembrie 2017, fara a depasi limita prevazuta la art. 25, in masura in care personalul respectiv isi desfasoara activitatea in aceleasi conditii;

b) prin exceptie de la lit. a), incepand cu 1 martie 2018, salariile de baza ale personalului care ocupa functiile de medici si de asistenti medicali din unitatile sanitare publice, prevazute in anexa nr. II cap. I, se majoreaza la nivelul salariului de baza stabilit potrivit prezentei legi pentru anul 2022;

b) prin exceptie de la lit. a), incepand cu 1 martie 2018, salariile de baza ale personalului care ocupa functiile de medici, de asistenti medicali si ambulantieri/soferi autosanitari prevazute in anexa nr. II cap. I se majoreaza la nivelul salariului de baza stabilit potrivit prezentei legi pentru anul 2022;

Modificat de art.I pct.4 din Legea 79/2018

c) prin exceptie de la lit. a), incepand cu data de 1 martie 2018, pentru personalul prevazut in anexa nr. II, cuantumul sporurilor, majorarilor, indemnizatiilor, compensatiilor, premiilor si al celorlalte elemente ale sistemului de salarizare se determina, in conditiile reglementate de prezenta lege, utilizand salariul de baza stabilit potrivit prezentului articol, fara a depasi limita prevazuta la art. 25;

c) prin exceptie de la lit. a), incepand cu data de 1 martie 2018, pentru personalul prevazut in anexa nr. II, cuantumul sporurilor pentru conditii de munca se determina conform Regulamentului-cadru de acordare a sporurilor, elaborat de Ministerul Sanatatii si aprobat prin hotarare a Guvernului pana la data de 1 martie 2018, fara a depasi limita prevazuta la art. 25.

Modificat de art.unic pct.1 1 din OUG 91/2017

d) prin exceptie de la lit. a), incepand cu 1 martie 2018, cuantumul brut al salariilor de baza, precum si cuantumul sporurilor, indemnizatiilor, compensatiilor, primelor, premiilor si al celorlalte elemente ale sistemului de salarizare care fac parte, potrivit legii, din salariul lunar brut, de care beneficiaza personalul care ocupa functii didactice din unitatile de invatamant preuniversitar si universitar de stat, se majoreaza cu 20% fata de nivelul acordat pentru luna februarie 2018;

d) prin exceptie de la lit. a), incepand cu 1 martie 2018, cuantumul brut al salariilor de baza, precum si cuantumul sporurilor, indemnizatiilor, compensatiilor, primelor, premiilor si al celorlalte elemente ale sistemului de salarizare care fac parte, potrivit legii, din salariul brut, de care beneficiaza personalul care ocupa functii didactice din unitatile de invatamant preuniversitar si universitar de stat, precum si personalul din cadrul Agentiei Romane de Asigurare a Calitatii in Invatamantul Superior, se majoreaza cu 20% fata de nivelul acordat pentru luna februarie 2018, cu respectarea prevederilor alin. (6);

Modificat de art.I pct.5 din Legea 79/2018

d) prin exceptie de la lit. a), incepand cu 1 martie 2018, cuantumul brut al salariilor de baza, precum si cuantumul sporurilor, indemnizatiilor, compensatiilor, primelor, premiilor si al celorlalte elemente ale sistemului de salarizare care fac parte, potrivit legii, din salariul brut, de care beneficiaza personalul didactic din unitatile/institutiile de invatamant preuniversitar si universitar de stat, inclusiv unitatile conexe, precum si personalul din cadrul Agentiei Romane de Asigurare a Calitatii in Invatamantul Superior, se majoreaza cu 20% fata de nivelul acordat pentru luna februarie 2018, cu respectarea prevederilor alin. (6);

Modificat de art.II pct.2 din Legea 80/2018

d¹) prin exceptie de la lit. a), incepand cu 1 aprilie 2018, salariile de baza ale personalului care ocupa functiile prevazute la anexa nr. VIII cap. I lit. A pct. I lit. b) se stabilesc la nivelul salariilor de baza prevazute de prezenta lege pentru anul 2022;

Completat de art.I pct.5 din Legea 79/2018

"d2) de prevederile lit. d) beneficiaza incepnd cu luna mai 2018 si personalul ncadrat pe functiile de inspector scolar general, inspector scolar general adjunct, inspector scolar de specialitate si inspector scolar;"

Completat de art.unic pct.4 din [OUG 41/2018](#)

e) prin exceptie de la lit. a), salariile lunare ale personalului prevazut la art. 11 se stabilesc in conformitate cu prevederile acestui articol;

f) indemnizatiile lunare pentru functiile de demnitate publica prevazute in anexa nr. IX se stabilesc pe baza coeficientilor si a salariului de baza minim brut pe tara garantat in plata;

Vezi: Art.3 din [OUG 114/2017](#)

g) pentru personalul incadrat in unitati sanitare publice aflate in relatie contractuala cu casele de asigurari de sanatate, influentele financiare determinate de cresterile salariale prevazute la lit. a)-c) se asigura prin transferuri din bugetul Fondului national unic de asigurari sociale de sanatate de la o pozitie distincta.

"g) pentru personalul ncaadrat n unitati sanitare publice aflate n relatie contractuala cu casele de asigurari de sanatate, influentele financiare determinate de cresterile salariale prevazute la lit. a)-c), inclusiv suma compensatorie prevazuta la alin. (6¹), precum si sumele determinate de aplicarea art. 25 alin. (6), se asigura prin transferuri din bugetul Fondului national unic de asigurari sociale de sanatate de la o pozitie distincta;"

Modificat de art.unic pct.5 din [OUG 41/2018](#)

h) incepand cu luna martie 2018 pana la 31 decembrie 2018, drepturile salariale aferente activitatii prestate in linia de garda, sporul pentru activitatea prestată in ture, sporul acordat pentru munca prestată in zilele de repaus saptamanal, de sarbatori legale si in celelalte zile in care, in conformitate cu reglementarile legale in vigoare nu se lucreaza, sporul pentru munca prestată in timpul noptii vor fi determinate conform prevederilor legale aplicabile pentru luna ianuarie 2018;

Completat de art.unic pct. 12 din [OUG 91/2017](#)

i) prin exceptie de la lit. a), pentru personalul platit din fonduri publice care beneficiaza de scutire de impozit pe venit din data de 31 decembrie 2017, potrivit prevederilor art. 60, pct. 1-3 din [Legea nr. 227/2015](#) privind Codul fiscal, cu modificarile si completarile ulterioare, cuantumul brut al salariilor de baza, soldelor de functie/salariilor de functie, indemnizatiilor de incadrare, precum si cuantumul brut al sporurilor, indemnizatiilor, compensatiilor, primelor, premiilor si al celorlalte elemente ale sistemului de salarizare care fac parte, potrivit legii, din salariul lunar brut, indemnizatia bruta de incadrare, solda lunara/salariul lunar de care beneficiaza personalul platit din fonduri publice se majoreaza cu 28,5% fata de nivelul acordat pentru luna decembrie 2017, fara a depasi limita prevazuta la art. 25, in masura in care personalul respectiv isi desfasoara activitatea in aceleasi conditii.

Completat de art.unic pct. 12 din [OUG 91/2017](#)

j) prin exceptie de la lit. a), cuantumul sporului prevazut la art. 22 alin. (1) se acorda incepand cu drepturile aferente lunii martie, fara a se depasi limita prevazuta la art. 25.

Completat de art.I pct.6 din [Legea 79/2018](#)

(4) In perioada 2019-2022 se va acorda anual o crestere a salariilor de baza, soldelor de functie/salariilor de functie, indemnizatiilor de incadrare, fiecare crestere reprezentand 1/4 din diferenta dintre salariul de baza, solda de functie/salariul de functie, indemnizatia de incadrare prevazute de lege pentru anul 2022 si cel/cea din luna decembrie 2018. Cresterea respectiva si data de aplicare se stabilesc prin legea anuala a bugetului de stat cu respectarea prevederilor art. 6 lit. h).

NOTA ETO: (1) Prin derogare de la prevederile art. 38 alin. (4) din [Legea-cadru nr. 153/2017](#) privind salarizarea personalului platit din fonduri publice, cu modificarile si completarile ulterioare, ncepnd cu 1 ianuarie 2019, salariile de baza, soldele de functie/salariile de functie, indemnizatiile de ncaurare se majoreaza cu 1/4 din diferenta dintre salariul de baza, solda de functie/salariul de functie, indemnizatia de ncaurare prevazute de lege pentru anul 2022 si cel/cea din luna decembrie 2018.

(2) ncepnd cu 1 ianuarie 2019, cuantumul sporurilor, indemnizatiilor, compensatiilor, primelor si al celorlalte elemente ale sistemului de salarizare care fac parte, potrivit legii, din salariul brut lunar, solda lunara de care beneficiaza personalul platit din fonduri publice, se mentine cel mult la nivelul cuantumului acordat pentru luna decembrie 2018, n masura n care personalul ocupa aceeasi functie si si desfasoara activitatea n aceleasi conditii.

(3) Ordonatorii de credite raspund n conditiile legii de stabilirea nivelului sporurilor cu respectarea alin. (2) si cu ncaurarea n cheltuielile de personal aprobate prin buget pe anul 2019.

Reglementat de art.34 din [OUG 114/2018](#)

(4¹) Prin exceptie de la prevederile alin. (4), personalul didactic de predare, personalul didactic auxiliar, personalul didactic de conducere si personalul de ndrumare si control din nvatamnt beneficiaza:

a)ncepnd cu 1 ianuarie 2019 de prima transa de 1/4 din diferenta dintre salariul de baza prevazut de lege pentru anul 2022 si cel din luna decembrie 2018;

b)ncepnd cu 1 ianuarie 2020 de a doua transa de 1/4 din diferenta dintre salariul de baza prevazut de lege pentru anul 2022 si cel din luna decembrie 2018;

c)ncepnd cu 1 septembrie 2020 de salariile de baza prevazute de lege pentru anul 2022.

Completat de art.55 din [OUG 114/2018](#)

(5) Prin legea privind plafonarea unor indicatori specificati in cadrul fiscal-bugetar se pot stabili anual alte majorari salariale decat cele prevazute de prezentul articol.

Vezi: Art.II-VI din [Legea 287/2018](#)

(6) In situatia in care, incepand cu 1 ianuarie 2018, salariile de baza, soldele de functie/salariile de functie, indemnizatiile de incadrare sunt mai mari decat cele stabilite potrivit prezentei legi pentru anul 2022 sau devin ulterior mai mari ca urmare a majorarilor salariale reglementate, se acorda cele stabilite pentru anul 2022.

NOTA ETO: Incepand cu luna aprilie 2018, in aplicarea prevederilor art. 38 alin. (6) din [Legea-cadru nr. 153/2017](#) privind salarizarea personalului platit din fonduri publice, cu modificarile si completarile ulterioare, inclusiv cu cele aduse prin prezenta lege, salariul de baza va fi recalculat, dupa caz, prin raportarea salariului de baza astfel cum a fost stabilit in urma aplicarii prevederilor art. 38 alin. (3) la salariile de baza stabilite in anexele la lege.

Reglementat de art.II din [Legea 79/2018](#)

"(6¹) ncepnd cu luna mai 2018, n situatia n care veniturile salariale nete acordate potrivit prevederilor prezentei legi sunt mai mici dect cele aferente lunii februarie 2018, se acorda o suma compensatorie cu caracter tranzitoriu care sa acopere diferenta, n masura n care persoana si desfasoara activitatea n aceleasi conditii. Suma compensatorie este cuprinsa n salariul lunar si nu se ia n calcul la determinarea limitei prevazute la art. 25. Suma compensatorie se determina lunar pe perioada n care se ndeplinesc conditiile pentru acordarea acesteia."

Completat de art.unic pct.6 din [OUG 41/2018](#)

(7) Salariile de baza, soldele de functie/salariile de functie si indemnizatiile de incadrare se rotunjesc din leu in leu in favoarea salariatului.

Aplicarea tranzitorie

Art. 39.- (1) Pana la aplicarea integrala a prevederilor prezentei legi, pentru personalul nou-incadrat, pentru personalul numit/incadrat in aceeasi institutie/autoritate publica pe functii de acelasi fel, inclusiv pentru personalul promovat in functii sau in grade/trepte profesionale, salarizarea se face la nivelul de salarizare pentru functii similare.

(2) In situatia in care nu exista functie similara in plata, nivelul salariului de baza, soldei de functie/salariului de functie, indemnizatiei de incadrare pentru personalul nou-incadrat, pentru personalul numit/incadrat in aceeasi institutie/autoritate publica pe functii de acelasi fel se stabileste prin inmultirea coeficientului prevazut in anexe cu salariul de baza minim brut pe tara garantat in plata in vigoare, la care se aplica, dupa caz, prevederile art. 10 privind gradatia corespunzatoare vechimii in munca.

(3) Sporul pentru titlul stiintific de doctor, acordat ca suma compensatorie sau ca spor la salariul de baza, solda de functie/salariul de functie, indemnizatia de incadrare, dupa caz, de la data aplicarii prevederilor prezentei legi nu se mai acorda, personalul care detine titlul stiintific de doctor, indiferent de data obtinerii acestuia, beneficiind de prevederile art. 14.

Aplicarea tranzitorie

Art. 39. - (1) Pana la aplicarea integrala a prevederilor prezentei legi, pentru personalul nou-incadrat, pentru personalul numit/incadrat in aceeasi institutie/autoritate publica pe functii de acelasi fel, inclusiv pentru personalul promovat in functii sau in grade/trepte profesionale, salarizarea se face la nivelul de salarizare pentru functii similare din cadrul institutiei/autoritatii publice in care acesta este numit/incadrat sau din institutiile subordonate acestora, in cazul in care nu exista o functie similara in plata. (2) In situatia in care prin aplicarea alin. (1) nu exista functie similara in plata, nivelul salariului de baza, soldei de functie/salariului de functie, indemnizatiei de incadrare pentru personalul nou-incadrat, pentru personalul numit/incadrat in aceeasi institutie/autoritate publica pe functii de acelasi fel, inclusiv pentru personalul promovat in functii sau in grade/trepte profesionale, se stabileste prin inmultirea coeficientului prevazut in anexe cu salariul de baza minim brut pe tara garantat in plata in vigoare, la care se aplica, dupa caz, prevederile art. 10 privind gradatia corespunzatoare vechimii in munca.

(3) In aplicarea prevederilor alin. (1), prin institutie sau autoritate publica se intelege acea institutie sau autoritate publica cu personalitate juridica care are patrimoniul propriu, buget propriu de venituri si cheltuieli, conduce contabilitate proprie, iar conducatorul acesteia are calitatea de ordonator de credite.

(4) In aplicarea prevederilor alin. (1), in cazul institutiilor sau autoritatilor publice aflate in subordinea aceluasi ordonator de credite, avand acelasi scop, indeplinind aceleasi functii si atributii, aflate la acelasi nivel de subordonare din punct de vedere financiar, nivelul salariului de baza/indemnizatiei de incadrare se va stabili la nivelul maxim aflat in plata din cadrul tuturor acestor institutii sau autoritati publice subordonate.

(5) Sporul pentru titlul stiintific de doctor, acordat ca suma compensatorie sau ca spor la salariul de baza, solda de functie/salariul de functie, indemnizatia de incadrare, dupa caz, de la data aplicarii prevederilor prezentei legi nu se mai acorda, personalul care detine titlul stiintific de doctor, indiferent de data obtinerii acestuia, beneficiind de prevederile art. 14.

(6) Prin exceptie de la prevederile alin. (1) si (2), pentru personalul didactic din sistemul national de invatamant salarizarea se stabileste in raport cu nivelul utilizat la data de 30 iunie 2017 potrivit Hotararii Guvernului [nr. 38/2017](#) pentru aplicarea prevederilor art. 34 alin. (3) din Ordonanta de urgenta a Guvernului [nr. 57/2015](#) privind salarizarea personalului platit din fonduri publice in anul 2016, prorogarea unor termene, precum si unele masuri fiscal-bugetare, cu aplicarea corespunzatoare a prevederilor art. 38 alin. (3) si (4).

Modificat de art.unic pct.1 3 din [OUG 91/2017](#)

Indemnizatiile consilierilor locali si consilierilor judeteni

Art. 40. - Prin derogare de la prevederile art. 34 alin. (2) din Legea [nr. 393/2004](#) privind Statutul alesilor locali, cu modificarile si completarile ulterioare, in perioada 1 iulie 2017-31 decembrie 2021, indemnizatia maxima lunara de care beneficiaza consilierii locali pentru participarea la numarul maxim de sedinte este de pana la 10% din indemnizatia lunara a primarului, presedintelui consiliului judetean sau primarului general al municipiului Bucuresti, dupa caz, exclusiv majorarile prevazute la art. 16 alin. (2).

Indemnizatiile consilierilor locali si consilierilor judeteni

Art. 40. - Prin derogare de la prevederile art. 34 alin. (2) din Legea [nr. 393/2004](#) privind Statutul alesilor locali, cu modificarile si completarile ulterioare, pana la data de 31 decembrie 2021, indemnizatia maxima lunara de care beneficiaza consilierii pentru participarea la numarul maxim de sedinte este de pana la 10% din indemnizatia lunara a primarului, presedintelui consiliului judetean sau primarului general al municipiului Bucuresti, dupa caz, exclusiv majorarile prevazute la art. 16 alin. (2).

Modificat de art.unic pct.1 4 din [OUG 91/2017](#)

Echivalarea unor studii

Art. 41. - Salarizarea absolventilor ciclului I si/sau II (Bologna) se face la nivelul absolventilor cu studii superioare de lunga durata (S), potrivit art. 18 alin. (1) si (3) din Legea nr. 288/2004 privind organizarea studiilor universitare, cu modificarile si completarile ulterioare.

Raspunderea aplicarii legii

Art. 42. - (1) Incalcarea dispozitiilor prezentei legi privind stabilirea salariilor de baza sau, dupa caz, a soldelor de functie/salariilor de functie, soldelor de grad/salariilor gradului profesional detinut, gradatiilor, soldelor de comanda/salariilor de comanda, indemnizatiilor de incadrare, indemnizatiilor lunare, a sporurilor, cresterilor si a celorlalte drepturi salariale, precum si acordarea de drepturi fara respectarea prevederilor acesteia atrag, dupa caz, raspunderea disciplinara sau patrimoniala a persoanelor vinovate, potrivit legii.

(2) Nerespectarea prevederilor art. 25 constituie contraventie si se sanctioneaza, in functie de gradul de vinovatie a persoanelor responsabile, cu amenda intre 5.000 lei si 20.000 lei si recuperarea prejudiciului.

(3) Constatarea contravenițiilor pentru nerespectarea prevederilor art. 25, precum si aplicarea amenzii se fac de catre organele de control ale Curtii de Conturi a Romaniei.

Intrarea in vigoare

Art. 43. - Prezenta lege intra in vigoare la data de 1 iulie 2017.

Abrogarea unor dispozitii

Art. 44. - (1) La data intrarii in vigoare a prezentei legi se abroga:

- art. 12 alin. (2) si (3) din Legea [nr. 82/1992](#) privind rezervele de stat, republicata in Monitorul Oficial al Romaniei, Partea I, nr. 354 din 11 decembrie 1997, cu modificarile si completarile ulterioare;
- art. 18 alin. (2)-(5) din Ordonanta Guvernului [nr. 15/1998](#) privind Institutul European din Romania, publicata in Monitorul Oficial al Romaniei, Partea I, nr. 40 din 30 ianuarie 1998, aprobata cu modificari si completari prin Legea [nr. 207/1998](#), cu modificarile si completarile ulterioare;
- art. 30 alin. (3) din Ordonanta Guvernului [nr. 137/2000](#) privind prevenirea si sanctionarea tuturor formelor de discriminare, republicata in Monitorul Oficial al Romaniei, Partea I, nr. 166 din 7 martie 2014;
- art. 7 din Ordonanta de urgenta a Guvernului [nr. 153/2002](#) privind organizarea si functionarea Oficiului Registrului National al Informatiilor Secrete de Stat, publicata in Monitorul Oficial al Romaniei, Partea I, nr. 826 din 15 noiembrie 2002, aprobata prin Legea [nr. 101/2003](#), cu modificarile si completarile ulterioare;
- art. 36 lit. f) din Legea [nr. 293/2004](#) privind statutul functionarilor publici cu statut special din Administratia Nationala a Penitenciarelor, republicata in Monitorul Oficial al Romaniei, Partea I, nr. 264 din 10 aprilie 2014, cu modificarile ulterioare;
- art. 16-19 din Legea [nr. 227/2006](#) privind prevenirea si combaterea dopajului in sport, republicata in Monitorul Oficial al Romaniei, Partea I, nr. 156 din 1 martie 2016, cu modificarile ulterioare;
- art. 23 din Legea [nr. 435/2006](#) privind salarizarea si alte drepturi ale personalului care isi desfasoara activitatea in

sistemul sanitar-veterinar, publicata in Monitorul Oficial al Romaniei, Partea I, nr. 980 din 7 decembrie 2006, cu modificarile ulterioare;

8. art. 16 alin. (11) si (12) din **Legea organizarii si functionarii statisticii oficiale din Romania nr. 226/2009**, publicata in Monitorul Oficial al Romaniei, Partea I, nr. 397 din 11 iunie 2009, cu modificarile si completarile ulterioare;

9. **Legea-cadru nr. 284/2010** privind salarizarea unitara a personalului platit din fonduri publice, publicata in Monitorul Oficial al Romaniei, Partea I, nr. 877 din 28 decembrie 2010, cu modificarile si completarile ulterioare;

10. **Ordonanta de urgenta a Guvernului nr. 70/2014** privind salarizarea personalului din cadrul sistemului public sanitar si sistemului public de asistenta sociala in anul 2015, publicata in Monitorul Oficial al Romaniei, Partea I, nr. 811 din 6 noiembrie 2014, aprobata cu modificari si completari prin **Legea nr. 185/2015** ;

11. cap. I, cuprinzand art. 1-13, si art. 32, 32¹ si 33 din **Ordonanta de urgenta a Guvernului nr. 83/2014** privind salarizarea personalului platit din fonduri publice in anul 2015, precum si alte masuri in domeniul cheltuielilor publice, publicata in Monitorul Oficial al Romaniei, Partea I, nr. 925 din 18 decembrie 2014, aprobata cu modificari si completari prin **Legea nr. 71/2015** , cu modificarile si completarile ulterioare;

12. art. II din **Legea nr. 71/2015** pentru aprobarea Ordonantei de urgenta a Guvernului nr. 83/2014 privind salarizarea personalului platit din fonduri publice in anul 2015, precum si alte masuri in domeniul cheltuielilor publice, publicata in Monitorul Oficial al Romaniei, Partea I, nr. 233 din 6 aprilie 2015;

13. art. 8 alin. (2) din **Ordonanta de urgenta a Guvernului nr. 13/2015** privind infiintarea, organizarea si functionarea Agentiei Nationale pentru Achizitii Publice, publicata in Monitorul Oficial al Romaniei, Partea I, nr. 362 din 26 mai 2015, aprobata prin **Legea nr. 244/2015** ;

14. art. II din **Ordonanta de urgenta a Guvernului nr. 27/2015** pentru completarea Ordonantei de urgenta a Guvernului nr. 83/2014 privind salarizarea personalului platit din fonduri publice in anul 2015, precum si alte masuri in domeniul cheltuielilor publice si pentru stabilirea unor masuri bugetare, publicata in Monitorul Oficial al Romaniei, Partea I, nr. 474 din 30 iunie 2015, aprobata prin **Legea nr. 38/2016** ;

15. art. III din **Ordonanta de urgenta a Guvernului nr. 31/2015** pentru modificarea si completarea Legii concurentei nr. 21/1996 si pentru completarea art. 1 din **Ordonanta de urgenta a Guvernului nr. 83/2014** privind salarizarea personalului platit din fonduri publice in anul 2015, precum si alte masuri in domeniul cheltuielilor publice, publicata in Monitorul Oficial al Romaniei, Partea I, nr. 474 din 30 iunie 2015, aprobata prin **Legea nr. 347/2015** ;

16. art. 4 din **Ordonanta de urgenta a Guvernului nr. 32/2015** privind infiintarea Garzilor forestiere, publicata in Monitorul Oficial al Romaniei, Partea I, nr. 474 din 30 iunie 2015, cu modificarile ulterioare;

17. art. II si III din **Legea nr. 293/2015** privind aprobarea Ordonantei de urgenta a Guvernului nr. 35/2015 pentru modificarea si completarea Ordonantei de urgenta a Guvernului nr. 83/2014 privind salarizarea personalului platit din fonduri publice in anul 2015, precum si alte masuri in domeniul cheltuielilor publice, precum si pentru modificarea si completarea Legii nr. 152/1998 privind infiintarea Agentiei Nationale pentru Locuinte, publicata in Monitorul Oficial al Romaniei, Partea I, nr. 884 din 25 noiembrie 2015, cu modificarile ulterioare;

18. art. 17 alin. (2) din **Ordonanta de urgenta a Guvernului nr. 86/2014** privind stabilirea unor masuri de reorganizare la nivelul administratiei publice centrale si pentru modificarea si completarea unor acte normative, publicata in Monitorul Oficial al Romaniei, Partea I, nr. 920 din 17 decembrie 2014, aprobata cu modificari si completari prin **Legea nr. 174/2015** , cu modificarile si completarile ulterioare;

19. art. 101 alin. (10) din **Legea nr. 208/2015** privind alegerea Senatului si a Camerei Deputatilor, precum si pentru organizarea si functionarea Autoritatii Electorale Permanente, publicata in Monitorul Oficial al Romaniei, Partea I, nr. 553 din 24 iulie 2015, cu modificarile si completarile ulterioare;

20. cap. I, cuprinzand art. 1-12¹ , art. 13 si 16 din **Ordonanta de urgenta a Guvernului nr. 57/2015** privind salarizarea personalului platit din fonduri publice in anul 2016, prorogarea unor termene, precum si unele masuri fiscal-bugetare, publicata in Monitorul Oficial al Romaniei, Partea I, nr. 923 din 11 decembrie 2015, cu modificarile si completarile ulterioare;

21. art. I, II, III si IV din **Ordonanta de urgenta a Guvernului nr. 43/2016** pentru modificarea si completarea Ordonantei de urgenta a Guvernului nr. 57/2015 privind salarizarea personalului platit din fonduri publice in anul 2016, prorogarea unor termene, precum si unele masuri fiscal-bugetare, pentru modificarea si completarea unor acte normative si pentru aplicarea unitara a dispozitiilor legale, publicata in Monitorul Oficial al Romaniei, Partea I, nr. 673 din 31 august 2016, cu modificarile si completarile ulterioare;

22. art. II din **Legea nr. 193/2016** pentru completarea Legii-cadru nr. 284/2010 privind salarizarea unitara a personalului platit din fonduri publice, precum si pentru stabilirea unor masuri fiscal-bugetare, publicata in Monitorul Oficial al Romaniei, Partea I, nr. 876 din 2 noiembrie 2016;

23. art. I, I¹ , I² si III din **Ordonanta de urgenta a Guvernului nr. 20/2016** pentru modificarea si completarea Ordonantei de urgenta a Guvernului nr. 57/2015 privind salarizarea personalului platit din fonduri publice in anul 2016, prorogarea unor termene, precum si unele masuri fiscal-bugetare si pentru modificarea si completarea unor acte normative, publicata in Monitorul Oficial al Romaniei, Partea I, nr. 434 din 9 iunie 2016, aprobata cu modificari si completari prin **Legea nr. 250/2016** , cu modificarile ulterioare;

24. art. 29¹ din **Legea nr. 144/2007** privind infiintarea, organizarea si functionarea Agentiei Nationale de Integritate, republicata in Monitorul Oficial al Romaniei, Partea I, nr. 535 din 3 august 2009, cu modificarile si completarile ulterioare;

25. art. II din **Ordonanta de urgenta a Guvernului nr. 5/2013** pentru modificarea si completarea Legii nr. 144/2007 privind infiintarea, organizarea si functionarea Agentiei Nationale de Integritate, publicata in Monitorul Oficial al Romaniei, Partea I, nr. 72 din 4 februarie 2013, aprobata prin **Legea nr. 132/2013** ;

26. **Ordonanta de urgenta a Guvernului nr. 19/2012** privind aprobarea unor masuri pentru recuperarea reducerilor salariale, publicata in Monitorul Oficial al Romaniei, Partea I, nr. 340 din 18 mai 2012, aprobata cu modificari prin **Legea nr. 182/2012** , cu modificarile si completarile ulterioare;

27. art. II din **Ordonanta de urgenta a Guvernului nr. 80/2010** privind reglementarea unor masuri financiare in domeniul bugetar, precum si pentru instituirea altor masuri financiare in domeniul bugetar, publicata in Monitorul Oficial al Romaniei, Partea I, nr. 636 din 10 septembrie 2010, aprobata cu modificari si completari prin **Legea nr. 283/2011** , cu exceptia art. 19;

28. cap. I, cuprinzand art. 1-14 si art. 18 din **Ordonanta de urgenta a Guvernului nr. 103/2013** privind salarizarea personalului platit din fonduri publice in anul 2014, precum si alte masuri in domeniul cheltuielilor publice, publicata in Monitorul Oficial al Romaniei, Partea I, nr. 703 din 15 noiembrie 2013, aprobata cu completari prin **Legea nr. 28/2014** , cu modificarile si completarile ulterioare;

29. cap. I, cuprinzand art. 1-5, art. 9 si 10 din **Ordonanta de urgenta a Guvernului nr. 84/2012** privind stabilirea salariilor personalului din sectorul bugetar in anul 2013, prorogarea unor termene din acte normative, precum si unele masuri fiscal-bugetare, publicata in Monitorul Oficial al Romaniei, Partea I, nr. 845 din 13 decembrie 2012, aprobata prin **Legea nr. 36/2014** ;

30. **Legea nr. 285/2010** privind salarizarea in anul 2011 a personalului platit din fonduri publice, publicata in Monitorul Oficial al Romaniei, Partea I, nr. 878 din 28 decembrie 2010, cu modificarile si completarile ulterioare, cu exceptia art. 14;

30. **Legea nr. 285/2010** privind salarizarea in anul 2011 a personalului platit din fonduri publice, publicata in Monitorul Oficial al Romaniei, Partea I, nr. 878 din 28 decembrie 2010, cu modificarile si completarile ulterioare;

Modificat de art.unic pct.1 5 din **BUG 91/2017**

31. **Ordonanta de urgenta a Guvernului nr. 19/2012** privind aprobarea unor masuri pentru recuperarea reducerilor salariale, publicata in Monitorul Oficial al Romaniei, Partea I, nr. 340 din 18 mai 2012, aprobata prin **Legea nr.182/2012** , cu modificarile ulterioare;

32. **Ordonanta de urgenta a Guvernului nr. 26/1997** privind protectia copilului aflat in dificultate, republicata in Monitorul Oficial al Romaniei, Partea I, nr. 276 din 24 iulie 1998, aprobata cu modificari si completari prin **Legea nr. 108/1998** , cu modificarile si completarile ulterioare;

33. alin. (3) si prevederile referitoare la acordarea sporului de importanta nationala de 25% din cuprinsul alin. (2) al art. 21

din Legea [nr. 752/2001](#) privind organizarea si functionarea Academiei Romane, republicata in Monitorul Oficial al Romaniei, Partea I, nr. 299 din 7 mai 2009;

34. art. 16 alin. (2) din Ordonanta de urgenta a Guvernului [nr. 41/2014](#) privind infiintarea, organizarea si functionarea Agentiei pentru Finantarea Investitiilor Rurale, prin reorganizarea Agentiei de Plati pentru Dezvoltare Rurala si Pescuit, publicata in Monitorul Oficial al Romaniei, Partea I, nr. 472 din 26 iunie 2014, aprobata prin Legea [nr. 43/2015](#), cu modificarile si completarile ulterioare;

35. art. 13 alin. (2) din Hotararea Guvernului [nr. 1.522/2006](#) privind aprobarea structurii organizatorice si a Regulamentului de organizare si functionare ale Agentiei Nationale Anti-Doping, republicata in Monitorul Oficial al Romaniei, Partea I, nr. 41 din 19 ianuarie 2010, cu modificarile si completarile ulterioare;

36. orice alte dispozitii contrare prezentei legi.

(2) Incepand cu data de 1 ianuarie 2018, prevederile referitoare la acordarea tichetelor de masa salariatilor din sectorul bugetar prevazute la art. 1 alin. (1) si (2) din Legea [nr. 142/1998](#) privind acordarea tichetelor de masa, publicata in Monitorul Oficial al Romaniei, Partea I, nr. 260 din 13 iulie 1998, cu modificarile si completarile ulterioare, se abroga.

Anexele

Art. 45. - Anexele nr. I IX fac parte integranta din prezenta lege.

Aceasta lege a fost adoptata de Parlamentul Romaniei, cu respectarea prevederilor [art. 75](#) si ale [art. 76](#) alin. (1) din Constitutia Romaniei, republicata.

p. PRESEDINTELE CAMEREI DEPUTATILOR, PRESEDINTELE SENATULUI

FLORIN IORDACHE CALIN-CONSTANTIN-ANTON POPESCU-TARICEANU

Bucuresti, 28 iunie 2017.

Nr. 153.

ANEXA Nr. I

FAMILIA OCUPATIONALA DE FUNCTII BUGETARE "INVATAMANT"

CAPITOLUL I

A. Salarii de baza pentru functiile din invatamant

1. Functiile de conducere din invatamantul superior

Nr. crt	Functia	Nivelul studiilor	Salariul de baza - lei		Coeficient	
			Anul 2022		Grad I	Grad II
			Grad I	Grad II		
1.	Rector*)	S	13705	16232	5,48	6,49
2.	Prorector*)	S	11582	14916	4,63	5,97
3.	Director general administrativ al universitatii	S	11003	14477	4,40	5,79
4.	Decan *)	S	11003	14477	4,40	5,79
5.	Prodecan*)	S	10037	12459	4,01	4,98
6.	Director de departament*)	S	10423	14037	4,17	5,62
7.	Director general adjunct administrativ al universitatii/Director	S	8493	10880	3,40	4,35

*) Salariile de baza pot cuprinde si salariul de baza aferent unei norme didactice.

NOTA: *) Salariile de baza pot cuprinde si salariul de baza aferent unei norme didactice.

NOTA: 1. Salarizarea Presedintelui Senatului universitar se face la nivel de rector.

2. Stabilirea salariului de baza se face prin hotararea conducerii, potrivit Cartei universitatii, dupa caz, intre valorile corespunzatoare gradului I si gradului II, cu incadrarea in bugetul institutiei, in functie de gradul universitatii, marimea si complexitatea structurii conduse.

2. Functiile de conducere, de indrumare si control din invatamantul preuniversitar

Nr. crt.	Functia	Nivelul studiilor	Salariul de baza - lei		Coeficient																													
			Anul 2022		Grad I	Grad II																												
			Grad I	Grad II																														
1.	Inspector scolar general*)	S	7100	8072	2,84	3,23																												
2.	Inspector scolar general adjunct*)	S	7050	7721	2,82	3,09																												
3.	Director casa corpului didactic*)	S	7050	7721	2,82	3,09																												
<table border="1"> <tr> <td>3.</td> <td>Director casa corpului didactic*)</td> <td>S</td> <td>7250</td> <td>7871</td> <td>2,90</td> <td>3,15</td> </tr> </table> <p>Modificat de art.unic pct.7 din OUG 41/2018</p> <table border="1"> <tr> <td>3</td> <td>Director casa corpului didactic</td> <td>S</td> <td>7871</td> <td>8678</td> <td>3,15</td> <td>3,47</td> </tr> </table> <p>Modificat de art.I pct.1 din Legea 287/2018</p>							3.	Director casa corpului didactic*)	S	7250	7871	2,90	3,15	3	Director casa corpului didactic	S	7871	8678	3,15	3,47														
3.	Director casa corpului didactic*)	S	7250	7871	2,90	3,15																												
3	Director casa corpului didactic	S	7871	8678	3,15	3,47																												
4.	Inspector scolar de specialitate, inspector scolar*)	S	7000	7382	2,80	2,95																												
<table border="1"> <tr> <td>1.</td> <td>Inspector scolar general*)</td> <td>S</td> <td>8375</td> <td>9283</td> <td>3,35</td> <td>3,71</td> </tr> <tr> <td>2.</td> <td>Inspector scolar general adjunct*)</td> <td>S</td> <td>7871</td> <td>8678</td> <td>3,15</td> <td>3,47</td> </tr> <tr> <td colspan="7">.....</td> </tr> <tr> <td>4.</td> <td>Inspector scolar de specialitate, inspector scolar*)</td> <td>S</td> <td>7250</td> <td>7871</td> <td>2,90</td> <td>3,15</td> </tr> </table> <p>Modificat de art.I pct.7 din Legea 79/2018</p>							1.	Inspector scolar general*)	S	8375	9283	3,35	3,71	2.	Inspector scolar general adjunct*)	S	7871	8678	3,15	3,47							4.	Inspector scolar de specialitate, inspector scolar*)	S	7250	7871	2,90	3,15
1.	Inspector scolar general*)	S	8375	9283	3,35	3,71																												
2.	Inspector scolar general adjunct*)	S	7871	8678	3,15	3,47																												
.....																																		
4.	Inspector scolar de specialitate, inspector scolar*)	S	7250	7871	2,90	3,15																												
5.	Director unitate de invatamant*) **)	S	7000	7382	2,80	2,95																												
6.	Director adjunct unitate de invatamant*) **)	S	6975	7100	2,79	2,84																												

*) Salariile de baza cuprind si salariul de baza aferent unei norme didactice.

**) Nivelul salariilor de baza pentru functiile didactice de conducere, respectiv director si director adjunct din invatamantul preuniversitar de stat, se va stabili prin norme metodologice aprobate prin hotarare a Guvernului.

NOTA: 1. Pentru functiile didactice de conducere, de indrumare si control, ocupate cu personal didactic care a absolvit studii superioare de scurta durata, salariile de baza se vor stabili prin diminuarea cu un procent de 20% a salariilor de baza prevazute la functiile de conducere cu studii superioare din tabelul de mai sus.

2. Salariile de baza prevazute la gradul I si gradul II cuprind sporul de vechime in munca la nivel maxim.

3. Functiile de conducere pentru functiile didactice auxiliare

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Salariul de baza - lei		Coeficient															
			Anul 2022		Grad I	Grad II														
			Grad I	Grad II																
invatamant superior																				
1.	Director, contabil-Sef	S	7019	9125	2,81	3,65														
2.	Administrator Sef facultate	S	6580	7546	2,63	3,02														
3.	Secretar-sef universitate	S	8493	10880	3,40	4,35														
4.	Secretar-Sef facultate	S	6520	7200	2,61	2,88														
5.	Sef serviciu	S	6520	7200	2,61	2,88														
6.	Sefbirou	S	5950	6650	2,38	2,66														
invatamant preuniversitar**)																				
1.	Contabil-sef *) - nivel maxim	S	5212	6229	2,08	2,49														
2.	Secretar-sef unitate de invatamant*) -nivel maxim	S	5212	6229	2,08	2,49														
<table border="1"> <tr> <td>1.</td> <td>Contabil-sef*) - nivel maxim</td> <td>S</td> <td>5528</td> <td>6229</td> <td>2,21</td> <td>2,49</td> </tr> <tr> <td>2.</td> <td>Secretar-sef unitate de nvatamnt*) - nivel maxim</td> <td>S</td> <td>5528</td> <td>6229</td> <td>2,21</td> <td>2,49</td> </tr> </table>							1.	Contabil-sef*) - nivel maxim	S	5528	6229	2,21	2,49	2.	Secretar-sef unitate de nvatamnt*) - nivel maxim	S	5528	6229	2,21	2,49
1.	Contabil-sef*) - nivel maxim	S	5528	6229	2,21	2,49														
2.	Secretar-sef unitate de nvatamnt*) - nivel maxim	S	5528	6229	2,21	2,49														
Modificat de art.unic pct.8 din OUG 41/2018																				
3.	Contabil-sef *) - nivel maxim	M	4259	4388	1,70	1,76														
4.	Secretar - sef unitate de invatamant*) -nivel maxim	M	4259	4388	1,70	1,76														

*) Salariile de baza cuprind si salariul de baza aferent functiei de executie.

**) Categoriile de unitati de invatamant preuniversitar de stat in care se normeaza functiile de conducere si nivelul salariilor de baza pentru acestea se stabilesc prin norme metodologice aprobate prin hotarare a Guvernului.

NOTA: 1. Pentru functiile didactice auxiliare de conducere, de indrumare si control, ocupate cu personal didactic auxiliar care a absolvit studii superioare de scurta durata, salariile de baza se vor stabili prin diminuarea cu un procent de 20% a salariilor de baza prevazute la functiile de conducere cu studii superioare din tabelul prevazut la pct. 3.

2. Salariile de baza prevazute la gradul I si gradul II cuprind sporul de vechime in munca la nivel maxim.

4. Salarii de baza invatamant universitar

Nr. crt.	Funcția*)	Nivelul studiilor	Vechimea in invatamant	Salariul de baza - lei	Coeficient
				Gradatia 0 Anul 2022	
1.	Profesor universitar	S	peste 25 de ani	10880	4,35
		S	20-25 ani	9125	3,65
		S	15-20 ani	7250	2,90
		S	10-15 ani	5950	2,38
		S	5-10 ani	5625	2,25
2.	Conferentiar universitar	S	peste 25 de ani	7546	3,02
		S	20-25 ani	6580	2,63
		S	15-20 ani	5517	2,21
		S	10-15 ani	5101	2,04
		S	5-10 ani	4828	1,93

		S	3-5 ani	4508	1,80
3.	Sef lucrari (lector universitar)	S	peste 25 de ani	5212	2,08
		S	20-25 ani	4828	1,93
		S	15-20 ani	4554	1,82
		S	10-15 ani	4417	1,77
		S	5-10 ani	4372	1,75
		S	3-5 ani	4326	1,73
		4.	Asistent universitar	S	peste 25 de ani
S	20-25 ani			4417	1,77
S	15-20 ani			4326	1,73
S	10-15 ani			4259	1,70
S	5-10 ani			4216	1,69
S	3-5 ani			4173	1,67
S	pana la 3 ani			4130	1,65

*) Functiile se ocupa potrivit prevederilor Legii educatiei nationale nr. 1/2011, cu modificarile si completarile ulterioare.

NOTA: 1. Salariile de baza prevazute in prezenta anexa la pct. 1, 3 si 4 reprezinta nivelul minim, iar nivelul maxim se stabileste prin majorarea acesteia in functie de specificul activitatii desfasurate si de calitatea acesteia. Sumele pentru aceste majorari se vor plati exclusiv din venituri proprii.

2. Incadrarea intre limite se face anual, pe baza criteriilor aprobate de consiliul de administratie.

5. Salarii de baza invatamant preuniversitar

Nr. crt.	Functia didactica si gradul didactic *)	Nivelul studiilor	Vechimea in invatamant	Salariul de baza - lei	Coeficient
				Gradatia 0 Anul 2022	
1.	Profesor studii superioare de lunga durata grad didactic I	S	peste 25 de ani	5517	2,21
		S	20-25 ani	5101	2,04
		S	15-20 ani	4828	1,93
		S	10-15 ani	4600	1,84
		S	5-10 ani	4508	1,80
		S	1-5 ani	4372	1,75
2.	Profesor studii superioare de lunga durata grad didactic II	S	peste 25 de ani	4828	1,93
		S	20-25 ani	4554	1,82
		S	15-20 ani	4417	1,77
		S	10-15 ani	4372	1,75
		S	5-10 ani	4326	1,73
		S	1-5 ani	4235	1,69
3.	Profesor studii superioare de lunga durata grad didactic definitiv	S	peste 25 de ani	4554	1,82
		S	20-25 ani	4417	1,77

		S	15-20 ani	4326	1,73
		S	10-15 ani	4235	1,69
		S	5-10 ani	4189	1,68
		S	1-5 ani	4144	1,66
4.	Profesor studii superioare de lunga durata debutant	S	pana la 1 an	4098	1,64
5	Profesor studii superioare de scurta durata grad didactic I	SSD	peste 25 de ani	4600	1,84
		SSD	20-25 ani	4463	1,79
		SSD	15-20 ani	4372	1,75
		SSD	10-15 ani	4326	1,73
		SSD	5-10 ani	4235	1,69
6	Profesor studii superioare de scurta durata grad didactic II	SSD	peste 25 de ani	4463	1,79
		SSD	20-25 ani	4280	1,71
		SSD	15-20 ani	4235	1,69
		SSD	10-15 ani	4189	1,68
		SSD	5-10 ani	4144	1,66
7	Profesor studii superioare de scurta durata grad didactic definitiv	SSD	1-5 ani	4098	1,64
		SSD	peste 25 de ani	4326	1,73
		SSD	20-25 ani	4235	1,69
		SSD	15-20 ani	4189	1,68
		SSD	10-15 ani	4144	1,66
8	Profesor studii superioare de scurta durata debutant	SSD	5-10 ani	4098	1,64
		SSD	1-5 ani	4052	1,62
		SSD	pana la 1 an	4007	1,60
		S	peste 25 de ani	4600	1,84
		S	20-25 ani	4508	1,80
9	Institutor, maistru instructor, studii superioare lunga durata, grad didactic I	S	15-20 ani	4417	1,77
		S	10-15 ani	4372	1,75
		S	5-10 ani	4280	1,71
		S	peste 25 de ani	4463	1,79
		S	20-25 ani	4372	1,75
10	Institutor, maistru instructor, studii superioare lunga durata, grad didactic II	S	15-20 ani	4326	1,73
		S	10-15 ani	4280	1,71
		S	5-10 ani	4235	1,69
		S	1-5 ani	4189	1,68
		S	peste 25 de ani	4372	1,75
11	Institutor, maistru instructor, studii superioare lunga durata, grad didactic definitiv	S	20-25 ani	4326	1,73
		S	15-20 ani	4280	1,71
		S	10-15 ani	4235	1,69
		S	5-10 ani	4189	1,68
		S	1-5 ani	4144	1,66
12	Institutor, maistru instructor, studii superioare lunga durata, debutant	S	pana la 1 an	4098	1,64
13	Institutor, maistru instructor, studii superioare scurta durata, grad didactic I	SSD	peste 25 de ani	4463	1,79
		SSD	20-25 ani	4326	1,73
		SSD	15-20 ani	4235	1,69
		SSD	10-15 ani	4189	1,68
		SSD	5-10 ani	4144	1,66

14	Institutor, maistru instructor, studii superioare scurta durata, grad didactic II	SSD	peste 25 de ani	4372	1,75
		SSD	20-25 ani	4280	1,71
		SSD	15-20 ani	4235	1,69
		SSD	10-15 ani	4189	1,68
		SSD	5-10 ani	4144	1,66
		SSD	1-5 ani	4098	1,64
15	Institutor, maistru instructor, studii superioare scurta durata, grad didactic definitiv	SSD	peste 25 de ani	4280	1,71
		SSD	20-25 ani	4235	1,69
		SSD	15-20 ani	4189	1,68
		SSD	10-15 ani	4144	1,66
		SSD	5-10 ani	4098	1,64
SSD	1-5 ani	4052	1,62		
16	Institutor, maistru instructor, studii superioare scurta durata, debutant	SSD	pana la 1 an	4007	1,60
17	invatator, educatoare, maistru -instructor; (cu studii de nivel liceal) grad didactic I	M	peste 25 de ani	4372	1,75
		M	20-25 ani	4280	1,71
		M	15-20 ani	4189	1,68
		M	10-15 ani	4144	1,66
		M	5-10 ani	4098	1,64
18	invatator, educatoare, maistru -instructor; (cu studii de nivel liceal) grad didactic II	M	peste 25 de ani	4280	1,71
		M	20-25 ani	4235	1,69
		M	15-20 ani	4189	1,68
		M	10-15 ani	4144	1,66
		M	5-10 ani	4098	1,64
		M	1-5 ani	4052	1,62
19	invatator, educatoare, maistru -instructor; (cu studii de nivel liceal) grad didactic definitiv	M	peste 25 de ani	4235	1,69
		M	20-25 ani	4189	1,68
		M	15-20 ani	4144	1,66
		M	10-15 ani	4098	1,64
		M	5-10 ani	4052	1,62
		M	1-5 ani	4007	1,60
20	invatator, educatoare, maistru -instructor; (cu studii de nivel liceal) debutant	M	pana la 1 an	3916	1,57
21	Profesor, invatator, educatoare, maistru-instructor; (cu studii de nivel liceal, fara pregatire de specialitate)	M	peste 25 de ani	4189	1,68
		M	20-25 ani	4144	1,66
		M	15-20 ani	4098	1,64
		M	10-15 ani	4052	1,62
		M	5-10 ani	4007	1,60
		M	1-5 ani	3961	1,58
		M	pana la 1 an	3916	1,57

*) Functiile se ocupa potrivit prevederilor Legii educatiei nationale [nr. 1/2011](#) .

Nr. crt	Functia, gradul sau treapta profesionala	Nivelul studiilor	Salarii de baza - lei	Coeficient
			Gradatia 0 Anul 2022	
	Functii de executie			
1	Administrator financiar, bibliotecar*); grad I	S	4345	1,74
	grad II	S	4130	1,65
	grad III	S	4087	1,63
	debutant	S	3950	1,58
2	Informatician, analist programator; grad IA	S	4647	1,86
	grad I	S	4302	1,72
	grad II	S	4216	1,69
	debutant	S	3950	1,58
3	Secretar institutie/unitate de invatamant; grad I	S	4259	1,70
	grad II	S	4130	1,65
	grad III	S	4087	1,63
	debutant	S	3950	1,58
4	Pedagog scolar, laborant, mediator scolar; grad IA	S	4173	1,67
	grad I	S	4130	1,65
	grad II	S	4087	1,63
	debutant	S	3950	1,58
5	Instructor-animator, corepetitor, instructor de educatie extrascolara; grad I	S	4130	1,65
	grad II	S	4087	1,63
	debutant	S	3950	1,58
6	Administrator patrimoniu; grad I	S	4173	1,67
	grad II	S	4087	1,63
	grad III	S	4000	1,60
	debutant	S	3950	1,58
7	Administrator financiar, bibliotecar*); grad I	SSD	4087	1,63
	grad II	SSD	3950	1,58
	grad III	SSD	3900	1,56
	debutant	SSD	3850	1,54
8	Informatician, analist programator; grad I	SSD	4087	1,63
	grad II	SSD	3950	1,58
	grad III	SSD	3900	1,56
	debutant	SSD	3850	1,54
9	Secretar institutie/unitate de invatamant; grad I	SSD	4087	1,63
	grad II	SSD	3950	1,58
	grad III	SSD	3900	1,56
	debutant	SSD	3850	1,54
10	Pedagog scolar, laborant, mediator scolar; grad I	SSD	4087	1,63
	grad II	SSD	3950	1,58
	grad III	SSD	3900	1,56
	debutant	SSD	3850	1,54
11	Instructor-animator, corepetitor, instructor de educatie extrascolara; grad I	SSD	3950	1,58
	grad II	SSD	3900	1,56

	debutant	SSD	3850	1,54
12	Administrator patrimoniu; grad I	SSD	4000	1,60
	grad II	SSD	3950	1,58
	grad III	SSD	3900	1,56
	debutant	SSD	3850	1,54
13	Administrator financiar, bibliotecar*); treapta I	M	3900	1,56
	treapta II	M	3850	1,54
	treapta III	M	3750	1,50
	debutant	M	3610	1,44
14	Informatician, analist programator; treapta IA	PL/M	3950	1,58
	treapta I	PL/M	3900	1,56
	treapta II	PL/M	3850	1,54
	debutant	PL/M	3750	1,50
15	Secretar institutie/unitate de invatamant; treapta IA	M	3900	1,56
	treapta I	M	3850	1,54
	treapta II	M	3750	1,50
	debutant	M	3610	1,44
16	Pedagog scolar; treapta IA	M	3900	1,56
	treapta I	M	3850	1,54
	treapta II	M	3750	1,50
	debutant	M	3610	1,44
17	Instructor-animator, instructor educatie extrascolara; treapta IA	M	3900	1,56
	treapta I	M	3850	1,54
	treapta II	M	3750	1,50
	debutant	M	3610	1,44
18	Corepetitor; treapta I	M	3850	1,54
	treapta II	M	3750	1,50
	debutant	M	3610	1,44
19	Sef atelier-scoala, tehnician, administrator patrimoniu; treapta I	M	3900	1,56
	treapta II	M	3850	1,54
	treapta III	M	3750	1,50
	debutant	M	3610	1,44
20	Laborant; treapta I	PL/M	3900	1,56
	treapta II	PL/M	3850	1,54
	debutant	PL/M	3750	1,50
21	Instructor, model; treapta I	M	3850	1,54
	treapta II	M	3750	1,50
	debutant	M	3610	1,44
22	Mediator scolar; treapta I	M/G	3300	1,32
	treapta II	M/G	3050	1,22
	debutant	M/G	2950	1,18
23	Supraveghetor noapte; treapta I	M/G	2570	1,03
	treapta II	M/G	2500	1,00

*) Se utilizeaza doar in bibliotecile din unitatile de invatamant preuniversitar.

NOTA: Salariile de baza prevazute la pct. 4, 5 si 6 sunt pentru gradatia 0. Salariile de baza pentru gradatiile 1-5 se determina prin majorarea salariilor de baza pentru gradatia 0 potrivit prevederilor art. 10 din prezenta lege.

Art. 1. - Pentru functiile didactice auxiliare la care gradul/treapta profesionala nu mai apare in aceasta anexa, salariul de baza se va stabili la gradatia corespunzatoare vechimii in munca de la gradul/treapta profesionala imediat superior/superioara functiei pe care era incadrata persoana.

Art. 2. - Ministerul Educatiei Nationale, cu consultarea institutiilor, unitatilor de invatamant si a partenerilor sociali, va stabili gradul functiilor de conducere din invatamantul preuniversitar si alte institutii/unitati din subordinea acestuia, prin ordin al ministrului, emis in termen de 60 de zile de la data intrarii in vigoare a prezentei legi, in functie de urmatoarele criterii: numar de personal, elevi si categorii de unitati.

Art. 3. - Personalul didactic calificat de predare si conducere care isi desfasoara activitatea in localitati izolate primeste o indemnizatie de pana la 20% din salariul de baza, in raport cu zona geografica respectiva. Diferentierea pe zone si localitati se aproba prin hotarare a Guvernului, care nu se ia in calcul la stabilirea limitei prevazute la [art. 25](#).

Art. 4. - Personalul didactic din invatamantul special beneficiaza de o majorare cu 15% a salariului de baza.

Art. 5. - (1) Personalul didactic din invatamant, inclusiv personalul didactic auxiliar din bibliotecile centrale universitare, beneficiaza de gradatie de merit, acordata prin concurs. Aceasta gradatie se acorda pentru 16% din posturile didactice existente la nivelul inspectoratului scolar, bibliotecilor centrale universitare, respectiv al institutiei de nivel superior si reprezinta o crestere cu 25% a salariului de baza detinut. Gradatia de merit se atribuie pe o perioada de 5 ani.

(2) Metodologia si criteriile de acordare a gradatiei de merit se elaboreaza de catre Ministerul Educatiei Nationale pentru personalul didactic din invatamantul preuniversitar, pentru personalul didactic auxiliar din bibliotecile centrale universitare si de senatele universitare pentru institutiile de invatamant superior.

(3) Pentru personalul didactic de predare din invatamantul universitar, care nu beneficiaza de gradatia de merit prevazuta la alin. (1), se acorda, prin concurs, un spor de performanta academica. Acest spor se acorda pentru un numar de pana la 15% din posturile didactice de predare existente la nivelul institutiei de invatamant superior si reprezinta 10% din salariul de baza detinut. Sporul de performanta academica se atribuie pe o perioada de un an. Numarul de beneficiari, metodologia si criteriile de acordare a sporului de performanta academica se elaboreaza de catre senatele universitare si se va plati exclusiv din venituri proprii.

Art. 6. - Personalul didactic desemnat sa conduca si sa realizeze practica pedagogica pentru pregatirea viitoarelor educatoare si a viitorilor invatatori, institutorii si profesorii beneficiaza de un spor de 10-25% din salariul de baza, in raport cu timpul efectiv lucrat si calculat in raport cu numarul elevilor sau al studentilor practicanti, potrivit regulamentului de practica pedagogica aprobat de Ministerul Educatiei Nationale, daca nu beneficiaza de reducerea normei didactice cu 2 ore pe saptamana.

Art. 7. - Personalul didactic care asigura predarea simultana la 2-5 clase de elevi/grupe in invatamantul prescolar, primar sau gimnazial, primeste o majorare a salariului de baza, dupa cum urmeaza:

- a) pentru 2 clase de elevi/grupe, o crestere cu 7% a salariului de baza detinut;
- b) pentru 3 clase de elevi/grupe, o crestere cu 10% a salariului de baza detinut;
- c) pentru 4 clase de elevi/grupe, o crestere cu 15% a salariului de baza detinut;
- d) pentru 5 clase de elevi/grupe, o crestere cu 20% a salariului de baza detinut.

Art. 8. - Personalul didactic care indeplineste functia de diriginte, invatatorii, educatoarele, institutorii, profesorii pentru invatamantul primar, profesorii pentru invatamantul prescolar beneficiaza de o majorare de 10% a salariului de baza.

Art. 9. - (1) Pentru personalul din institutiile de invatamant superior, consiliile de administratie pot stabili salarii diferite, cu o crestere de pana la 30% a salariului de baza detinut, in functie de specificul activitatii desfasurate si de calitatea acesteia. Sumele pentru aceste salarii se vor plati exclusiv din venituri proprii.

Art. 9. - (1) Pentru personalul didactic si nedidactic din institutiile de invatamant superior, consiliile de administratie pot stabili salarii diferite, cu o crestere de pana la 30% a salariului de baza detinut, in functie de specificul activitatii desfasurate si de calitatea acesteia. Sumele pentru aceste salarii se vor plati exclusiv din venituri proprii.

Modificat de art.I pct.7 din [Legea 79/2018](#)

(2) De prevederile alin. (1) beneficiaza si personalul din invatamantul preuniversitar care participa direct la realizarea activitatilor finantate din venituri proprii.

Art. 10. - Personalul didactic de predare din invatamantul superior poate primi un spor pentru conducatorii de doctorat de pana la 1% pentru fiecare student-doctorand, dar nu mai mult de 10% din salariul de baza.

Art. 11. - Personalul didactic beneficiaza de dreptul la concediul de odihna, potrivit Legii [nr. 1/2011](#), cu modificarile si completarile ulterioare, primind o indemnizatie de concediu de odihna calculata conform prevederilor legale aplicabile personalului platit din fonduri publice.

Art. 12. - Personalul didactic de predare, inclusiv cadrele didactice metodiste din unitatile de invatamant preuniversitar, poate fi salarizat si prin plata cu ora sau prin cumul, potrivit prevederilor Legii [nr. 1/2011](#), cu modificarile si completarile ulterioare. Calculul pentru plata cu ora sau prin cumul se face la norma didactica prevazuta de [Legea nr. 1/2011](#), cu modificarile si completarile ulterioare.

Art. 12. - (1) Personalul didactic de predare, de conducere, indrumare si control, inclusiv cadrele didactice metodiste din unitatile de invatamant preuniversitar, poate fi salarizat si prin plata cu ora sau prin cumul, potrivit prevederilor Legii [nr. 1/2011](#), cu modificarile si completarile ulterioare. Calculul pentru plata cu ora sau prin cumul se face la norma didactica prevazuta de [Legea nr. 1/2011](#), cu modificarile si completarile ulterioare.
 (2) Modalitatea de aplicare a prevederilor alin. (1) se stabileste prin ordin al ministrului educatiei nationale.

Modificat de art.unic pct.16 din [OUG 91/2017](#)

Art. 13. - (1) In raport cu conditiile de munca in care se desfasoara activitatea, conditii periculoase sau vatamatoare, personalul salarizat poate primi un spor de pana la 15% din salariul de baza, corespunzator timpului lucrat la locurile de munca respective, cu respectarea prevederilor legale in vigoare.

(2) Locurile de munca, categoriile de personal, marimea concreta a sporului, precum si conditiile de acordare a acestora se stabilesc de catre ordonatorul de credite, cu consultarea partenerilor sociali, in limita prevederilor din Regulamentul prevazut la [art. 23](#) din prezenta lege, elaborat potrivit prezentei legi, avand la baza buletinele de determinare sau, dupa caz, expertizare, emise de catre autoritatile abilitate in acest sens.

(3) Personalul didactic care desfasoara activitate de predare - invatare - evaluare in sistemul penitenciar primeste un spor de pana la 15% din salariul de baza.

Art. 14. - Pentru functiile didactice auxiliare, care nu se regasesc in prezenta anexa, se vor utiliza salariile de baza din anexele la prezenta lege, corespunzator fiecarui domeniu de activitate din sistemul bugetar. Ministerul Educatiei Nationale, in colaborare cu Ministerul Muncii si Justitiei Sociale, va emite, in termen de 30 de zile de la publicarea prezentei legi, un nou ordin privind reglementarea functiilor cu statut de personal didactic auxiliar, aplicandu-li-se in mod corespunzator celelalte prevederi aplicabile personalului didactic.

Art. 15. - Salarizarea cadrelor didactice incadrate ca profesor pentru invatamantul prescolar, respectiv profesor pentru invatamantul primar se face la nivelul incadrarii pentru un profesor cu studii superioare din invatamantul preuniversitar.

Art. 16. - Pentru personalul didactic de predare din invatamant se acorda un spor de suprasolicitare neuropsihica, de 10% din salariul de baza, incepand cu data de 1 decembrie 2018.

CAPITOLUL II
Unitati de cercetare stiintifica, dezvoltare
tehnologica si proiectare

a) Salarii de baza functii de conducere

Nr. crt.	Functia	Nivelul studiilor	Salariul de baza - lei Anul 2022		Coeficient	
			Grad I	Grad II	Grad I	Grad II
1	Director general institut, de cercetare *) (Ordonator secundar de credite)	S	10002	11406	4,00	4,56
2	Director general adjunct institut, de cercetare*) (Ordonator secundar de credite)	S	9651	10880	3,86	4,35
3	Director institut, de cercetare (Ordonator tertiar de credite)	S	9651	10880	3,86	4,35
4	Director adjunct institut, de cercetare (Ordonator tertiar de credite)	S	9476	10178	3,79	4,07
5	Director centru de cercetare; director statiune de cercetare (Ordonator tertiar de credite)	S	9125	9476	3,65	3,79
6	Secretar stiintific institut, de cercetare; secretar stiintific sectie ASAS (Ordonator tertiar de credite)	S	9125	9476	3,65	3,79
7	Director adjunct centru de cercetare; director adjunct statiune de cercetare (Ordonator tertiar de credite)	S	8949	9125	3,58	3,65
8	Secretar stiintific centru de cercetare; secretar stiintific statiune de cercetare (Ordonator tertiar de credite)	S	8774	8949	3,51	3,58
9	Sef laborator cercetare	S	8423	8774	3,37	3,51

*) Nivelul de salarizare este stabilit de catre ordonatorul principal de credite.

NOTA: 1. Pentru conducatorii de doctorat salariul de baza este egal cu cel pentru director adjunct institut de cercetare sau director centru de cercetare.

2. Pentru functiile de conducere din cadrul Academiei Romane salariile de baza se majoreaza cu 15%.

3. Salariile de baza prevazute la gradul I si gradul II cuprind sporul de vechime in munca la nivel maxim.

b) Salarii de baza functii de executie

Nr. crt.	Functia	Nivelul studiilor	Salariile de baza - lei	Coeficient
			Gradatia 0 Anul 2022	
1	Cercetator stiintific I	S	7546	3,02
2	Cercetator stiintific II	S	5966	2,39
3	Cercetator stiintific III	S	4216	1,69
4	Cercetator stiintific	S	4130	1,65
5	Asistent de cercetare stiintifica	S	4087	1,63
6	Asistent de cercetare stiintifica stagiar	S	3950	1,58
7	Asistent I	M	3850	1,54
8	Asistent II	M	3750	1,50
9	Asistent stagiar	M	3610	1,44

NOTA: 1. Pentru conducatorii de doctorat, salariul de baza este egal cu cel pentru director adjunct institut de cercetare sau director centru de cercetare.

2. Pentru functiile de executie de cercetare stiintifica fundamentala din cadrul Academiei Romane, salariile de baza se majoreaza cu 15%.

3. Salariile de baza prevazute la lit. b) sunt pentru gradatia 0. Salariile de baza pentru gradatiile 1-5 se determina prin majorarea salariilor de baza pentru gradatia 0 potrivit prevederilor [art. 10](#) din prezenta lege.

CAPITOLUL III
Culte

A. Salarii de baza pentru personalul clerical incadrat in unitatile bugetare

Functii de executie

Nr. crt.	Functia	Nivelul studiilor	Salariile de baza - lei	Coeficient
			Gradatia 0 Anul 2022	
1	Preot			
	gradul I	S	4000	1,60
	gradul II	S	3900	1,56
	definitiv	S	3850	1,54
	debutant	S	3700	1,48
2	Preot			

	gradul I	M	3700	1,48
	definitiv	M	3650	1,46
	debutant	M	3550	1,42

NOTA: 1. Condițiile de ocupare a gradelor profesionale se stabilesc prin hotărâre a Guvernului. Secretariatul de Stat pentru Culte este autorizat să certifice asimilarea funcțiilor de la alte culte cu cea de preot.

2. Salariile de baza sunt prevăzute pentru gradatia 0. Salariile de baza pentru gradatiile 1-5 se determina prin majorarea salariilor de baza pentru gradatia 0 potrivit prevederilor [art. 10](#) din prezenta lege.

B. Indemnizațiile personalului din conducerea cultelor recunoscute și a unităților centrale de cult, asimilat celui încadrat pe funcții de demnitate publică

Nr. crt.	Funcția	Numarul maxim de posturi	Funcția cu care se asimilează
1	Patriarhul Bisericii Ortodoxe Române	1	Președintele Senatului și Președintele Camerei Deputaților
2	Arhiepiscop major, mitropolit Biserica Ortodoxa Romana și Biserica Romano-Catolica	11	Secretarii și Chestorii Senatului și ai Camerei Deputaților
3	Arhiepiscop, șef de cult (mitropolit, episcop, muftiu, șef rabin, președinte uniune, președinte)	22	Ministru
4	Episcop, episcop-vicar patriarhal	34	Vicepreședinții comisiilor permanente ale Senatului și Camerei Deputaților
5	Episcop-vicar, episcop coajutor, episcop auxiliar, arhiepiscop-vicar	26	Senatori, deputați

C. Personalul din conducerea cultelor și a unităților de cult, altul decât cel asimilat funcțiilor de demnitate publică

Nr. crt.	Funcția clericală sau asimilată	Numarul de posturi	Funcția didactică cu care se asimilează
1	Vicepreședinte uniune, vicar administrativ patriarhal, vicar general, secretar general, consilier patriarhal, prim-rabin	52 53 Modificat de art.61 alin.(2) din Legea 2/2018	Profesor cu studii superioare, cu grad didactic I și vechime în învățământ peste 25 ani
2	Secretar patriarhal, inspector general bisericesc, vicar administrativ eparhial, vicar episcopal	41	Profesor cu studii superioare, cu grad didactic I și vechime în învățământ între 20 și 25 ani
3	Secretar Cancelaria patriarhală, consilier eparhial, secretar eparhial, inspector eparhial, exarh, protopop	732 734 Modificat de art.61 alin.(1) din Legea 2/2018	Profesor cu studii superioare, cu grad didactic II și vechime în învățământ între 10 și 15 ani
4	Staret, superioara, egumen	466	Profesor cu studii superioare, cu grad didactic II și vechime în învățământ între 15 și 20 ani

D. Personal clerical angajat în unitățile cultelor recunoscute din România

Nr. crt.	Funcția clericală	Numărul de posturi pentru care se asigură sprijin lunar la salarizare	Funcția didactică cu care se asimilează
	Preot, diacon, pastor, vestitor, imam, rabin, cantor *), oficiar de cult	15272	
1	Cu studii superioare:	10991	Profesor cu studii superioare
	gradul I	3040	gradul didactic I
	gradul II	3250	gradul didactic II
	definitiv	2440	definitiv
	debutant	2261	debutant
2	Cu studii medii:	4281	invatator, educator, maistru-instructor, cu studii medii
	gradul I	663	gradul didactic I
	gradul II	784	gradul didactic II
	definitiv	1690	definitiv
	debutant	1144	debutant

*) Se utilizează la cultul mozaic.

E. Reglementări specifice personalului clerical care își desfășoară activitatea în țară, în cadrul cultelor religioase din România, recunoscute potrivit legii

Art. 1. - (1) Statul român sprijină cultele, recunoscute potrivit Legii [nr. 489/2006](#) privind libertatea religioasă și regimul general al cultelor, republicată, la cererea acestora, pentru salarizarea personalului clerical.

(2) Personalul clerical care beneficiază de prevederile prezentei legi își păstrează statutul de angajat al cultului religios recunoscut.

SECȚIUNEA 1

Sprijinul statului pentru salarizarea personalului clerical

Art. 2. - (1) Sprijinul statului pentru salarizarea personalului clerical care își desfășoară activitatea în țară, în cadrul cultelor din România, recunoscute potrivit legii, se stabilește după cum urmează:

a) personalul din conducerea cultelor asimilat celui încadrat pe funcții de demnitate publică beneficiază de o indemnizație lunară, conform asimilarilor. Indemnizația lunară este unica formă de remunerare pentru personalul respectiv și reprezintă baza de calcul pentru stabilirea drepturilor și obligațiilor care se determină în raport cu venitul salarial;

b) personalul din conducerea cultelor, altul decât cel prevăzut la lit. a), beneficiază de sprijin lunar la salarizare, potrivit funcțiilor pe care le ocupă, la nivelul salariilor de bază stabilite potrivit legii pentru cadrele didactice din învățământul preuniversitar de stat, conform asimilarilor;

c) personalul clerical care își desfășoară activitatea în unitățile de cult beneficiază de sprijin lunar la salarizare în cuantum de 65% din salariile de bază stabilite potrivit legii pentru cadrele didactice din învățământul preuniversitar de stat, potrivit nivelului de studii, gradului profesional obținut și vechimii în activitatea clericală detinută în cadrul cultelor din România, conform asimilarilor.

- (2) Prin exceptie de la prevederile alin. (1) lit. c), personalul clerical care isi desfasoara activitatea in unitatile de cult cu venituri reduse poate beneficia de un sprijin lunar la salarizare in cuantum de 80% din salariile de baza stabilite potrivit legii pentru cadrele didactice din invatamantul preuniversitar de stat, potrivit nivelului de studii, gradului profesional obtinut si vechimii in activitatea clericala detinuta in cadrul cultelor din Romania, conform asimilarilor.
- (3) Criteriile in baza carora unitatile de cult sunt considerate ca fiind cu venituri reduse, potrivit alin. (2), se stabilesc prin ordin al secretarului de stat pentru culte.
- (4) Personalul clerical poate beneficia de prevederile alin. (2) in procent de 30% din totalul posturilor clericale pentru care se aloca sprijin la salarizare de la bugetul de stat.
- (5) Numarul de posturi stabilite potrivit alin. (4) va fi repartizat pe culte, in raport cu numarul credinciosilor, conform ultimului recensamant, si cu nevoile reale.
- (6) Unitatile centrale de cult, in baza numarului de posturi comunicat anual, transmit Secretariatului de Stat pentru Culte propuneri motivate cuprinzand nominalizarea unitatilor de cult pentru al caror personal clerical se doreste acordarea sprijinului lunar prevazut la alin. (2) si care intrunesc conditiile si criteriile prevazute la alin. (2) si (3).
- (7) Listele unitatilor de cult al caror personal clerical beneficiaza de sprijin lunar in conditiile alin. (2), precum si modificarea acestora se stabilesc la propunerea unitatilor centrale de cult si se aproba anual prin ordin al secretarului de stat pentru culte.
- (8) Nu beneficiaza de prevederile alin. (2) personalul clerical de la unitatile de cult care obtin venituri din inchirierea, arendarea si concesionarea proprietatilor.

SECTIUNEA a 2-a
Alte drepturi ale personalului clerical

Art. 3. - Condițiile de ocupare a gradelor profesionale ale personalului clerical prevazut la art. 2 alin. (1) lit. c) se aproba de Secretariatul de Stat pentru Culte, la propunerea cultelor recunoscute.

Art. 4. - De la bugetul de stat se asigura, prin bugetul Secretariatului General al Guvernului, prin Secretariatul de Stat pentru Culte, numai drepturile stabilite in conditiile prevazute la [art. 2](#), inclusiv toate contributiile stabilite prin lege.

Art. 5. - (1) Pentru sprijinirea asezamintelor religioase romanesti din afara granitelor, care desfasoara activitati deosebite in vederea mentinerii identitatii lingvistice, culturale si religioase a romanilor din afara granitelor, se aloca de la bugetul de stat, prin unitatea centrala de cult din Romania, o suma stabilita prin legile bugetare anuale sau prin legile de rectificare a bugetului de stat, care nu poate fi mai mica decat suma stabilita, potrivit legii, pentru anul 2017.

(2) Suma prevazuta la alin. (1) se aloca unitatilor centrale ale cultelor recunoscute de catre Secretariatul de Stat pentru Culte, prin bugetul Secretariatului General al Guvernului.

(3) Destinatiile sumei prevazute la alin. (1) se stabilesc de unitatile centrale ale cultelor recunoscute, impreuna cu conducerile unitatilor de cult din afara granitelor, suma urmand a fi utilizata pentru completarea salariilor personalului clerical al respectivelor unitati, inclusiv pentru plata tuturor contributiilor prevazute de lege. Obligatia de a justifica modul de utilizare a acestei sume revine unitatii centrale de cult din Romania, prin prezentarea la Secretariatul de Stat pentru Culte a documentelor prevazute de normele legale in vigoare.

(4) Suma prevazuta la alin. (1) poate fi modificata anual, prin legea bugetului de stat sau prin legile de rectificare a bugetului de stat.

NOTA ETO: In anul 2018, pentru sprijinirea asezamintelor religioase din afara granitelor, care desfasoara activitati deosebite in vederea mentinerii identitatii lingvistice, culturale si religioase a romanilor din afara granitelor, conform prevederilor din anexa nr. I, capitolul III - Culte, lit. E, art. 5 a Legii-cadru nr. 153/2017, cu modificarile si completarile ulterioare, se aloca suma de 249.000 euro/luna.

Modificat de art.61 alin.(4) din [Legea 2/2018](#)

Art. 6. - Drepturile stabilite potrivit dispozitiilor legale in vigoare se acorda in continuare personalului angajat in cadrul cultelor religioase din Romania, potrivit legii, pentru care nu sunt aplicabile prevederile prezentei legi.

Art. 7. - (1) Modul de utilizare a fondurilor alocate de la bugetul de stat, potrivit prezentei legi, este supus controlului Secretariatului General al Guvernului, prin Secretariatul de Stat pentru Culte, si altor organe abilitate de lege.

(2) Numarul de posturi pentru personalul clerical se poate majora anual prin legea bugetului de stat.

(3) Prin exceptie de la prevederile alin. (2), Secretariatul de Stat pentru Culte poate modifica numarul de posturi prevazut la lit. D, prin transformarea unor posturi cu studii medii in studii superioare, in functie de necesitati, respectiv diminuarea posturilor de la nr. crt. 2 si majorarea cu acelasi numar la nr. crt. 1, cu incadrarea in numarul total de posturi aprobate.

SECTIUNEA a 3-a
Sprrijinul statului pentru salarizarea personalului
neclerical al cultelor recunoscute

Art. 8. - (1) Unitatile apartinand cultelor religioase recunoscute din Romania, precum si unitatile si institutiile de invatamant teologic autorizate si acreditate potrivit legii, aflate in subordinea acestora si neintegrate in invatamantul de stat, respectiv unitatile de formare a personalului clerical primesc de la bugetul de stat si de la bugetele locale un sprijin sub forma de contributii, care va asigura completarea drepturilor salariale neacoperite din fondurile proprii ale unitatilor de cult centrale si locale respective.

(2) Unitatile si contributiile prevazute la alin. (1) vor fi nominalizate de conducerea centrelor de cult, potrivit criteriilor stabilite de acestea.

Art. 9. - (1) Sprijinul financiar pentru personalul neclerical angajat in unitatile ce apartin cultelor religioase din Romania se asigura, la cerere, in limita prevederilor bugetare anuale, dupa cum urmeaza:

a) de la bugetele locale:

(i) 19.899 de contributii pentru personalul neclerical angajat in unitatile de cult din tara prevazute la art. 8 din prezenta anexa. Cuantumul contributiei lunare se stabileste prin legile bugetare anuale sau prin legile de rectificare a bugetului de stat si nu poate fi mai mic decat cuantumul stabilit, potrivit legii, pentru anul 2017;

NOTA ETO: In anul 2018 se majoreaza cu 25% cuantumul brut al contributiilor lunare pentru personalul neclerical angajat in unitatile de cult din tara si in unitatile si institutiile de invatamant teologic fata de nivelul cuantumulului brut acordat/cuvenit pentru luna decembrie 2017.

Modificat de art.63 din [Legea 2/2018](#)

(ii) sumele aferente, necesare pentru plata tuturor contributiilor prevazute de lege;

b) de la bugetul de stat:

(i) 300 de contributii pentru personalul neclerical angajat in unitatile si institutiile de invatamant teologic, respectiv in unitatile de formare a personalului clerical, prevazute la art. 8 din prezenta anexa. Cuantumul contributiei lunare se stabileste prin legile bugetare anuale sau prin legile de rectificare a bugetului de stat si nu poate fi mai mic decat cuantumul stabilit, potrivit legii, pentru anul 2017;

(ii) 42 57 de contributii pentru personalul neclerical trimis sa deservasca asezamintele din strainatate ale Bisericii Ortodoxe Romane. Contributia lunara reprezinta echivalentul in lei a 50% din drepturile in valuta stabilite in quantum net, prin asimilare cu functiile pe care este incadrat personalul roman trimis sa isi desfasoare activitatea in cadrul misiunilor diplomatice, al oficiilor consulare si al altor forme de reprezentare a Romaniei in strainatate;

NOTA ETO: In anul 2018, numarul de contributii pentru personalul neclerical trimis sa deservasca asezamintele din strainatate ale Bisericii Ortodoxe Romane, prevazut in anexa nr. I, capitolul III - Culte, lit. E, art. 9 alin. (1) lit. b) pct. (ii) din [Legea-cadru nr. 153/2017](#), cu modificarile si completarile ulterioare, se majoreaza cu 15 contributii, respectiv de la 42 de contributii la 57 de contributii.

Modificat de art.61 alin.(3) din [Legea 2/2018](#)

(iii) sumele aferente, necesare pentru plata tuturor contributiilor stabilite de lege.

(2) Numarul contributiilor prevazute la alin. (1) poate fi modificat prin legile bugetare anuale sau prin legile de rectificare a bugetului de stat.

(3) La stabilirea sumelor defalcate din unele venituri ale bugetului de stat in vederea echilibrarii bugetelor locale se va avea in vedere si alocarea fondurilor pentru aplicarea prevederilor alin. (1) lit. a).

(4) Aprobarea suplimentarii numarului de posturi pentru personalul neclerical angajat in unitatile ce apartin cultelor religioase recunoscute din Romania, al carui sprijin financiar se asigura potrivit prevederilor alin. (1) lit. a), se face de catre autoritatile administratiei publice locale, tinandu-se seama de numarul de adepti ai fiecarui cult religios, si se comunica Secretariatului de Stat pentru Culte.

(5) Aprobarea suplimentarii numarului de posturi pentru personalul neclerical angajat in unitatile ce apartin cultelor religioase recunoscute din Romania, al carui sprijin financiar se asigura potrivit prevederilor alin. (1) lit. b), se face de catre Secretariatul de Stat pentru Culte.

(6) Autoritatile administratiei publice locale pot aproba suplimentarea numarului de posturi pentru personalul neclerical angajat in unitatile ce apartin cultelor religioase recunoscute din Romania, tinand seama de numarul de adepti ai fiecarui cult religios, sprijinul financiar urmand a se asigura din veniturile proprii ale bugetelor locale.

FAMILIA OCUPATIONALA DE FUNCTII BUGETARE "SANATATE SI ASISTENTA SOCIALA"

CAPITOLUL I
Unitati sanitare, de asistenta sociala si
de asistenta medico-sociala

1. Salarii de baza pentru functii de conducere

1.1. Spitale peste 400 de paturi, spitale sub 400 de paturi si servicii de ambulanta

Nr. crt.	Functia	Nivelul studiilor	Spitale peste 400 de paturi				Spitale sub 400 de paturi				Servicii de ambulanta			
			Salariile de baza - lei		Coeficient		Salariile de baza - lei		Coeficient		Salariile de baza - lei		Coeficient	
			Anul 2022				Anul 2022				Anul 2022			
			Grad I	Grad II	Grad I	Grad II	Grad I	Grad II	Grad I	Grad II	Grad I	Grad II	Grad I	Grad II
1	Manager	S	14257	14975	5,70	5,99	13849	14664	5,54	5,87				
2	Manager general	S									14257	14975	5,70	5,99
3	Director de cercetare	S	9287	10591	3,71	4,24	8473	9776	3,39	3,91				
4	Director financiar-contabil/administrativ	S	8310	8798	3,32	3,52	6762	7169	2,70	2,87				
5	Director economic	S									6762	7658	2,70	3,06
6	Director tehnic	S									7169	8147	2,87	3,26
7	Director de ingrijiri	S, SSD	6517	7006	2,61	2,80	5540	6110	2,22	2,44				
La anexa nr. II, capitolul I, punctul 1, subpunctul 1.1, numarul curent 7 din tabel abrogat de art.I pct.8 din Legea 79/2018														
8	Alti directori	S	7658	8147	3,06	3,26	6762	7169	2,70	2,87				
9	Asistent sef	S, SSD, P L									5377	5784	2,15	2,31

La anexa nr. II capitolul I punctul 1 subpunctul 1.1, nr. crt. 9 abrogat de art.unic pct.9 din [OUG 41/2018](#)

NOTA: Salariile de baza prevazute la gradul I si gradul II cuprind sporul de vechime in munca la nivel maxim.

- NOTA:
- Salariul de baza al managerului de spital cu peste 400 de paturi si al managerului general va fi cel putin egal cu salariul de baza al directorului medical majorat cu 10%.
 - Salariul de baza al managerului de spital cu pana la 400 de paturi va fi cel putin egal cu salariul de baza al directorului medical majorat cu 5%.
 - Nivelul de salarizare al functiei de manager de spital cu pana la 400 de paturi, gradul II, se utilizeaza si pentru functia de director general al Institutului National de Expertiza Medicala si Recuperare a Capacitatii de Munca.
 - Salariile de baza prevazute la gradul I si gradul II cuprind sporul de vechime in munca la nivel maxim.

1.2. Institutul National de Hematologie Transfuzionala "Prof. Dr. C.T. Nicolau", Centrul de Transfuzie Sanguina al municipiului Bucuresti, centre de transfuzie sanguina regionale si centre de transfuzie sanguina judetene

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Institutul National de Hematologie Transfuzionala "Prof. Dr. C.T. Nicolau"				Centrul de Transfuzie Sanguina al municipiului Bucuresti				Centre de transfuzie sanguina regionale				Centre de transfuzie sanguina judetene			
			Salariile de baza - lei		Coeficient		Salariile de baza - lei		Coeficient		Salariile de baza - lei		Coeficient		Salariile de baza - lei		Coeficient	
			Anul 2022				Anul 2022				Anul 2022				Anul 2022			
			Grad I	Grad II	Grad I	Grad II	Grad I	Grad II	Grad I	Grad II	Grad I	Grad II	Grad I	Grad II	Grad I	Grad II	Grad I	Grad II
1	Director general		11568	12057	4,63	4,82												
2	Director, director general adjunct	S	10102	10591	4,04	4,24	10102	10591	4,04	4,24	9450	10102	3,78	4,04	9287	9776	3,71	3,91
3	Director adjunct stiintific	S	9450	10102	3,78	4,04												
4	Director adjunct financiar contabilitate	S	7495	8310	3,00	3,32												
5	Director resurse umane	S	7495	8310	3,00	3,32												
6	Contabil sef	S					7006	7495	2,80	3,00	6354	6762	2,54	2,70	5784	6354	2,31	2,54

NOTA: Salariile de baza prevazute la gradul I si gradul II cuprind sporul de vechime in munca la nivel maxim.

- NOTA:
- Salariul de baza al directorului general din cadrul Institutului National de Hematologie Transfuzionala Prof. Dr. C.T. Nicolau nu poate fi mai mic decat salariul de baza corespunzator functiei de medic detinute sau aflate in subordine, dupa caz, majorat cu 10%.
 - Salariile de baza ale persoanelor care ocupa functia de director in cadrul centrelor de transfuzie regionale si judetene, respectiv al Centrului de Transfuzie Sanguina al Municipiului Bucuresti, nu pot fi mai mici decat salariul de baza corespunzator functiei de medic detinute sau aflate in subordine, dupa caz, majorat cu 5%.
 - Salariile de baza prevazute la gradul I si II cuprind sporul de vechime in munca la nivel maxim.

Modificat de art.II pct.3 din [Legea 80/2018](#)

1.3. Alte functii de conducere

Nr. crt.	Alte functii de conducere	Nivelul studiilor	Salariile de baza - lei	Coeficient
----------	---------------------------	-------------------	-------------------------	------------

			Anul 2022			
			Grad I	Grad II	Grad I	Grad II
1	Director general *)	S	8961	9450	3,58	3,78
2	Director general adjunct, director, director executiv *)	S	8798	9287	3,52	3,71
3	Director adjunct *)	S	8310	8798	3,32	3,52
4	Director adjunct financiar-contabil *)	S	6517	7169	2,61	2,87
5	Contabil- sef *)	S	5540	7006	2,22	2,80
6	Sef serviciu medical	S	6110	7658	2,44	3,06
7	Sef birou, sef atelier, sef laborator, Sef oficiu	S	5132	6110	2,05	2,44
8	Asistent medical-sef pe unitate	S, SSD, PL	5030	5540	2,01	2,22
9	Sef formatie muncitori		4475	5008	1,79	2,00

*) Se utilizeaza in unitatile sanitare fara paturi.

NOTA: 1. Medicii in specialitatea anatomie patologica si medicina legala care ocupa functia de medic sef serviciu medicina legala/anatomie patologica beneficiaza de majorarea cu 5% a salariului de baza avut.

2. Personalul de specialitate medico-sanitar care ocupa functia de sef laborator si altele similare in cadrul institutelor de medicina legala beneficiaza de majorarea cu 5% a salariului de baza avut.

3. Personalul de specialitate medico-sanitar care ocupa functii in conducerea institutelor de medicina legala beneficiaza de majorarea cu 10% a salariului de baza avut.

4. Medicii in specialitatea anatomie patologica si medicina legala care ocupa functii de conducere in comitetul director al unitatilor sanitare cu paturi beneficiaza de majorarea cu 10% a salariului de baza avut.

5. Salariile de baza prevazute la gradul I si gradul II cuprind sporul de vechime in munca la nivel maxim.

1.4. Persoanele care exercita functiile nominalizate in urmatorul tabel, pe perioada cat exercita aceste functii, beneficiaza de majorarea salariului de baza avut, dupa cum urmeaza:

Nr. crt.	Functia	Majorare salariu de baza %
1	Director program de rezidentiat medicina de urgenta	7,5
2	Director medical	7,5
3	Director de ngrijiri ¹)	25
4	Asistent sef serviciu de ambulanta ²)	20
5	Medic sef ambulatoriu de specialitate si altele similare	5
6	Medic sef sectie, sef laborator, coordonator si altele similare	5
7	Farmacist (biolog, biochimist, chimist, psiholog) sef sectie, sef laborator si altele similare	7,5
8	Responsabil de formare n rezidentiat medicina de urgenta	7,5
9	Farmacist sef serviciu, farmacist sef punct de lucru (oficina)	7,5

Nr. crt.	Functia	Majorare salariu de baza %
10	Asistent medical (tehnician sanitar, sora medicala, ofician medical, moasa, laborant si altele similare) sef/asistent coordonator ³)	15
11	Chimist, biolog, farmacist, biochimist, asistent medical, cu gestiune	5
12	Spalatoreasa cu gestiune	2,5
13	Sef echipa	2,5
14	Personal care desfasoara control n sanatate publica - directia de sanatate publica	7,5
15	Medic coordonator substatie sector municipiul Bucuresti/substatie serviciul de ambulanta	7,5
16	Asistent medical coordonator substatie sector municipiul Bucuresti/substatie serviciul de ambulanta	10
17	Ambulantier cu atributii de avizare tehnica substatie sector municipiul Bucuresti/substatie serviciul de ambulanta	10
18	Asistent medical responsabil pe tura cu stocul 3 de medicamente	10

¹) Procentul de 25% se aplica asupra salariului de baza aferent functiei de asistent medical sef/asistent coordonator.

²) Procentul de 20% se aplica asupra salariului de baza aferent functiei de asistent medical principal cu studii superioare care cuprinde sporul de vechime n munca la nivel maxim.

³) Procentul de 15% se aplica asupra salariului de baza aferent functiei de asistent medical principal cu studii superioare care cuprinde sporul de vechime n munca la nivel maxim.

Modificat si inlocuit de art.unic pct.10 din OUG 41/2018

1.5. Membrii comisiilor de avizare medico-legala, ai comisiilor de expertiza si recuperare a capacitatii de munca si ai comisiilor medicale, pentru activitati prestate in afara obligatiilor functiei de baza, beneficiaza, in cursul unei luni, de indemnizatii de cel mult 10% din salariul de baza al functiei de executie indeplinite, care nu fac parte din salariul de baza.

2. Salarii de baza pentru personalul de specialitate medico-sanitar si auxiliar sanitar din unitati sanitare si unitati de asistenta medico-sociala

Unitatile clinice cuprind: spitale clinice judetene de urgenta, spitale judetene de urgenta, spitale regionale, spitale clinice de specialitate de urgenta, spitale clinice, spitale de urgenta, spitale de specialitate, Spitalul Universitar de Urgenta "Elias*"), Institutul National de Sanatate Publica, institute si centre medicale, institute de medicina legala, centre de transfuzie sanguina judetene si al municipiului Bucuresti, Centrul Medical de Diagnostic, Tratament Ambulatoriu si Medicina Preventiva din subordinea Academiei Romane*), Institutul National de Expertiza Medicala si Recuperare a Capacitatii de Munca.

a) Salarii de baza pentru personalul de specialitate medico-sanitar

a.1. Unitati clinice

Nr. crt.	Functia	Nivelul studiilor	Unitati clinice	
			Salariul de baza - lei Gradatia 0 Anul 2022	Coeficient
1	Medic primar	S	12500	5,00
2	Medic primar dentist	S	12500	5,00
3	Medic specialist	S	9900	3,96
4	Medic specialist dentist	S	9900	3,96
5	Medic rezident anul VI-VII	S	7900	3,16
6	Medic rezident anul IV-V	S	7300	2,92
7	Medic dentist rezident anul IV-V	S	7300	2,92
8	Medic rezident anul III	S	6700	2,68
9	Medic dentist rezident anul III	S	6700	2,68
10	Medic rezident anul II	S	6100	2,44
11	Medic dentist rezident anul II	S	6100	2,44
12	Medic rezident anul I	S	5700	2,28
13	Medic dentist rezident anul I	S	5700	2,28
14	Medic	S	6400	2,56
15	Medic dentist	S	6400	2,56
16	Farmacist primar *1)	S	5528	2,21
17	Farmacist specialist	S	5315	2,13
18	Farmacist	S	4475	1,79
19	Farmacist rezident anul III	S	4388	1,76
20	Farmacist rezident anul II	S	4345	1,74
21	Farmacist rezident anul I	S	4302	1,72
22	Fiziokinetoterapeut, bioinginer medical; principal	S	4819	1,93
23	Fiziokinetoterapeut, bioinginer medical; specialist	S	4302	1,72
24	Fiziokinetoterapeut, bioinginer medical	S	4087	1,63

25	Fiziokinetoterapeut, bioinginer medical; debutant	S	3950	1,58
26	Asistent medical, tehnician de radiologie si imagistica licentiat, asistent medical de laborator clinic licentiat, licentiat in balneofiziokinetoterapie si recuperare, tehnician dentar licentiat, asistent medical dentar licentiat, tehnician de farmacie licentiat, tehnician de audiologie si protezare auditiva licentiat, asistent medical de profilaxie dentara licentiat, asistent medical licentiat in nutritie si dietetica, moasa; principal	S	4345	1,74
27	Asistent medical, tehnician de radiologie si imagistica licentiat, asistent medical de laborator clinic licentiat, licentiat in balneofiziokinetoterapie si recuperare, tehnician dentar licentiat, asistent medical dentar licentiat, tehnician de farmacie licentiat, tehnician de audiologie si protezare auditiva licentiat, asistent medical de profilaxie dentara licentiat, asistent medical licentiat in nutritie si dietetica, moasa;	S	4173	1,67
28	Asistent medical, tehnician de radiologie si imagistica licentiat, asistent medical de laborator clinic licentiat, licentiat in balneofiziokinetoterapie si recuperare, tehnician dentar licentiat, asistent medical dentar licentiat, tehnician de farmacie licentiat, tehnician de audiologie si protezare auditiva licentiat, asistent medical de profilaxie dentara licentiat, asistent medical licentiat in nutritie si dietetica, moasa; debutant	S	3950	1,58
29	Dentist principal	SSD	4087	1,63
30	Dentist	SSD	3900	1,56
31	Dentist debutant	SSD	3850	1,54
32	Asistent medical, asistent medical specialist, tehnician superior de imagistica, radiologie, radioterapie si radiodiagnostic, cosmetician medical specialist, asistent medical specializat, tehnician de laborator clinic, tehnician de farmacie, asistent de fiziokinetoterapie, asistent medical de urgente medico-chirurgicale, asistent medico-social, tehnician dentar specializat, asistent de profilaxie stomatologica, asistent igienist pentru cabinet stomatologic, asistent pentru stomatologie, asistent medical generalist, tehnician de radiologie si imagistica, tehnician de audiologie si protezare auditiva, tehnician de protezare oculara, asistent medical de geriatrie, gerontologie si asistenta sociala pentru varstnici, asistent medical de igiena si sanatate publica, fiziokinetoterapeut, cosmetician medical, asistent medical nutritionist si dietetician, tehnician dentar specialist, asistent dentar; principal	SSD	4087	1,63
33	Asistent medical, asistent medical specialist, tehnician superior de imagistica, radiologie, radioterapie si radiodiagnostic, cosmetician medical specialist, asistent medical specializat, tehnician de laborator clinic, tehnician de farmacie, asistent de fiziokinetoterapie, asistent medical de urgente medico-chirurgicale, asistent medico-social, tehnician dentar specializat, asistent de profilaxie stomatologica, asistent igienist pentru cabinet stomatologic, asistent pentru stomatologie, asistent medical generalist, tehnician de radiologie si imagistica, tehnician de audiologie si protezare auditiva, tehnician de protezare oculara, asistent medical de geriatrie, gerontologie si asistenta sociala pentru varstnici, asistent medical de igiena si sanatate publica, fiziokinetoterapeut, cosmetician medical, asistent medical nutritionist si dietetician, tehnician dentar specialist, asistent dentar	SSD	3900	1,56
34	Asistent medical, asistent medical specialist, tehnician superior de imagistica, radiologie, radioterapie si radiodiagnostic, cosmetician medical specialist, asistent medical specializat, tehnician de laborator clinic, tehnician de farmacie, asistent de fiziokinetoterapie, asistent medical de urgente medico-chirurgicale, asistent medico-social, tehnician dentar specializat, asistent de profilaxie stomatologica, asistent igienist pentru cabinet stomatologic, asistent pentru stomatologie, asistent medical generalist, tehnician de radiologie si imagistica, tehnician de audiologie si protezare auditiva, tehnician de protezare oculara, asistent medical de geriatrie, gerontologie si asistenta sociala pentru varstnici, asistent medical de igiena si sanatate publica, fiziokinetoterapeut, cosmetician medical, asistent medical nutritionist si dietetician, tehnician dentar specialist, asistent dentar; debutant	SSD	3850	1,54
35	Asistent medical, principal *2)	PL	3900	1,56
36	Asistent medical *2)	PL	3750	1,50
37	Asistent medical, debutant *2)	PL	3700	1,48
38	Asistent medical, principal *2)	M	3850	1,54
39	Asistent medical *2)	M	3700	1,48
40	Asistent medical, debutant *2)	M	3610	1,44
41	Tehnician dentar, principal *3)	M	3850	1,54
42	Tehnician dentar *3)	M	3700	1,48
43	Tehnician dentar, debutant *3)	M	3610	1,44
44	Sora medicala, principal *4)	M	3750	1,50
44	Sora medicala, principal*4) Modificat de art.I pct.2 din Legea 287/2018	M	3800	1,52
45	Sora medicala *4)	M	3650	1,46
46	Sora medicala, debutant *4)	M	3610	1,44
47	Autopsier, principal	M	3750	1,50
48	Autopsier	M	3650	1,46

49	Autopsier, debutant	M	3610	1,44
50	Statistician medical, registrator medical; principal	M	3750	1,50
51	<i>Statistician medical, registrator medical</i>	<i>M</i>	<i>3650</i>	<i>1,46</i>
52	Statistician medical, registrator medical; debutant	M	3610	1,44

NOTA ETO: La anexa nr. II, capitolul I, punctul 2, litera a), subpunctul a.1, nr. crt. 35-37, 39, 42, 45, 48 si 51 din tabel se modifica si vor avea urmatorul cuprins:

Nr. crt.	Functia	Nivelul studiilor	Unitati clinice	
			Salariul de baza - lei Gradatia 0 Anul 2022	Coeficient
35	Asistent medical, principal*2)	PL	3910	1,57
36	Asistent medical*2)	PL	3860	1,54
37	Asistent medical, debutant*2)	PL	3750	1,50
.....				
39	Asistent medical*2)	M	3750	1,50
.....				
42	Tehnician dentar*3)	M	3750	1,50
.....				
45	Sora medicala*4)	M	3700	1,48
.....				
48	Autopsier	M	3700	1,48
.....				
51	Statistician medical, registrator medical	M	3700	1,48

Modificat de art.unic pct.17 din [OUG 91/2017](#)

a.2. Anatomia patologica si medicina legala

Nr. crt.	Functia	Nivelul studiilor	Anatomia patologica si medicina legala	
			Salariul de baza - lei Gradatia 0	Coeficient
			Anul 2022	
1	Medic primar	S	16250	6,50
2	Medic specialist	S	12870	5,15
3	Medic rezident anul IV-V	S	7300	2,92
4	Medic rezident anul III	S	6700	2,68
5	Medic rezident anul II	S	6100	2,44
6	Medic rezident anul I	S	5700	2,28
7	Farmacist primar *1)	S	7186	2,87
8	Farmacist specialist	S	6909	2,76
9	Farmacist	S	5135	2,05
10	Asistent medical, tehnician de radiologie; principal	S	5649	2,26
11	Asistent medical, tehnician de radiologie	S	5425	2,17
12	Asistent medical, tehnician de radiologie; debutant	S	5135	2,05
13	Asistent medical, asistent medical specialist; principal	SSD	5313	2,13
14	Asistent medical, asistent medical specialist	SSD	5070	2,03
15	Asistent medical, asistent medical specialist; debutant	SSD	5005	2,00
16	Asistent medical, principal *2)	PL	5070	2,03

17	Asistent medical *2)	PL	4875	1,95
18	Asistent medical, debutant *2)	PL	4810	1,92
19	Asistent medical, principal *2)	M	5005	2,00
20	Asistent medical *2)	M	4810	1,92
21	Asistent medical, debutant *2)	M	4693	1,88
22	Sora medicala, principal *4)	M	4875	1,95
23	Sora medicala *4)	M	4745	1,90
24	Sora medicala, debutant *4)	M	4693	1,88
25	Autopsier, principal	M	4875	1,95
26	Autopsier	M	4745	1,90
27	Autopsier, debutant	M	4693	1,88
28	Statistician medical, registrator medical; principal	M	4875	1,95
29	Statistician medical, registrator medical	M	4745	1,90
30	Statistician medical, registrator medical; debutant	M	4693	1,88

a.3. Servicii de ambulanta, compartimente de primire urgente: UPU-SMURD, UPU, CPU, sectii/compartimente cu paturi de ATI/TI, unitate de transport neonatala

Nr. crt.	Functia	Nivelul studiilor	Servicii de ambulanta, compartimente de primire urgente: UPU-SMURD, UPU, CPU, sectii/compartimente cu paturi de ATI/TI, unitate de transport neonatala						
			Salariul de baza - lei Gradatia 0 Anul 2022	Coeficient					
1	Medic primar	S	13338	5,34					
2	Medic dentist primar	S	13338	5,34					
3	Medic specialist	S	10563	4,23					
4	Medic dentist specialist	S	10563	4,23					
5	Medic rezident anul IV-V	S	7300	2,92					
6	Medic rezident anul III	S	6700	2,68					
7	Medic rezident anul II	S	6100	2,44					
8	Medic rezident anul I	S	5700	2,28					
9	Medic	S	6509	2,60					
10	Medic dentist	S	6082	2,43					
<table border="1"> <tr> <td>10</td> <td>Medic dentist</td> <td>S</td> <td>6509</td> <td>2,60</td> </tr> </table>					10	Medic dentist	S	6509	2,60
10	Medic dentist	S	6509	2,60					
Modificat de art.unic pct.18 din OUG 91/2017									
11	Farmacist primar *1)	S	5898	2,36					
12	Farmacist specialist	S	5671	2,27					
13	Farmacist rezident anul III	S	4682	1,87					
14	Farmacist rezident anul II	S	4636	1,85					
15	Farmacist rezident anul I	S	4591	1,84					
16	Farmacist	S	4774	1,91					

17	Fiziokinetoterapeut, bioinginer medical; principal	S	5142	2,06
18	Fiziokinetoterapeut, bioinginer medical; specialist	S	4591	1,84
19	Fiziokinetoterapeut, bioinginer medical	S	4361	1,74
20	Fiziokinetoterapeut, bioinginer medical; debutant	S	4215	1,69
21	Asistent medical, tehnician de radiologie si imagistica licentiat, asistent medical de laborator clinic licentiat, licentiat in balneofiziokinetoterapie si recuperare, tehnician dentar licentiat, asistent medical dentar licentiat, tehnician de farmacie licentiat, tehnician de audiologie si protezare auditiva licentiat, asistent medical de profilaxie dentara licentiat, moasa; principal	S	4636	1,85
22	Asistent medical, tehnician de radiologie si imagistica licentiat, asistent medical de laborator clinic licentiat, licentiat in balneofiziokinetoterapie si recuperare, tehnician dentar licentiat, asistent medical dentar licentiat, tehnician de farmacie licentiat, tehnician de audiologie si protezare auditiva licentiat, asistent medical de profilaxie dentara licentiat, moasa	S	4453	1,78
23	Asistent medical, tehnician de radiologie si imagistica licentiat, asistent medical de laborator clinic licentiat, licentiat in balneofiziokinetoterapie si recuperare, tehnician dentar licentiat, asistent medical dentar licentiat, tehnician de farmacie licentiat, tehnician de audiologie si protezare auditiva licentiat, asistent medical de profilaxie dentara licentiat, moasa; debutant	S	4215	1,69
24	Dentist, principal	SSD	4361	1,74
25	Dentist	SSD	4161	1,66
26	Dentist, debutant	SSD	4108	1,64
27	Asistent medical, asistent medical specialist, tehnician superior de imagistica, radiologie, radioterapie si radiodiagnostic, cosmetician medical specialist, asistent medical specializat, tehnician de laborator clinic, tehnician de farmacie, asistent de fiziokinetoterapie, asistent medical de urgente medico-chirurgicale, asistent medico-social, tehnician dentar specializat, asistent de profilaxie stomatologica, asistent igienist pentru cabinet stomatologic, asistent pentru stomatologie, asistent medical generalist, tehnician de radiologie si imagistica, tehnician de audiologie si protezare auditiva, tehnician de protezare oculara, asistent medical de geriatrie, gerontologie si asistenta sociala pentru varstnici, asistent medical de igiena si sanatate publica, fiziokinetoterapeut, cosmetician medical, asistent medical nutritionist si dietetician, tehnician dentar specialist, asistent dentar; principal	SSD	4361	1,74
28	Asistent medical, asistent medical specialist, tehnician superior de imagistica, radiologie, radioterapie si radiodiagnostic, cosmetician medical specialist, asistent medical specializat, tehnician de laborator clinic, tehnician de farmacie, asistent de fiziokinetoterapie, asistent medical de urgente medico-chirurgicale, asistent medico-social, tehnician dentar specializat, asistent de profilaxie stomatologica, asistent igienist pentru cabinet stomatologic, asistent pentru stomatologie, asistent medical generalist, tehnician de radiologie si imagistica, tehnician de audiologie si protezare auditiva, tehnician de protezare oculara, asistent medical de geriatrie, gerontologie si asistenta sociala pentru varstnici, asistent medical de igiena si sanatate publica, fiziokinetoterapeut, cosmetician medical, asistent medical nutritionist si dietetician, tehnician dentar specialist, asistent dentar	SSD	4161	1,66
29	Asistent medical, asistent medical specialist, tehnician superior de imagistica, radiologie, radioterapie si radiodiagnostic, cosmetician medical specialist, asistent medical specializat, tehnician de laborator clinic, tehnician de farmacie, asistent de fiziokinetoterapie, asistent medical de urgente medico-chirurgicale, asistent medico-social, tehnician dentar specializat, asistent de profilaxie stomatologica, asistent igienist pentru cabinet stomatologic, asistent pentru stomatologie, asistent medical generalist, tehnician de radiologie si imagistica, tehnician de audiologie si protezare auditiva, tehnician de protezare oculara, asistent medical de geriatrie, gerontologie si asistenta sociala pentru varstnici, asistent medical de igiena si sanatate publica, fiziokinetoterapeut, cosmetician medical, asistent medical nutritionist si dietetician, tehnician dentar specialist, asistent dentar; debutant	SSD	4108	1,64
30	Asistent medical, principal *2)	PL	4161	1,66
31	Asistent medical *2)	PL	4001	1,60
32	Asistent medical, debutant *2)	PL	3948	1,58
33	Asistent medical, principal *2)	M	4108	1,64
34	Asistent medical *2)	M	3948	1,58
35	Asistent medical, debutant *2)	M	3852	1,54
36	Tehnician dentar, principal *3)	M	4108	1,64
37	Tehnician dentar *3)	M	3948	1,58
38	Tehnician dentar, debutant *3)	M	3852	1,54
39	Sora medicala, principal *4)	M	4001	1,60
40	Sora medicala *4)	M	3895	1,56
41	Sora medicala, debutant *4)	M	3852	1,54
42	Statistician medical, registrator medical, operator registrator de urgenta; principal	M	4001	1,60
43	Statistician medical, registrator medical, operator registrator de urgenta	M	3895	1,56
44	Statistician medical, registrator medical, operator registrator de urgenta; debutant	M	3852	1,54

a.4. Unitati sanitare, cu exceptia celor cuprinse in unitati clinice, si unitati de asistenta medico-sociala

Nr. crt.	Functia	Nivelul studiilor	Unitati sanitare, cu exceptia celor cuprinse in unitati clinice, si unitati de asistenta medico-sociala	
			Salariul de baza - lei Gradatia 0	Coeficient
			Anul 2022	
1	Medic primar	S	12250	4,90
2	Medic dentist primar	S	12250	4,90
3	Medic specialist	S	9702	3,88
4	Medic dentist specialist	S	9702	3,88
5	Medic	S	6272	2,51
6	Medic dentist	S	6272	2,51
7	Farmacist primar *1)	S	5251	2,10
8	Farmacist specialist	S	5049	2,02
9	Farmacist	S	4251	1,70
10	Fiziokinetoterapeut, bioinginer medical; principal	S	4578	1,83
11	Fiziokinetoterapeut, bioinginer medical; specialist	S	4200	1,68
12	Fiziokinetoterapeut, bioinginer medical	S	4087	1,63
13	Fiziokinetoterapeut, bioinginer medical; debutant	S	3950	1,58
14	Asistent medical, tehnician de radiologie si imagistica licentiat, asistent medical de laborator clinic licentiat, licentiat in balneofiziokinetoterapie si recuperare, tehnician dentar licentiat, asistent medical dentar licentiat, tehnician de farmacie licentiat, tehnician de audiologie si protezare auditiva licentiat, asistent medical de profilaxie dentara licentiat, asistent medical licentiat in nutritie si dietetica, moasa; principal	S	4128	1,65
15	Asistent medical, tehnician de radiologie si imagistica licentiat, asistent medical de laborator clinic licentiat, licentiat in balneofiziokinetoterapie si recuperare, tehnician dentar licentiat, asistent medical dentar licentiat, tehnician de farmacie licentiat, tehnician de audiologie si protezare auditiva licentiat, asistent medical de profilaxie dentara licentiat, asistent medical licentiat in nutritie si dietetica, moasa	S	4020	1,61
16	Asistent medical, tehnician de radiologie si imagistica licentiat, asistent medical de laborator clinic licentiat, licentiat in balneofiziokinetoterapie si recuperare, tehnician dentar licentiat, asistent medical dentar licentiat, tehnician de farmacie licentiat, tehnician de audiologie si protezare auditiva licentiat, asistent medical de profilaxie dentara licentiat, asistent medical licentiat in nutritie si dietetica, moasa; debutant	S	3950	1,58
17	Dentist, principal	SSD	3950	1,58
18	Dentist	SSD	3900	1,56
19	Dentist, debutant	SSD	3850	1,54
20	Asistent medical, asistent medical specialist, tehnician superior de imagistica, radiologie, radioterapie si radiodiagnostic, cosmetician medical specialist, asistent medical specializat, tehnician de laborator clinic, tehnician de farmacie, asistent de fiziokinetoterapie, asistent medical de urgente medico-chirurgicale, asistent medico-social, tehnician dentar specializat, asistent de profilaxie stomatologica, asistent igienist pentru cabinet stomatologic, asistent pentru stomatologie, asistent medical generalist, tehnician de radiologie si imagistica, tehnician de audiologie si protezare auditiva, tehnician de protezare oculara, asistent medical de geriatrie, gerontologie si asistenta sociala pentru varstnici, asistent medical de igiena si sanatate publica, fiziokinetoterapeut, cosmetician medical, asistent medical nutritionist si dietetician, tehnician dentar specialist, asistent dentar; principal	SSD	3950	1,58
21	Asistent medical, asistent medical specialist, tehnician superior de imagistica, radiologie, radioterapie si radiodiagnostic, cosmetician medical specialist, asistent	SSD	3900	1,56

	medical specializat, tehnician de laborator clinic, tehnician de farmacie, asistent de fiziokinetoterapie, asistent medical de urgente medico-chirurgicale, asistent medico-social, tehnician dentar specializat, asistent de profilaxie stomatologica, asistent igienist pentru cabinet stomatologic, asistent pentru stomatologie, asistent medical generalist, tehnician de radiologie si imagistica, tehnician de audiologie si protezare auditiva, tehnician de protezare oculara, asistent medical de geriatrie, gerontologie si asistenta sociala pentru varstnici, asistent medical de igiena si sanatate publica, fiziokinetoterapeut, cosmetician medical, asistent medical nutritionist si dietetician, tehnician dentar specialist, asistent dentar			
22	Asistent medical, asistent medical specialist, tehnician superior de imagistica, radiologie, radioterapie si radiodiagnostic, cosmetician medical specialist, asistent medical specializat, tehnician de laborator clinic, tehnician de farmacie, asistent de fiziokinetoterapie, asistent medical de urgente medico-chirurgicale, asistent medico-social, tehnician dentar specializat, asistent de profilaxie stomatologica, asistent igienist pentru cabinet stomatologic, asistent pentru stomatologie, asistent medical generalist, tehnician de radiologie si imagistica, tehnician de audiologie si protezare auditiva, tehnician de protezare oculara, asistent medical de geriatrie, gerontologie si asistenta sociala pentru varstnici, asistent medical de igiena si sanatate publica, fiziokinetoterapeut, cosmetician medical, asistent medical nutritionist si dietetician, tehnician dentar specialist, asistent dentar; debutant	SSD	3850	1,54
23	Asistent medical, principal *2)	PL	3900	1,56
24	Asistent medical *2)	PL	3850	1,54
25	Asistent medical, debutant *2)	PL	3750	1,50
26	Asistent medical, principal *2)	M	3850	1,54
27	Asistent medical *2)	M	3750	1,50
28	Asistent medical, debutant *2)	M	3610	1,44
29	Tehnician dentar, principal *3)	M	3850	1,54
30	Tehnician dentar *3)	M	3750	1,50
31	Tehnician dentar, debutant *3)	M	3610	1,44
32	Sora medicala, principal *4)	M	3750	1,50
33	Sora medicala *4)	M	3700	1,48
34	Sora medicala, debutant *4)	M	3610	1,44
35	Autopsier, principal	M	3750	1,50
36	Autopsier	M	3700	1,48
37	Autopsier, debutant	M	3610	1,44
38	Statistician medical, registrator medical; principal	M	3750	1,50
39	Statistician medical, registrator medical	M	3700	1,48
40	Statistician medical, registrator medical; debutant	M	3610	1,44

b) Salarii de baza pentru personalul de specialitate din compartimentele paraclinice medico-sanitare

b.1. Unitati clinice

Nr. crt.	Functia	Nivelul studiilor	Unitati clinice	
			Salariul de baza - lei	Coeficient
			Gradatia 0 Anul 2022	
1	Biolog, biochimist, chimist, fizician; principal, expert in fizica medicala	S	4905	1,96
2	Biolog, biochimist, chimist, fizician; specialist, fizician medical	S	4388	1,76
3	Biolog, biochimist, chimist, fizician	S	4087	1,63
4	Biolog, biochimist, chimist, fizician; fizician medical, debutant	S	3950	1,58
5	Logoped, sociolog, profesor CFM, kinetoterapeut, asistent social; principal	S	4733	1,89
6	Logoped, sociolog, profesor CFM, kinetoterapeut, asistent social	S	4259	1,70
7	Logoped, sociolog, profesor CFM, kinetoterapeut, asistent social; debutant	S	3950	1,58

8	Profesor CFM, biolog, chimist, asistent social; principal *5)	SSD	4302	1,72
9	Profesor CFM, biolog, chimist, asistent social *5)	SSD	3950	1,58
10	Profesor CFM, biolog, chimist, asistent social; debutant *5)	SSD	3850	1,54
11	Psiholog principal	S	4905	1,96
12	Psiholog specialist	S	4388	1,76
13	Psiholog practicant	S	4130	1,65
14	Psiholog stagiar	S	3950	1,58

b.2. Anatomia patologica si medicina legala

Nr. crt.	Functia	Nivelul studiilor	Anatomia patologica si medicina legala	
			Salariul de baza - lei Gradatia 0	Coeficient
			Anul 2022	
1	Biolog, biochimist, chimist, fizician; principal, expert in fizica medicala	S	6377	2,55
2	Biolog, biochimist, chimist, fizician; specialist, fizician medical	S	5705	2,28
3	Biolog, biochimist, chimist, fizician	S	5313	2,13
4	Biolog, biochimist, chimist, fizician; fizician medical, debutant	S	5135	2,05
5	Psiholog principal	S	6377	2,55
6	Psiholog specialist	S	5705	2,28
7	Psiholog practicant	S	5369	2,15
8	Psiholog stagiar	S	5135	2,05

b.3. Servicii de ambulanta, compartimente de primire urgente: UPU-SMURD, UPU, CPU, sectii/compartimente cu paturi de ATI/TI, unitate de transport neonatala

Nr. crt.	Functia	Nivelul studiilor	Servicii de ambulanta, compartimente de primire urgente: UPU-SMURD, UPU, CPU, sectii/compartimente cu paturi de ATI/TI, unitate de transport neonatala	
			Salariul de baza - lei Gradatia 0	Coeficient
			Anul 2022	
1	Logoped, sociolog, profesor CFM, kinetoterapeut, asistent social; principal	S	5050	2,02
2	Logoped, sociolog, profesor CFM, kinetoterapeut, asistent social	S	4545	1,82
3	Logoped, sociolog, profesor CFM, kinetoterapeut, asistent social; debutant	S	4215	1,69
4	Profesor CFM, biolog, chimist, asistent social; principal *5)	SSD	4591	1,84
5	Profesor CFM, biolog, chimist, asistent social *5)	SSD	4215	1,69
6	Profesor CFM, biolog, chimist,	SSD	4108	1,64

	asistent social; debutant *5)			
7	Psiholog principal	S	5234	2,09
8	Psiholog specialist	S	4682	1,87
9	Psiholog practicant	S	4407	1,76
10	Psiholog stagiar	S	4215	1,69

b.4. Unitati sanitare, cu exceptia celor cuprinse in unitati clinice, si unitati de asistenta medico-sociala

Nr. crt.	Functia	Nivelul studiilor	Unitati sanitare, cu exceptia celor cuprinse in unitati clinice, si unitati de asistenta medico-sociala	
			Salariul de baza - lei	Coeficient
			Gradatia 0 Anul 2022	
1	Biolog, biochimist, chimist, fizician; principal, expert in fizica medicala	S	4672	1,87
2	Biolog, biochimist, chimist, fizician; specialist, fizician medical	S	4179	1,67
3	Biolog, biochimist, chimist, fizician	S	4000	1,60
4	Biolog, biochimist, chimist, fizician; fizician medical, debutant	S	3950	1,58
5	Logoped, sociolog, profesor CFM, kinetoterapeut, asistent social; principal	S	4508	1,80
6	Logoped, sociolog, profesor CFM, kinetoterapeut, asistent social	S	4087	1,63
7	Logoped, sociolog, profesor CFM, kinetoterapeut, asistent social; debutant	S	3950	1,58
8	Profesor CFM, biolog, chimist, asistent social; principal *5)	SSD	4087	1,63
9	Profesor CFM, biolog, chimist, asistent social *5)	SSD	3900	1,56
10	Profesor CFM, biolog, chimist, asistent social; debutant *5)	SSD	3850	1,54
11	Psiholog principal	S	4672	1,87
12	Psiholog specialist	S	4179	1,67
13	Psiholog practicant	S	4000	1,60
14	Psiholog stagiar	S	3950	1,58

c) Salarii de baza pentru personalul auxiliar sanitar

c.1. Unitati clinice

Nr. crt.	Functia	Nivelul studiilor	Unitati clinice	
			Salariul de baza - lei	Coeficient
			Gradatia 0 Anul 2022	
1	Infirmiera, agent DDD	M; G	3550	1,42
2	Infirmiera, agent DDD; debutant	M; G	3450	1,38
3	Brancardier, baies, namolar, spalatoarea, ingrijitoare		2950	1,18

4	Bucatar		2950	1,18
La anexa nr. II, capitolul I, punctul 2, litera c), subpunctul c.1, numarul curent 4 din tabel abrogat de art.I pct.9 din Legea 79/2018				
5	Sofer autosanitară II *7)	M	3850	1,54
6	Sofer autosanitară III *7)	M; G	3750	1,50

c.2. Anatomia patologica si medicina legala

Nr. crt.	Functia	Nivelul studiilor	Anatomia patologica si medicina legala	
			Salariul de baza - lei Gradatia 0 Anul 2022	Coeficient
1.	Brancardier, baies, namolar, spalatoreasa, ingrijitoare		3835	1,53

c.3. Servicii de ambulanta, compartimente de primire urgente: UPU-SMURD, UPU, CPU

c.3. Servicii de ambulanta, compartimente de primire urgente UPU-SMURD, UPU, CPU, sectii/compartimente cu paturi de ATI/TI, unitate de transport neonatala

Modificat de art.unic pct.19 din [OUG 91/2017](#)

c.3. Servicii de ambulanta, compartimente de primire urgente UPU-SMURD, UPU, CPU, sectii/compartimente cu paturi de ATI/TI, unitate de transport neonatala

Modificat de art.I pct.10 din [Legea 79/2018](#)

Nr. crt.	Functia	Nivelul studiilor	Servicii de ambulanta, compartimente de primire urgente: UPU-SMURD, UPU, CPU	
			Salariul de baza - lei Gradatia 0 Anul 2022	Coeficient

Nr. crt.	Functia	Nivelul studiilor	Servicii de ambulanta, compartimente de primire urgente: UPU-SMURD, UPU, CPU, sectii/compartimente cu paturi de ATI/TI, unitate de transport neonatala	
			Salariul de baza - lei Gradatia 0 Anul 2022	Coeficient

Modificat de art.I pct.10 din [Legea 79/2018](#)

1	Infirmiera, agent DDD	M; G	3610	1,44
2	Infirmiera, agent DDD; debutant	M; G	3550	1,42
3	Brancardier, baies, namolar, spalatoreasa, ingrijitoare		3000	1,20
4	Ambulantier *6)	M	4130	1,65
5	Sofer autosanitară I *7)	M	3900	1,56
6	Sofer autosanitară II *7)	M	3850	1,54

c.4. Unitati sanitare, cu exceptia celor cuprinse in unitati clinice, si unitati de asistenta medico-sociala

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Unitati sanitare, cu exceptia celor cuprinse in unitati clinice, si unitati de asistenta medico-sociala	
			Salariul de baza - lei Gradatia 0	Coeficient
			Anul 2022	
1	Infirmiera, agent DDD	M; G	3550	1,42
2	Infirmiera, agent DDD; debutant	M; G	3450	1,38
3	Brancardier, baies, namolar, spalatoarea, ingrijitoare		2950	1,18
4	<i>Bucatar</i>		<i>2950</i>	<i>1,18</i>
La anexa nr. II, capitolul I, punctul 2, litera c), subpunctul c.4, numarul curent 4 din tabel abrogat de art.I pct.11 din Legea 79/2018				
5	Sofer autosanitara II *7)	M	3850	1,54
6	Sofer autosanitara III *7)	M; G	3750	1,50

*1) Se poate utiliza numai in unitati sanitare umane.

**2) Se aplica si functiilor de asistent farmacie, asistent social si educator-puericultor, instructor de ergoterapie, tehnician dentar si tehnician sanitar din profilurile: utilaje medicale, optician, protezare ortopedica si protezare auditiva care au studii de acest nivel.*

**2) Se aplica si functiilor de asistent farmacie, asistent social si educator-puericultor, instructor de ergoterapie, tehnician dentar si tehnician sanitar din profilurile: utilaje medicale, optician, protezare ortopedica si protezare auditiva care au studii de acest nivel.*

Modificat de art.I pct.11 din [Legea 79/2018](#)

*3) Se aplica si functiilor de tehnician sanitar din profilurile: utilaje medicale, optician, protezare ortopedica si protezare auditiva.

*4) Se aplica si functiilor de ofician medical, laborant cu liceul sanitar, moasa, maseur, gipsar, autopsier, instructor CFM, instructor de educatie, instructor de ergoterapie, asistent social, educator-puericultor.

*5) Se aplica si functiilor de educator-puericultor, asistent social si cosmetician ocupate de persoane care au absolvit cu diploma invatamantul superior de scurta durata, cu durata studiilor de 2 - 3 ani invatamant de zi sau de 3 - 4 ani invatamant seral sau fara frecventa.

*6) Se ocupa prin concurs sau examen de promovare de catre personalul care indeplineste conditiile de incadrare pentru functia de sofer autosanitara I, conducator de salupa medicala, motorist si marinar cu o vechime de minimum 6 ani si poseda diploma de absolvire a cursului de ambulancier potrivit Ordinului ministrului sanatatii nr. 388/1992 privind infiintarea Scolii de Ambulantieri in cadrul Statiei de Salvare a Municipiului Bucuresti, actual Serviciul de Ambulanta al Municipiului Bucuresti - Ilfov, si in alte servicii judetene de ambulanta acreditate de Ministerul Sanatatii prin ordin al ministrului.

*7) Se aplica nivelurile I si II pentru salarizarea soferilor autosanitarelor din serviciile de ambulanta judetene si al municipiului Bucuresti-Ilfov, iar nivelurile de salarizare II si III, soferilor autosanitarelor din alte unitati sanitare.

NOTA: 1. Nivelul de salarizare prevazut pentru unitati clinice se aplica si personalului de specialitate din directiile de sanatate publica.

2. Nivelul de salarizare prevazut pentru unitati clinice se poate aplica si personalului de cercetare cu studii superioare din unitatile clinice, din instituturile si centrele medicale, care este confirmat in gradele profesionale de la lit. a.1. nr. crt. 1-13, 16 si 17, 19-21 si lit. b.1. nr. crt. 1, 2, 5, 11.

2. Nivelul de salarizare prevazut pentru unitati clinice se poate aplica si personalului de cercetare cu studii superioare din unitatile clinice, din instituturile si centrele medicale, care este confirmat in gradele profesionale de la lit. a.1 nr. crt. 1-13, 16 si 17, 19-21 si lit. b.1 nr. crt. 1, 2, 5, 11.

Modificat de art.I pct.11 din [Legea 79/2018](#)

3. Nivelul de studii (M) cu diploma de bacalaureat sau certificat de absolvire pentru functiile de ambulancier si sofer autosanitara I si II se utilizeaza numai pentru incadrarea si promovarea acestor functii la serviciile de ambulanta si se aplica ulterior intrarii in vigoare a prezentei legi.

4. Anexele a.4., b.4., c.4. se utilizeaza si pentru dispensarele medicale scolare, pentru personalul din crese, pentru personalul medical din cadrul cabinetelor medicale din structurile teritoriale de expertiza medicala si recuperare a capacitatii de munca, personalul medico-sanitar din directiile judetene pentru tineret si sport, complexe sportive nationale si cluburile sportive, precum si pentru medicii din asistenta sociala.

5. Salarizarea prevazuta pentru functia de infirmier se utilizeaza si pentru muncitorii care asigura supravegherea bolnavilor psihici periculosi din unitatile, sectiile sau compartimentele de psihiatrie.

5¹. Persoanele care ocupa functia de psiholog in unitatile sanitare, unitatile de asistenta medico-sociala si unitatile de asistenta sociala si care detin specializarea psihologie clinica beneficiaza de majorarea salariului de

baza cu 10%.

Completat de art.I pct.11 din [Legea 79/2018](#)

6. Salariile de baza prevazute la pct. 2 sunt pentru gradatia 0. Salariile de baza pentru gradatiile 1-5 se determina prin majorarea salariilor de baza pentru gradatia 0 potrivit prevederilor art. 10 din prezenta lege.

3. Unitati de asistenta sociala/servicii sociale cu sau fara cazare

3. Institutii si unitati de asistenta sociala/servicii sociale cu sau fara cazare

Modificat de art.I pct.11 din [Legea 79/2018](#)

3.1. Salarii de baza pentru functii de conducere

Nr. crt.	Functia	Nivelul studiilor	Salariile de baza - lei Anul 2022		Coeficient	
			Grad I	Grad II	Grad I	Grad II
a) Unitati de asistenta sociala/centre cu personalitate juridica						
1	Director	S	5791	7282	2,32	2,91
2	Contabil-sef	S	5417	6580	2,17	2,63
b) Unitati de asistenta sociala/centre fara personalitate juridica						
3	Sef centru	S	5315	5966	2,13	2,39
4	Coordonator personal de specialitate	S; SSD; PL	4905	5417	1,96	2,17

Nr. crt.	Functia	Nivelul studiilor	Salariile de baza - lei -		Coeficient	
			Anul 2022		Grad I	Grad II
			Grad I	Grad II		
a) Institutii si unitati de asistenta sociala/centre cu personalitate juridica						
.....						
2.	Contabil-sef	S	5417	6750	2,17	2,70
.....						
3.	Sef centru	S	5315	6750	2,13	2,70

Modificat de art.I pct.11 din [Legea 79/2018](#)

NOTA: Salariile de baza prevazute la gradul I si gradul II cuprind sporul de vechime in munca la nivel maxim.

3.2. Salarii de baza pentru personalul de specialitate din unitatile de asistenta sociala/centre cu sau fara personalitate juridica

3.2. Salarii de baza pentru personalul de specialitate din institutiile si unitatile de asistenta sociala/centre cu sau fara personalitate juridica

Modificat de art.I pct.11 din [Legea 79/2018](#)

Nr. crt.	Functia	Nivelul studiilor	Salariul de baza -	Coeficient

			lei	
			Gradatia 0	
			Anul 2022	
1	Asistent social principal	S	4561	1,82
2	Asistent social specialist	S	4259	1,70
3	Asistent social practicant	S	4173	1,67
4	Asistent social debutant	S	3950	1,58
5	Psiholog principal	S	4561	1,82
6	Psiholog specialist	S	4259	1,70
7	Psiholog practicant	S	4173	1,67
8	Psiholog stagiar	S	3950	1,58
9	Logoped, profesor CFM, interpret in limbajul mimico-gestual si al limbajului specific persoanelor cu surdocecitate, kinetoterapeut, psihopedagog, terapeut Ocupational; principal	S	4508	1,80
10	Logoped, profesor CFM, interpret in limbajul mimico-gestual si al limbajului specific persoanelor cu surdocecitate, kinetoterapeut, psihopedagog, terapeut Ocupational	S	4087	1,63
11	Logoped, profesor CFM, interpret in limbajul mimico gestual si al limbajului specific persoanelor cu surdocecitate, kinetoterapeut, psihopedagog, terapeut Ocupational; debutant	S	3950	1,58
12	Fiziokinetoterapeut principal	S	4578	1,83
13	Fiziokinetoterapeut specialist	S	4200	1,68
14	Fiziokinetoterapeut	S	4087	1,63
15	Fiziokinetoterapeut debutant	S	3950	1,58
16	Educator principal	S	4128	1,65
17	Educator	S	4020	1,61
18	Educator debutant	S	3950	1,58
19	Asistent medical, tehnician de audiologie si protezare auditiva; principal	S	4128	1,65
20	Asistent medical, tehnician de audiologie si protezare auditiva	S	4020	1,61
21	Asistent medical, tehnician de audiologie si protezare auditiva; debutant	S	3950	1,58
22	Educator, profesorCFM, educator puericulator, asistent medical; principal *1)	SSD	3950	1,58
23	Educator, profesor CFM, educator puericulator, asistent medical *1)	SSD	3900	1,56
24	Educator, profesorCFM, educator puericulator, asistent medical; debutant *1)	SSD	3850	1,54
25	Educator, educator puericulator, asistent medical; principal 1*)	PL	3900	1,56
26	Educator, educator puericulator, asistent medical 1*)	PL	3850	1,54
27	Educator, educator puericulator, asistent medical; debutant1*)	PL	3750	1,50
28	Educator, educator puericulator, asistent igiena, asistent BFT, optician protezare ortopedica si auditiva, asistent medical; principal 1*)	M	3850	1,54
29	Educator, educator puericulator, asistent igiena, asistent BFT, optician protezare ortopedica si auditiva, asistent medical 1*)	M	3750	1,50
30	Educator, educator puericulator, asistent igiena, asistent BFT,optician protezare ortopedica si auditiva, asistent medical; debutant 1*)	M	3610	1,44
31	Profesor CFM, interpret in limbaj mimico gestual si al limbajului specific persoanelor cu surdocecitate	M	3610	1,44
32	Instructor de educatie, instructor CFM; principal	M	3850	1,54
33	Instructor de educatie, instructor CFM	M	3750	1,50
34	Instructor de educatie, instructor CFM; debutant	M	3610	1,44
35	Instructor de ergoterapie, art terapeut, animator socio-educativ, pedagog de recuperare; principal	PL	3900	1,56
36	Instructor de ergoterapie, art terapeut, animator socio-educativ, pedagog de recuperare	PL	3850	1,54
37	Instructor de ergoterapie, art terapeut, animator socio-educativ, pedagog de recuperare; debutant	PL	3750	1,50
38	Instructor de ergoterapie, art terapeut, animator socio-educativ, pedagog de recuperare; principal	M	3850	1,54
39	Instructor de ergoterapie, art terapeut, animator socio-educativ, pedagog de recuperare	M	3750	1,50
40	Instructor de ergoterapie, art terapeut, animator socio-educativ, pedagog de recuperare; debutant	M	3610	1,44

41	Sora medicala, masor; principal	M	3750	1,50
42	Sora medicala, masor	M	3700	1,48
43	Sora medicala, masor; debutant	M	3610	1,44
44	Asistent matematic profesionalist	M,G	2640	1,06
45	Parinte social, ingrijitor la domiciliu, asistent personal, asistent personal profesionalist	M,G	2535	1,01
46	Tehnician protezist, tehnician audioprotezist	M, PL	3850	1,54
47	Agent informare privind cariera	M, PL	3750	1,50

*1) Se aplica si functiilor de asistent de fiziokinetoterapie, asistent medico-social, asistent medical generalist, tehnician de audiologie si protezare auditiva, asistent medical de geriatrie, gerontologie si asistenta sociala pentru varstnici, asistent medical de igiena si sanatate publica, fiziokinetoterapeut, nutritionist si dietetician, lucrator social, interpret in limbajul mimico-gestual si al limbajului specific persoanelor cu surdocecitate, mediator social.

3.3. Salarii de baza pentru personalul de ingrijire si asistenta pentru unitati de asistenta sociala/centre cu sau fara personalitate juridica

3.3. Salarii de baza pentru personalul de ingrijire si asistenta din institutiile si unitatile de asistenta sociala/centre cu sau fara personalitate juridica

Modificat de art.I pct.11 din [Legea 79/2018](#)

Nr. crt.	Functia	Nivelul studiilor	Salariul de baza - lei	Coeficient
			Gradatia 0 Anul 2022	
1	Infirmiera	G	3550	1,42
2	Infirmiera debutanta	G	3450	1,38
3	Supraveghetor de noapte	G	2570	1,03
4	Supraveghetor de noapte, debutant	G	2500	1,00
5	Ingrijitoare, spalatoreasa		2950	1,18
6	Bucatar		2950	1,18

NOTA: Salariile de baza prevazute la pct. 3.2. si pct. 3.3 sunt pentru gradatia 0. Salariile de baza pentru gradatiile 1-5 se determina prin majorarea salariilor de baza pentru gradatia 0 potrivit prevederilor art. 10 din prezenta lege.

CAPITOLUL II

Reglementari specifice personalului din sanatate,
din unitatile de asistenta medico-sociala si din
unitatile de asistenta sociala/servicii sociale

Art. 1. - (1) In unitatile sanitare, de asistenta sociala si de asistenta medico-sociala, unde activitatea se desfasoara fara intrerupere, in trei ture, personalul care lucreaza lunar in toate cele trei ture, precum si personalul care lucreaza in doua

ture in sistem de 12 cu 24 pot primi, in locul sporului pentru munca prestata in timpul noptii, prevazut la [art. 20](#) din prezenta lege, un spor de 15% din salariul de baza pentru orele lucrate in cele trei, respectiv doua ture.

(2) Sporul prevazut la alin. (1) nu se ia in calcul la determinarea limitei sporurilor, compensatiilor, primelor, premiilor si indemnizatiilor prevazuta la [art. 25](#) din prezenta lege.

Art. 2. - (1) Munca prestata de personalul din unitatile sanitare, de asistenta sociala si de asistenta medico-sociala, in vederea asigurarii continuitatii activitatii, in zilele de repaus saptamanal, de sarbatori legale si in celelalte zile in care, in conformitate cu reglementarile in vigoare, nu se lucreaza, in cadrul programului normal de lucru, se plateste cu un spor de pana la 100% din salariul de baza al functiei indeplinite.

(2) Munca astfel prestata si platita nu se compenseaza si cu timp liber corespunzator.

Art. 3. - (1) Personalul sanitar cu pregatire superioara care efectueaza garzi pentru asigurarea continuitatii asistentei medicale in afara normei legale de munca si a programului normal de lucru de la functia de baza se salarizeaza cu tariful orar aferent salariului de baza.

(2) Garzile efectuate de personalul sanitar cu pregatire superioara pentru asigurarea continuitatii asistentei medicale in afara normei legale de munca si a programului de lucru de la functia de baza in zilele lucratoare se salarizeaza cu un spor de pana la 75% din tariful orar al salariului de baza.

(3) Garzile efectuate de personalul sanitar cu pregatire superioara pentru asigurarea continuitatii asistentei medicale in afara normei legale de munca si a programului de lucru de la functia de baza, in zilele de repaus saptamanal, de sarbatori legale si in celelalte zile in care, potrivit dispozitiilor legale, nu se lucreaza, se salarizeaza cu un spor de pana la 100% din tariful orar al salariului de baza.

(4) Procentul concret al sporului prevazut la alin. (2) si (3) se aproba trimestrial de comitetul director, dupa consultarea organizatiilor sindicale reprezentative la nivel de unitate sau a reprezentantilor angajatilor.

(5) Medicii care nu au contract individual de munca cu unitatea sanitara care organizeaza serviciul de garda si care la nivelul acestei unitati desfasoara activitate numai in linia de garda vor incheia cu aceasta unitate sanitara publica un contract individual de munca cu timp partial pentru activitatea prestata in linia de garda si vor beneficia numai de drepturile aferente activitatii prestate in linia de garda, stabilite conform prevederilor acestui articol. Salariul de baza se stabileste pentru functia si gradul profesional in care acestia sunt confirmati prin ordin al ministrului sanatatii, corespunzator vechimii in munca, si se utilizeaza pentru stabilirea tarifului orar.

(6) Medicii care sunt nominalizati sa asigure asistenta medicala de urgenta, prin chemari de la domiciliu, sunt salarizati pentru perioada in care asigura garda la domiciliu cu 40% din tariful orar aferent salariului de baza pentru numarul de ore in care asigura garda la domiciliu.

Art. 4. - Personalul sanitar cu pregatire superioara cu functie de conducere care efectueaza garzi pentru asigurarea continuitatii asistentei medicale in afara normei legale de munca si a programului normal de lucru de la functia de baza va beneficia de drepturile aferente activitatii prestate in linia de garda, stabilite conform prevederilor art. 3 din prezenta anexa; pentru determinarea tarifului orar se utilizeaza salariul de baza al functiei de executie stabilit pentru functia si gradul profesional in care acesta este confirmat prin ordin al ministrului sanatatii, corespunzator vechimii in munca.

Art. 5. - (1) In situatia in care medicul de garda la domiciliu este solicitat pentru a acorda asistenta medicala de urgenta la nivelul unitatii sanitare publice si nu poate fi contactat sau nu raspunde solicitarii, acesta va fi sanctionat prin diminuarea salariului de baza individual cu un procent intre 5-10% pe o perioada de 3 luni, in conditiile legii.

(2) Garzile efectuate de medici in cadrul normei legale de munca si al programului normal de lucru de la functia de baza in limita a 48 de ore pe saptamana, care reprezinta durata maxima legala a timpului de munca, inclusiv orele suplimentare, reprezinta garzi obligatorii.

(2) Garzile efectuate de medici in afara programului normal de lucru de la functia de baza pana la limita a 48 de ore pe saptamana reprezinta garzi obligatorii si se salarizeaza potrivit art. 3.

Modificat de art.unic pct.20 din [OUG 91/2017](#)

(2) Garzile efectuate de medici pentru completarea normei legale de munca si a programului normal de lucru de la functia de baza, stabilite prin regulamente specifice, reprezinta garzi obligatorii.

Modificat de art.II pct.4 din [Legea 80/2018](#)

(3) Pentru garzile efectuate peste durata prevazuta la alin. (2) in vederea asigurarii continuitatii asistentei medicale medicii vor incheia cu unitatea sanitara publica un contract individual de munca cu timp partial pentru activitatea prestata in linia de garda si vor beneficia numai de drepturile aferente activitatii prestate in linia de garda.

(4) Contravaloarea garzilor efectuate in afara normei legale de munca si a programului normal de lucru de la functia de baza, cu exceptia sporului prevazut la art. 3 alin. (2) si (3), face parte din suma salariilor de baza.

Completat de art.unic pct.21 din [OUG 91/2017](#)

Art. 6. - (1) Personalul didactic medico-farmaceutic desfasoara activitate integrata in unitatile sanitare in care functioneaza catedra sau disciplina didactica.

(2) Personalul didactic de la catedrele sau disciplinele care functioneaza in alte unitati decat cele sanitare este integrat in unitatile sanitare stabilite de Ministerul Sanatatii.

(3) Cadrele didactice prevazute la alin. (1) si (2), cu exceptia rezidentilor, desfasoara activitate integrata prin cumul de functii in baza unui contract individual de munca cu 1/2 norma, in limita posturilor normate si vacante.

(4) La incetarea raporturilor de munca cu unitatile de invatamant, cadrele didactice care au fost integrate o perioada mai mare de 5 ani isi pot continua activitatea, cu norma intreaga, in unitatile sanitare in care au fost integrate, in baza contractului individual de munca pe perioada nedeterminata.

Art. 7. - (1) In raport cu conditiile in care se desfasoara activitatea, pot fi acordate, pentru personalul de specialitate medico-sanitar si auxiliar sanitar din unitatile sanitare si unitatile medico-sociale, cu respectarea prevederilor legale, urmatoarele categorii de sporuri:

a) pentru personalul din unitati, sectii si compartimente de boli infectioase, neonatologie, sali de nastere si din laboratoarele de analize medicale, care isi desfasoara activitatea in conditii periculoase, un spor de pana la 25% din salariul de baza;

b) pentru conditii deosebit de periculoase: leprozerii, anatomie patologica, TBC, SIDA, dializa, recuperare neuromotorie, neuropsihomotorie, neuromusculara si neurologica, psihiatrie, medicina legala, asistenta medicala de urgenta si transport sanitar, acordata prin serviciile de ambulanta si structurile de primire a urgentelor (UPU - SMURD, UPU, CPU), sectii si

compartimente de ATI, de terapie intensiva si de terapie acuta, unitati de supraveghere si tratament avansat al pacientilor cardiaci critici (USTACC), sectii si compartimente de ingrijiri paliative, sectii si compartimente de oncologie medicala, oncologie pediaterica, radioterapie, hematologie oncologica, neurologie, neurochirurgie, transplant de organe, sectii/compartimente pentru arsi, laboratoare de radioterapie, centru pentru arsi, serviciul/compartimentul de prevenire a infectiilor asociate asistentei medicale, Institutul National de Hematologie Transfuzionala "Prof. Dr. C.T. Nicolau" Bucuresti, centrele de transfuzie sanguina regionale/judetene si al municipiului Bucuresti, personalul incadrat in blocul operator, in punctele de transfuzii din spital, in laboratoarele de cardiologie si radiologie interventionala, in laboratoarele de endoscopie interventionala, unitati de accidente vasculare cerebrale acute (UAVCA)/unitate de urgente neurovasculare, genetica medicala, precum si medicii de specialitate chirurgicala, epidemii deosebit de grave si altele asemenea, stabilite de Ministerul Sanatatii, cuantumul sporului este de pana la 85% din salariul de baza. Nivelul sporului se stabileste de conducerea fiecarei unitati sanitare cu personalitate juridica, de comun acord cu sindicatul reprezentativ semnatore ale contractului colectiv de munca la nivel de sistem sanitar si cu incadrarea in cheltuielile de personal aprobate in bugetul de venituri si cheltuieli;

c) pentru conditii periculoase sau vatamatoare, un spor de pana la 15% din salariul de baza, corespunzator timpului lucrat la locurile de munca respective;

d) pentru conditii grele de munca, un spor de pana la 15% din salariul de baza, corespunzator timpului lucrat la locurile de munca respective;

e) pentru personalul care isi desfasoara activitatea cu surse de radiatii sau generatoare de radiatii, un spor pentru conditii periculoase de pana la 30% din salariul de baza, diferentiat pe categorii de risc radiologic astfel: 10% la categoria I, 15% la categoria a II-a, 20% la categoria a III-a si 30% la categoria a IV-a;

f) pentru unitatile sanitare cu specific deosebit, stabilite de Ministerul Sanatatii, un spor de pana la 15% din salariul de baza;

g) pentru personalul care lucreaza in unitati sanitare aflate in localitati izolate, situate la altitudine, care au cai de acces dificile sau unde atragerea personalului se face cu greutate, un spor de pana la 20% din salariul de baza;

h) pentru activitati care se desfasoara in conditii deosebite, cum ar fi stres sau risc, un spor de pana la 15% din salariul de baza, corespunzator timpului lucrat la locurile de munca respective.

(2) Localitatile prevazute la alin. (1) lit. g) se stabilesc prin ordin al ministrului sanatatii.

(3) Locurile de munca, categoriile de personal, marimea concreta a sporului, precum si conditiile de acordare a acestora se stabilesc de catre ordonatorul de credite, cu consultarea sindicatelor sau, dupa caz, a reprezentantilor salariatilor, in limita prevederilor din regulamentul elaborat potrivit prezentei legi, avand la baza buletinele de determinare sau, dupa caz, expertizare, emise de catre autoritatile abilitate in acest sens.

(4) Sporurile prevazute la alin. (1) lit. a) - f) si h) nu pot fi acordate cumulativ aceleiasi persoane.

(5) Personalul din cadrul directiilor de sanatate publica poate beneficia, in raport cu conditiile de munca, de sporurile prevazute la alin. (1) lit. a), b), c) si e), daca isi desfasoara activitatea in aceleasi conditii cu personalul care beneficiaza de aceste sporuri.

Art. 8. - Regulamentul privind timpul de munca, organizarea si efectuarea garzilor in unitatile publice din sistemul sanitar se aproba prin ordin al ministrului sanatatii, cu consultarea organizatiilor sindicale semnatare ale contractului colectiv de munca la nivel de ramura sanitara.

Art. 9. - Salariile de baza pentru personalul care isi desfasoara activitatea in structuri sanitare care furnizeaza servicii medicale ambulatorii de specialitate se stabilesc pe functii, grade si trepte profesionale corespunzator vechimii in munca.

Art. 10. - (1) In unitatile sanitare publice din sistemul sanitar promovarea in functii, grade si trepte profesionale se face potrivit metodologiei legale in vigoare, prin transformarea postului avut intr-un post corespunzator promovarii.

(2) Criteriile privind angajarea si promovarea in functii, grade si trepte profesionale se stabilesc prin ordin al ministrului sanatatii, de comun acord cu organizatiile sindicale semnatare ale contractului colectiv de munca la nivel de ramura sanitara.

Art. 11. - Criteriile pentru clasificarea pe categorii a unitatilor si subunitatilor sanitare, stabilirea nivelului de salarizare pe grade pentru personalul cu functii de conducere, precum si a indemnizatiei pentru indeplinirea unor sarcini, activitati si responsabilitati suplimentare functiei de baza se stabilesc prin ordin al ministrului sanatatii.

Art. 12. - Medicii angajati ai unitatilor de asistenta sociala/serviciilor sociale cu sau fara cazare si ai serviciilor publice de asistenta sociala care administreaza servicii sociale sunt salarizati la nivelul de salarizare din unitatile sanitare, altele decat cele clinice.

Art. 13. - Personalul din unitatile de asistenta sociala/centre cu sau fara cazare se incadreaza pe baza de contract individual de munca.

Art. 14. - (1) In unitatile de asistenta sociala/centre cu sau fara cazare, in raport cu conditiile in care se desfasoara activitatea, pot fi acordate, cu respectarea prevederilor legale, urmatoarele categorii de sporuri:

a) pentru conditii deosebit de periculoase, personalul care isi desfasoara activitatea in centrele de recuperare si reabilitare neuropsihiatrica/alte centre rezidentiale pentru persoane cu afectiuni neuropsihiatrice, in module de reabilitare comportamentala, precum si personalul din unitatile de asistenta sociala in care sunt ingrijiti bolnavii cu TBC, SIDA sau cu nevoi de recuperare neuromotorie, neuropsihomotorie, neuromusculara si neurologic, un spor de pana la 75% din salariul de baza, corespunzator timpului lucrat la locurile de munca respective;

b) pentru conditii grele de munca, un spor de pana la 15% din salariul de baza, corespunzator timpului lucrat la locurile de munca respective;

c) pentru personalul care lucreaza in unitati de asistenta sociala aflate in localitati izolate, situate la altitudine, care au cai de acces dificile sau unde atragerea personalului se face cu greutate, un spor de pana la 20% din salariul de baza;

d) pentru conditii periculoase sau vatamatoare, un spor de pana la 15% din salariul de baza, corespunzator timpului lucrat la locurile de munca respective;

e) pentru activitati care se desfasoara in conditii deosebite, cum ar fi stres sau risc, un spor de pana la 15% din salariul de baza, corespunzator timpului lucrat la locurile de munca respective;

f) pentru al II-lea copil dat in plasament, asistentii maternali profesionisti pot beneficia de un spor de pana la 15% din salariul de baza;

g) pentru asigurarea continuitatii in munca, asistentii maternali profesionisti pot beneficia de un spor de pana la 7,5% din salariul de baza.

(2) Locurile de munca, categoriile de personal, marimea concreta a sporului, precum si conditiile de acordare a acestuia se stabilesc de catre ordonatorul de credite, cu consultarea sindicatelor sau, dupa caz, a reprezentantilor salariatilor, in limita prevederilor din regulamentul elaborat potrivit prezentei legi, avand la baza buletinele de determinare sau, dupa caz, expertizare, emise de catre autoritatile abilitate in acest sens.

(3) Sporurile prevazute la alin. (1) lit. d) si e) nu pot fi acordate cumulativ aceleiasi persoane.

ANEXA Nr. III

FAMILIA OCUPATIONALA DE FUNCTII BUGETARE "CULTURA"

UNITATI DE CULTURA

CAPITOLUL I

Salarii de baza din institutii de spectacole sau concerte

nationale ori de importanta nationala

I. Institutii de spectacole sau concerte nationale ori de importanta nationala, institutii de spectacole la care spectacolele se desfasoara preponderent in limba unei minoritati, din cadrul filarmonicilor, opere, teatre, teatre lirice sau muzicale, centre nationale de cultura/arta nationala, Corul National de Camera Madrigal - Marin Constantin, Centrul National de Arta Tinerimea Romana, precum si institutii de spectacole sau concerte din subordinea Consiliului General al Municipiului Bucuresti si din alte institutii de spectacole sau concerte

a) Functii de conducere

Nr. crt.	Functia	Nivelul studiilor	Institutii de spectacole sau concerte nationale ori de importanta nationala			
			Salariul de baza - lei		Coeficient	
			Anul 2022			
			Grad I	Grad II	Grad I	Grad II
1	Manager (director general/director)	S	10529	14038	4,21	5,62
2	Director general adjunct	S	9651	13512	3,86	5,40
3	Director	S	9651	13512	3,86	5,40
4	Director adjunct, contabil-sef, inginer-sef	S	8774	10529	3,51	4,21
5	Sef sectie	S	8072	9125	3,23	3,65
6	Sef serviciu	S	8072	9125	3,23	3,65

3/13/2019

7	Sef birou, sef laborator, sef oficiu, sef atelier	S	7546	8423	3,02	3,37
8	Sef atelier	PL; M	5966	6580	2,39	2,63
9	Sef formatie muncitori		4475	5008	1,79	2,00

NOTA: Salariile de baza prevazute la gradul I si gradul II cuprind sporul de vechime in munca la nivel maxim.

Continuarea ACTULUI COMPUS se gaseste in [Anexa nr.153/2017](#) , accesand butonul act compus, sau in fisierul 28.12.2018 la prezentul act, accesand butonul act compus.